

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Юридический колледж



УТВЕРЖДАЮ
директор ЮК ДГУ
Д.Ш. Пирбудагова
авицова 2018 г.

Фонд оценочных средств

по учебной дисциплине

МДК.01.01 ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Составители:

Магомедова А.Г. – к.и.н., доцент, преподаватель базовой кафедры специальных дисциплин ЮК ДГУ

Дадашева Р.А. – преподаватель базовой кафедры специальных дисциплин ЮК ДГУ

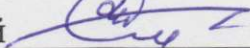
Меджидова А.М. - преподаватель базовой кафедры специальных дисциплин ЮК ДГУ

Рецензент:

Камалов К.М. – начальник отдела социальных выплат Отделения Пенсионного фонда по РД г. Махачкала

Фонд оценочных средств рассмотрен и рекомендован к утверждению на заседании базовой кафедры специальных дисциплин ЮК ДГУ

Протокол № 1 от «31» августа 2018 г.

И. о. зав. баз. кафедрой  / Абдулатипов А.М. /

**ПАСПОРТ фонда оценочных средств
по дисциплине
Право социального обеспечения**

№	Контролируемые разделы, темы, модули	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Раздел I. Понятие социального обеспечения и права социального обеспечения	ОК 1; ОК 4; ОК 5; ОК 6; ОК 9.	Подготовка рефератов; коллоквиум; тестирование; подготовка эссе.
2	Раздел II. Пенсионное обеспечение по законодательству Российской Федерации	ПК 1.1; ПК 1.2; ПК 1.3; ПК 1.4; ПК 1.5	Подготовка рефератов; коллоквиум; тестирование; подготовка эссе.
3	Раздел III Государственные пособия и иные социальные выплаты по системе социального обеспечения	ОК5; ОК 9; ОК 11; ОК 12. ПК 1.1; ПК 1.2; ПК 1.3; ПК 1.4; ПК 1.6	Подготовка рефератов; коллоквиум; тестирование; подготовка эссе.

Критерии оценки
по дисциплине
Право социального обеспечения

Критерии оценки:

Оценка **«отлично»** выставляется, если студент дает полный и правильный ответ на поставленные и дополнительные (если в таковых была необходимость) вопросы:

- обнаруживает всестороннее системное и глубокое знание материала;
 - обстоятельно раскрывает соответствующие теоретические положения;
 - демонстрирует знание современной учебной и научной литературы;
 - владеет понятийным аппаратом;
 - демонстрирует способность к анализу и сопоставлению различных подходов к решению заявленной проблематики;
 - подтверждает теоретические постулаты примерами из юридической практики;
- способен творчески применять знание теории к решению профессиональных задач;
- имеет собственную оценочную позицию и умеет аргументировано и убедительно ее раскрыть;
 - четко излагает материал в логической последовательности.

Оценка **«хорошо»** выставляется, если студент дает ответ, отличающийся меньшей обстоятельностью и глубиной изложения:

- обнаруживает при этом твёрдое знание материала;
- допускает несущественные ошибки и неточности в изложении теоретического материала; исправленные после дополнительного вопроса;
- опирается при построении ответа только на обязательную литературу;
- подтверждает теоретические постулаты отдельными примерами из юридической практики;
- способен применять знание теории к решению задач профессионального характера;
- наблюдается незначительное нарушение логики изложения материала.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется, если студент в основном знает программный материал в объёме, необходимом для предстоящей работы по профессии, но ответ, отличается недостаточной полнотой и обстоятельностью изложения:

- допускает существенные ошибки и неточности в изложении теоретического материала;
- в целом усвоил основную литературу;
- обнаруживает неумение применять государственно-правовые принципы, закономерности и категории для объяснения конкретных фактов и явлений;
- требуется помощь со стороны (путем наводящих вопросов, небольших разъяснений и т.п.);
- испытывает существенные трудности при определении собственной оценочной позиции;
- наблюдается нарушение логики изложения материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если студент обнаруживает незнание или непонимание большей или наиболее существенной части содержания учебного материала:

- не способен применять знание теории к решению задач профессионального характера;
- не умеет определить собственную оценочную позицию;
- допускает грубое нарушение логики изложения материала.
- допускает принципиальные ошибки в ответе на вопросы;
- не может исправить ошибки с помощью наводящих вопросов;

Примерный перечень оценочных средств

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1	2	3	4
1	Деловая и/или ролевая игра	Совместная деятельность группы обучающихся и педагогического работника под управлением педагогического работника с целью решения учебных и профессионально-ориентированных задач путем игрового моделирования реальной проблемной ситуации. Позволяет оценивать умение анализировать и решать типичные профессиональные задачи.	Тема (проблема), концепция, роли и ожидаемый результат по каждой игре
2	Кейс-задача	Проблемное задание, в котором обучающемуся предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы.	Задания для решения кейс-задачи
3	Коллоквиум	Средство контроля усвоения учебного материала темы, раздела или разделов дисциплины, организованное как учебное занятие в виде собеседования педагогического работника с обучающимися.	Вопросы по темам/разделам дисциплины
4	Контрольная работа	Средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определенного типа по теме или разделу.	Комплект контрольных заданий по вариантам
5	Круглый стол, дискуссия, полемика, диспут, дебаты	Оценочные средства, позволяющие включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса, проблемы и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения.	Перечень дискуссионных тем.
6	Портфолио	Целевая подборка работ студента, раскрывающая его индивидуальные образовательные достижения в одной или нескольких учебных дисциплинах.	Структура портфолио
7	Рабочая тетрадь	Дидактический комплекс, предназначенный для самостоятельной работы обучающегося и позволяющий оценивать уровень усвоения им учебного материала.	Образец рабочей тетради
8	Проект	Конечный продукт, получаемый в результате планирования и выполнения комплекса учебных и исследовательских заданий. Позволяет оценить умения обучающихся самостоятельно конструировать свои знания в процессе решения	Темы групповых и/или индивидуальных проектов

		практических задач и проблем, ориентироваться в информационном пространстве и уровень сформированное™ аналитических, исследовательских навыков, навыков практического и творческого мышления. Может выполняться в индивидуальном порядке или группой обучающихся.	
9	Разноуровневые задачи и задания	Различают задачи и задания: а) репродуктивного уровня, позволяющие оценивать и диагностировать знание фактического материала (базовые понятия, алгоритмы, факты) и умение правильно использовать специальные термины и понятия, узнавание объектов изучения в рамках определенного раздела дисциплины; б) реконструктивного уровня, позволяющие оценивать и диагностировать умения синтезировать, анализировать, обобщать фактический и теоретический материал с формулированием конкретных выводов, установлением причинно-следственных связей; в) творческого уровня, позволяющие оценивать и диагностировать умения, интегрировать знания различных областей, аргументировать собственную точку зрения.	Комплект разноуровневых задач и заданий
10	Расчетно-графическая работа	Средство проверки умений применять полученные знания по заранее определенной методике для решения задач или заданий по модулю или дисциплине в целом.	Комплект заданий для выполнения расчетно-графической работы
11	Реферат	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной научной (учебно-исследовательской) темы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы, приводит различные точки зрения, а также собственные взгляды на нее.	Темы рефератов

1	2	3	4
12	Доклад, сообщение	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой публичное выступление по представлению полученных результатов решения определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или научной темы.	Темы докладов, сообщений
13	Собеседование	Средство контроля, организованное как специальная беседа педагогического работника с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.	Вопросы по темам/разделам дисциплины
14	Творческое задание	Частично регламентированное задание, имеющее нестандартное решение и позволяющее	Темы групповых и/или индивидуальных

		диагностировать умения, интегрировать знания различных областей, аргументировать собственную точку зрения. Может выполняться в индивидуальном порядке или группой обучающихся.	творческих заданий
15	Тест	Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося.	Фонд тестовых заданий
16	Тренажер	Техническое средство, которое может быть использовано для контроля приобретенных студентом профессиональных навыков и умений по управлению конкретным материальным объектом.	Комплект заданий для работы на тренажере
17	Эссе	Средство, позволяющее оценить умение обучающегося письменно излагать суть поставленной проблемы, самостоятельно проводить анализ этой проблемы с использованием концепций и аналитического инструментария соответствующей дисциплины, делать выводы, обобщающие авторскую позицию по поставленной проблеме.	Тематика эссе

Кейс-задача
по дисциплине
«Право социального обеспечения»

Вопросы для коллоквиумов, собеседования по дисциплине

Раздел I. Понятие социального обеспечения, права социального обеспечения и социального страхования

1. Дайте определения понятия «социальное обеспечение».
2. Назовите виды обязательного государственного социального страхования.
3. Дайте определение социальной защиты населения.
4. Что такое система права социального обеспечения?
5. Назовите основные институты и подинституты права социального обеспечения как отрасли права.
6. Что понимается под правовым принципом
7. Раскройте классификацию правовых принципов
8. Что понимается под отраслевыми принципами права социального обеспечения
9. Какими факторами обусловлен принцип осуществления социального обеспечения за счет страховых платежей и бюджетных средств?
10. Перечислите основания дифференциации в социальном обеспечении граждан
11. Раскройте содержание такого принципа, как многообразие видов социального обеспечения.
12. Назовите виды социального обеспечения по источникам финансирования.
13. Дайте определение «обязательное социальное страхование». Назовите его субъектов и раскройте их правовой статус.
14. Какими нормативными актами определяется правовой статус Пенсионного фонда?
15. Какими нормативными актами определяется правовой статус Фонда обязательного медицинского страхования? Из каких источников формируются указанные фонды.
16. Дайте понятие источников права социального обеспечения.
17. В каких международных актах содержатся нормы о социальном обеспечении?
18. По каким основаниям можно классифицировать источники права социального обеспечения.
19. Назовите комплексные нормативные акты, регулирующие отношения в сфере социального обеспечения.
20. Какие министерства и ведомства издают нормативные акты, регулирующие отношения в сфере социального обеспечения.
21. Какие акты регулируют пенсионное обеспечение граждан?
22. Какие акты регулируют обеспечение граждан пособиями и компенсационными выплатами?
23. Какова роль локальных источников в сфере социального обеспечения?

Раздел 2. Пенсионное обеспечение по законодательству РФ

1. Раскройте понятие трудового стажа.
2. Раскройте понятие и юридическое значение страхового стажа.
3. В чем состоит значение специального трудового стажа.
4. В каком случае в страховой стаж включается период инвалидности.
5. Какие «иные» периоды, указанные в законе, засчитываются в страховой стаж.
6. На основании каких документов устанавливается трудовой стаж?

7. Каков порядок подтверждения трудового стажа свидетельскими показаниями?
8. Каковы общие основания для назначения пенсии по старости.
9. Что понимается под досрочной пенсией по старости?
10. Укажите категории граждан, которые имеют право на досрочное назначение пенсии по старости в связи с особыми условиями труда.
11. Укажите основные отличия государственных и страховых пенсий.
12. Раскройте порядок определения размера страховой пенсии по старости.
13. Обозначьте категории граждан, которые являются получателями пенсии по старости по государственному пенсионному обеспечению.
14. Дайте понятие пенсии по государственному пенсионному обеспечению.
15. Как осуществляется пенсионное обеспечение лиц, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф.
16. Расскажите о пенсионном обеспечении участников Великой отечественной войны и граждан, награжденных знаком «Жители блокадного Ленинграда».
17. Дополнительное материальное обеспечение за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией.
18. Дополнительное материальное обеспечение работникам ядерного оружейного комплекса.
19. Доплаты к пенсиям для граждан, замещающих государственные должности Российской Федерации, депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации.
20. Дополнительное материальное обеспечение Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы.
21. Пожизненное содержание судей.
22. Какими нормативными актами регулируется дополнительное материальное обеспечение.
23. Раскройте условия предоставления дополнительного материального обеспечения граждан, замещающих государственные должности РФ.
24. Какие доплаты к пенсии предусмотрены для депутатов Государственной Думы, членов Совета Федерации.
25. Что понимается под выдающимися достижениями и особыми заслугами перед Российской Федерацией.

Раздел 3. Государственные пособия и иные социальные выплаты по системе социального обеспечения

1. Что понимается под пособием?
2. Укажите виды пособий: а) ежемесячных; б) периодических; в) единовременных
3. какие виды пособий предоставляются в порядке обязательного социального страхования?
4. Раскройте круг лиц, обеспечиваемых пособием по временной нетрудоспособности.
5. В каком размере назначается пособие по временной нетрудоспособности?
6. Кто имеет право на пособие по беременности и родам?
7. В каком размере выплачивается единовременное пособие по в связи с рождением ребенка?
8. Кто имеет право на пособие по безработице и в каком размере оно устанавливается?
9. В течение каких сроков выплачивается пособие по безработице?
10. В каких случаях выплата пособия по безработице может быть прекращены, приостановлена или снижен ее размер?
11. Укажите круг лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

12. Раскройте каждый из видов страхового возмещения в порядке обязательного социального страхования.
13. Дополнительные страховые выплаты пострадавшему.
14. Правила определения размера страховых выплат членам семьи погибшего.
15. Порядок назначения и выплаты страхового возмещения.
16. Нормами каких актов регулируются отношения по предоставлению гражданам медицинской помощи, лекарственной помощи и санаторно-курортного лечения?
17. Какие виды медико-социальной помощи гарантируются гражданам?
18. Что такое охрана здоровья граждан в нашей стране?
19. Что такое медико-социальная помощь и каковы виды этой помощи?
20. Назовите субъектов правоотношений по обязательному государственному медицинскому страхованию и охарактеризуйте их статус.
21. Укажите круг лиц, пользующихся правом на бесплатную либо со скидкой лекарственную помощь.
22. Что такое санаторно-курортное лечение и каков круг лиц, имеющих право на этот вид социального обеспечения?
23. Каковы условия назначения ежемесячной компенсационной выплаты в связи с уходом за ребенком до трех лет?
24. Что такое компенсация и какие виды компенсаций предусмотрены действующим законодательством?
25. Как решается вопрос о компенсационных выплатах неработающим женам лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность трудоустройства?
26. Какие выплаты предусмотрены для детей, находящихся под опекой и попечительством?
27. В каком размере и в каком порядке выплачиваются ежемесячные компенсации неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами?
28. Какая компенсация выплачивается инвалидам на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников?
29. Какова основная цель государственной социальной помощи?
30. В каких формах может быть предоставлена государственная социальная помощь?
31. Как определяется доход малоимущих граждан для целей предоставления государственной социальной помощи?
32. Какова структура набора социальных услуг?
33. Укажите, какой денежной выплатой компенсируются услуги, входящие в социальный набор, в случае отказа гражданина от их получения.
34. Что такое льгота и какие виды льгот предусмотрены действующим законодательством.
35. Каковы основания для предоставления социальных льгот?
36. В чем заключается суть льгот материального и нематериального характера?
37. Расскажите о льготах для многодетных семей.
38. Какие льготы предусмотрены для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей?
39. Дайте определения понятия «инвалидность».
40. Как различаются категории инвалидов по возрасту и по группам инвалидности?
41. Какие органы и в каком порядке признают лицо инвалидом?
42. Каково значение причины инвалидности и времени ее наступления?
43. Что такое медико-социальная экспертиза. Кто и в каком порядке ее проводит?
44. Что понимают под социальной защитой инвалида?

40. Что такое реабилитация инвалидов? Назовите виды реабилитации.

**Комплект заданий для контрольной работы
по дисциплине: «Право социального обеспечения»**

Тема 1. Понятие, предмет метод и система права социального обеспечения

Вариант 1.

1. Понятие и международно-правовые стандарты социального обеспечения.
2. Социальная защита и социальное обеспечение
3. Понятие, предмет и методы права социального обеспечения.

Вариант 2

1. Система права социального обеспечения.
2. Организационно-правовые формы права социального обеспечения
3. Правовые основы государственного социального страхования.

Тема 2. Финансирование государственного социального страхования

Вариант 1.

1. Обязательное социальное страхование: понятие, стороны и виды.
2. Права и обязанности застрахованных лиц по системе обязательного социального страхования.

Вариант2.

1. Правовой статус государственных внебюджетных фондов социального страхования. Финансирование обязательного социального страхования.
2. Виды социального обеспечения за счет средств государственного (муниципального) бюджета.

Тема 3. Понятие и виды стажа в социальном обеспечении

Вариант 1.

1. Понятие трудового стажа и его классификация
2. Понятие и юридическое значение страхового стажа. Нестраховые периоды.
3. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа.

Вариант 2.

1. Понятие и юридическое значение специального стажа. Выслуга лет. Льготное исчисление
2. Общий трудовой стаж и его юридическое значение.
3. Доказательства общего, специального и страхового стажа. Основные документы, подтверждающие стаж.

Тема 4. Понятие и виды страховых пенсий

Вариант 1.

1. Понятие и основания назначения страховой пенсии по старости.
2. Основания назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца. Круг лиц, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца.
3. Структура и правила определения размера страховой пенсии по старости.

Вариант 2.

1. Условия назначения страховой пенсии по инвалидности. Размер страховой пенсии по инвалидности.
2. Досрочные пенсии по старости. Круг лиц и условия их назначения.
3. Правила определения размера страховой пенсии по случаю потери кормильца.

Тема 5. Государственные пособия и иные социальные выплаты по системе социального обеспечения

Вариант 1.

1. Понятие пособий и их классификация
2. Система государственных пособий гражданам, имеющим детей.
3. Основания назначения и размер пособия по безработице

Вариант 2.

1. Пособие по временной нетрудоспособности: условия назначения, размер, сроки выплаты
2. Единовременное пособие гражданам, привлечены для борьбы с терроризмом
3. Социальное пособие на погребение

Тема 6. Правовые основы охраны здоровья граждан. Обязательное медицинское страхование

Вариант 1.

1. Понятие и основные принципы охраны здоровья граждан.
2. Права граждан в области охраны здоровья.
3. Виды медицинской помощи

Вариант 2.

1. Гарантии осуществления медико-социальной помощи гражданам.
2. Правовой механизм обязательного медицинского страхования.
3. Договоры в системе обязательного медицинского страхования.

Перечень дискуссионных тем для круглого стола (дискуссии, полемики, диспута, дебатов)

по дисциплине

«Право социального обеспечения»

1. Правовые основы системы обязательного социального страхования.
2. Правовой механизм финансирования обязательного социального страхования.
3. Досрочные пенсии по старости медицинским и педагогическим работникам.
4. Современное состояние пенсионной системы РФ
5. Пенсионное обеспечение судей и прокурорских работников.
6. Основные правовые проблемы определения индивидуального пенсионного коэффициента
7. Прожиточный минимум и размеры государственных пособий.

Темы эссе (рефератов, докладов, сообщений)

по дисциплине

Тематика докладов и рефератов

1. Понятие и международно-правовые стандарты социального обеспечения.
2. Метод права социального обеспечения.
3. Обязательное социальное страхование: понятие, отличительные признаки. Стороны и виды обязательного социального страхования.
4. Правовой механизм финансирования обязательного социального страхования.
5. Правовой механизм формирования пенсионных накоплений. Права застрахованных лиц.
6. Правовые основы деятельности негосударственных пенсионных фондов.
7. Социальное обеспечение за счет средств государственного бюджета.
8. Источники, регулирующие пенсионное обеспечение.
9. Источники, регулирующие назначение и выплату государственных пособий и компенсаций.
10. Источники, регулирующие отношения по поводу медицинской помощи и лечения.
11. Источники, регулирующие социальное обслуживание и государственную социальную помощь.
12. Понятие и юридическое значение страхового стажа. Нестраховые периоды.
13. Персонифицированный учет в системе обязательного пенсионного страхования: цели и правовой механизм.
14. Правила подсчета и порядок подтверждения страхового стажа.
15. Понятие и юридическое значение специального стажа.
16. Понятие страховой пенсии по старости. Общие основания, определяющие право на страховую пенсию по старости. Основания досрочного назначения пенсии по старости.
17. Структура и правила определения размера страховых пенсий по старости.
18. Условия назначения и размер пенсии по старости лицам, пострадавшим от радиационных и техногенных катастроф.
19. Условия назначения и размер пенсии за выслугу лет для государственных служащих. Пенсионное обеспечение судей.
20. Пенсии за выслугу лет для военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов. Основания назначения и правила определения размера.
21. Понятие инвалидности. Степень ограничения способности к трудовой деятельности. Правовой механизм медико-социальной экспертизы.
22. Основания назначения и правила определения размера страховой пенсии по инвалидности.
23. Условия назначения и размеры пенсии по инвалидности для военнослужащих срочной и сверхсрочной службы. Минимальная пенсия.
24. Условия назначения и размеры пенсии по инвалидности участникам Великой Отечественной войны и лицам, пострадавшим от радиационных и техногенных катастроф.
25. Социальная пенсия для инвалидов: условия назначения и размеры.
26. Основания назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца. Круг лиц, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца.
27. Правила определения размера страховой пенсии по случаю потери кормильца.
28. Пенсия по случаю потери кормильца семьям военнослужащих срочной и сверхсрочной службы и семьям лиц, пострадавшим от радиационных и техногенных катастроф.
29. Условия назначения и размеры социальной пенсии детям-сиротам.

30. Наследование пенсионных накоплений. Распределение пенсионных накоплений между наследниками.
31. Правовой механизм перерасчета страховых пенсий.
32. Основания и виды индексации страховых пенсий.
33. Порядок назначения, выплаты и доставки страховых пенсий.
34. Основания назначения и правила определения размера пособия по безработице.
35. Правовая характеристика государственных пособий гражданам, имеющим детей. Виды пособий, основания их назначения и размер.
36. Понятие и правила определения размера пособий по временной нетрудоспособности.
37. Страховые выплаты по системе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
38. Права граждан в области охраны здоровья. Медико-социальная помощь и ее виды.
39. Понятие, содержание и стороны системы обязательного медицинского страхования (ОМС).
40. Понятие, правовое регулирование и принципы социального обслуживания.
41. Виды социального обслуживания.
42. Социально-правовая реабилитация инвалидов.
43. Понятие государственной социальной помощи, ее виды.
44. Понятие, размеры и категории получателей ежемесячных денежных выплат взамен натуральных льгот.
45. Понятие и категории получателей набора социальных услуг.

Комплект тестов (тестовых заданий) по дисциплине

Раздел 1. Понятие социального обеспечения и социального страхования

1. Социальное обеспечение представляет собой:

- а) систему мер, направленных на обеспечение социального равенства;
- б) систему мер, направленных на обеспечение имущественного равенства;
- в) систему мер, направленных на материальное обеспечение граждан, которые по независящим от них причинам не могут трудиться и не имеют дохода для обеспечения прожиточного минимума себе и своей семье.

2. К организационно-правовым формам социального обеспечения относятся:

- а) добровольное личное страхование, благотворительная помощь и введение налоговых льгот;
- б) страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, медицинская помощь на дому и выплата пенсий по старости;
- в) государственное социальное страхование, социальное обеспечение из государственного бюджета и государственная социальная помощь.

3. Видами социальных страховых рисков являются:

- а) отсутствие профессиональной подготовки
- б) инвалидность
- в) осуждение к лишению свободы
- г) наступление старости

4. Цель предоставления мер социальной защиты заключается в том, чтобы:

- а) поднять жизненный уровень населения страны
- б) довести доходы всего населения до прожиточного минимума
- в) компенсировать или свести к минимуму последствия изменения материального и социального положения граждан вследствие наступления страхового случая
- г) помочь гражданину в трудной жизненной ситуации

5. В качестве страховщиков по обязательному социальному страхованию могут выступать:

- а) органы социальной защиты населения
- б) органы местного самоуправления
- в) работодатели
- г) государственные внебюджетные социальные фонды

6. Застрахованными лицами по обязательному социальному страхованию могут быть:

- а) наемные работники
- б) работодатели
- в) индивидуальные предприниматели
- г) члены акционерных обществ

7. Система государственного социального страхования представляет собой:

- а) обеспечение денежных выплат и предоставление социальных услуг гражданам в случае наступления страхового случая: наступления старости, болезни, инвалидности, потери кормильца, потери работы, ухода за детьми, трудового увечья или профессионального заболевания;
- б) обеспечение денежных выплат гражданам в случае утраты трудоспособности за счет средств государственного бюджета;
- в) формирование государственных благотворительных фондов поддержки малообеспеченных слоев населения.

8. Право социального обеспечения – это совокупность правовых норм, регулирующих:

- а) общественные отношения по обеспечению социальной справедливости;
- б) общественные отношения по возмещению материального и морального вреда;
- в) общественные отношения в связи с материальным обеспечением граждан в виде пенсий, пособий, компенсаций и предоставления социальных услуг;
- г) общественные отношения по надзору за инвалидами и престарелыми гражданами.

9. Средства Пенсионного фонда РФ предназначены:

- а) для выплаты трудовых пенсий и социальных пособий на погребение умерших пенсионеров;
- б) для выплаты пособия по временной нетрудоспособности, беременности, уходу за ребенком;
- в) на обеспечение медицинской помощи гражданам.

10. Как между собой соотносятся понятия «социальное обеспечение» и «социальная защита населения»:

- а) социальное обеспечение и социальная защита населения существуют независимо друг от друга;

- б) социальное обеспечение является составной частью социальной защиты населения;
- в) социальная защита населения — более узкое понятие, чем социальное обеспечение, касается только нетрудоспособных граждан;
- г) социальное обеспечение является более широким понятием, чем социальная защита населения.

11. Как комплексное образование, социальное обеспечение включает в себя следующие группы общественных отношений:

- а) все финансовые отношения;
- б) все административные отношения;
- в) все социально-обеспечительные отношения (отношения по материальному обеспечению особых категорий граждан);
- г) финансовые отношения, в ходе функционирования которых происходит формирование финансовых средств на нужды социального обеспечения;
- д) административные отношения, в ходе функционирования которых происходит управление социальным обеспечением.

12. Какие имеются организационно-правовые формы социального обеспечения:

- а) обязательное социальное страхование;
- б) страхование, осуществляемое в рамках гражданско-правовых отношений;
- в) негосударственное социальное страхование;
- г) социальное обеспечение, осуществляемое за счет ассигнований из государственного бюджета;
- д) смешанная форма, сочетающая элементы обязательного социального страхования и обеспечения, осуществляемого за счет ассигнований из государственного бюджета.

13. Перечислите признаки, с помощью которых можно различать понятия «социальная защита населения» и «социальное обеспечение»:

- а) общие финансовые источники;
- б) одинаковый круг получателей социального блага в денежной или натуральной формах;
- в) общие органы, предоставляющие гражданам социальное благо;
- г) наличие схожих юридических фактов (событий и/или действий), с которыми связывается право граждан на получение соответствующего социального блага;
- д) уровень материального обеспечения, предоставляемого гражданам;
- е) каких-либо признаков нет.

14. Каково соотношение понятий «обязательное социальное страхование» и «государственное социальное обеспечение» (социальное обеспечение, осуществляемое за счет ассигнований из государственного бюджета):

- а) обязательное социальное страхование является одной из основных организационно-правовых форм социального обеспечения;
- б) обязательное социальное страхование и государственное социальное обеспечение существуют независимо друг от друга;
- в) обязательное социальное страхование шире государственного социального обеспечения по кругу охватываемых лиц и видам осуществляемых денежных выплат и натуральных выдач.

15. Обязательное социальное страхование как система включает в себя следующие подсистемы — относительно самостоятельные системы:

- а) обязательное пенсионное страхование;
- б) обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- в) страхование жизни и здоровья;
- г) обязательное социальное страхование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- д) обязательное медицинское страхование.

16. Какие из перечисленных рисков являются социально-страховыми:

- а) необходимость получения медицинской помощи;
- б) утрата застрахованным лицом заработка (выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица) или другого дохода в связи с наступлением страхового случая;
- в) дополнительные расходы застрахованного лица или членов его семьи в связи с наступлением страхового случая;
- г) признание безработным;
- д) несчастный случай.

17. Ответьте, суммы, не подлежащие обложению страховыми взносами для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, установлены:

- а) специальным федеральным законом;
- б) Налоговым кодексом Российской Федерации;
- в) постановлениями Правительства Российской Федерации.

18. За счет средств федерального бюджета выплачиваются:

- а) пенсия по старости всем государственным служащим;
- б) пенсия по старости участникам Великой Отечественной войны;
- в) пенсия по инвалидности военнослужащим;
- г) пенсия по старости работающим инвалидам с детства;
- д) пенсия по инвалидности гражданам, пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС;
- е) пенсия по случаю потери кормильца членам семьи военнослужащих-контрактников;
- ж) социальная пенсия;
- з) пособие по временной нетрудоспособности;
- и) пособие на погребение; к) пособие по безработице.

19. За счет средств федерального бюджета выплачиваются:

- а) пенсия по старости государственным служащим;
- б) трудовая пенсия по старости;
- в) социальная пенсия;
- г) пенсия по инвалидности военнослужащим;
- д) пособие по временной нетрудоспособности;
- е) пособие на погребение;
- ж) пособие по безработице;
- з) трудовая пенсия по инвалидности;
- и) пособие по беременности и родам;
- к) трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

20. Методу права социального обеспечения характерно следующее:

- а) установление прав и обязанностей субъектов права социального обеспечения;

- б) регулирование взаимоотношений субъектов правоотношений по социальному обеспечению;
- в) установление способов обеспечения исполнения прав и обязанностей субъектов права социального обеспечения;
- г) порядок установления прав и обязанностей всех участников социального обеспечения.

21. Что включает в себя Общая часть права социального обеспечения:

- а) нормы, устанавливающие и закрепляющие права человека и гражданина в сфере социального обеспечения;
- б) нормы, устанавливающие пределы полномочий органов власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований по вопросам социального обеспечения;
- в) нормы-принципы;
- г) нормы, регулирующие отношения по социальному обеспечению граждан;
- д) нормы, регулирующие финансовые отношения в области социального обеспечения.

22. Праву социального обеспечения свойственны следующие принципы:

- а) всеобщность социального обеспечения;
- б) гарантированность социального обеспечения;
- в) многообразие видов социального обеспечения;
- г) дифференциация условий, определяющих право на социальное обеспечение;
- д) охрана уровня жизни и здоровья граждан;
- е) солидарность;
- ж) справедливость при распределении социального обеспечения за счет средств, выделяемых на эти цели;
- з) создание максимальных удобств для граждан при реализации ими права на социальное обеспечение;
- и) безусловность предоставления социального обеспечения.

23. Принцип всеобщности социального обеспечения означает, что:

- а) находящийся в России человек имеет право на все виды социального обеспечения;
- б) российский гражданин имеет право на все виды социального обеспечения;
- в) находящийся в России человек имеет право на те виды социального обеспечения, которые установлены национальным законодательством;
- г) человек, пребывающий в России на законных основаниях, имеет право на все виды социального обеспечения;
- д) человек, пребывающий в России на законных основаниях, имеет право на виды социального обеспечения, установленные национальным законодательством.

24. Принцип гарантированности социального обеспечения выражается в его предоставлении гражданам при наступлении следующих социальных случаев (трансформации социальных рисков):

- а) достижение пенсионного возраста;
- б) наступление инвалидности;
- в) потеря кормильца;
- г) заболевание;
- д) травма;
- е) несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание;
- ж) беременность и роды;

- з) рождение ребенка (детей);
- и) уход за ребенком в возрасте до полутора лет; к) безработица;
- л) увечье.

25. *Принцип многообразия видов социального обеспечения предполагает учет таких форм социального обеспечения, как:*

- а) способа удовлетворения потребностей граждан, имеющих право на социальное обеспечение, в денежном и/или натуральном выражении;
- б) способа организации социального обеспечения (обязательное социальное страхование и социальное обеспечение за счет ассигнований из государственного бюджета);
- в) негосударственное социальное страхование.

26. *Принцип дифференциации условий, определяющих право на социальное обеспечение, означает учет в нормах отраслевого законодательства:*

- а) условий труда (связанных с тяжестью, вредностью, опасностью, напряженностью, интенсивностью);
- б) природно-климатических условий проживания и трудовой занятостью (районы Крайнего Севера, приравненные к районам Крайнего Севера местности);
- в) физиологических особенностей организма человека (отдельные категории инвалидов, лилипуты, диспропорциональные карлики и др.);
- г) видов социального обеспечения.

27. *Предпосылкой возникновения правовых отношений по социальному обеспечению являются:*

- а) юридические факты — события;
- б) юридические факты — действия;
- в) юридические факты — события + действия;
- г) стихийное бедствие.

28. *Юридические факты, вызывающие возникновение отношений по социальному обеспечению могут быть следующие:*

- а) правообразующие юридические факты;
- б) правоизменяющие юридические факты;
- в) прекращающие юридические факты;
- г) правовосстанавливающие юридические факты.

29. *Правовые отношения по социальному обеспечению состоят из:*

- а) субъектов правовых отношений по социальному обеспечению;
- б) объекта правовых отношений по социальному обеспечению;
- в) содержания правовых отношений по социальному обеспечению;
- г) участников отношений по социальному обеспечению.

30. *Субъектами правовых отношений по социальному обеспечению могут быть:*

- а) физическое лицо;
- б) управомоченный орган;
- в) любое юридическое лицо.

31. *Социально-обеспечительные правовые отношения классифицируются по следующим критериям:*

- а) по характеру правоотношения, определяемого его целями;
- б) по видам социального обеспечения;
- в) по субъектам;

- г) по срокам действия правоотношений;
- д) по формам социального обеспечения как способу удовлетворения потребностей граждан;
- е) по формам социального обеспечения как способу его организации;
- ж) пенсионные правоотношения.

32. *Обязательное социальное страхование как комплекс общественных отношений включает в себя:*

- а) все финансовые отношения;
- б) административные отношения, в ходе функционирования которых осуществляется управление данным видом страхования;
- в) все социально-обеспечительные страховые отношения;
- г) все административные отношения;
- д) финансовые отношения, при функционировании которых непосредственно происходит формирование денежных средств данного страхования.

Правоотношения

33. *Правоотношения по социальному обеспечению могут быть:*

- а) материальные (социально-обеспечительные);
- б) процедурные;
- в) процессуальные;
- г) нематериальные.

34. *Правоотношения по обязательному социальному страхованию регулируются:*

- а) только нормами права социального обеспечения;
- б) нормами финансового права;
- в) нормами административного права;
- г) нормами трудового права;
- д) нормами специального законодательства;
- е) нормами права социального обеспечения и нормами отдельных смежных отраслей права.

35. *Субъектами правоотношений по обязательному социальному страхованию могут быть:*

- а) только граждане Российской Федерации как застрахованные лица;
- б) фонды социального страхования как страховщики;
- в) отдельные фонды обязательного социального страхования;
- г) любые физические лица как застрахованные лица;
- д) работодатели как страхователи;
- е) индивидуальные предприниматели как страхователи и как застрахованные лица;
- ж) лица, добровольно вступившие в отношения по обязательному социальному страхованию.

36. *Объектами правоотношений по обязательному социальному страхованию могут быть:*

- а) трудовые пенсии;
- б) любые пенсии;
- в) социально-страховые пособия;
- г) пособия за счет ассигнований из государственного бюджета;
- д) суммы материнского капитала;

- е) выплаты лицам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- ж) любая медицинская помощь;
- з) медицинская помощь, предоставляемая за счет средств обязательного медицинского страхования;
- и) все виды социальных услуг;
- к) социально-бытовые услуги, предоставляемые лицам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Источники ПСО

Задание 1

37. Нормативная правовая база социального обеспечения включает в себя акты следующих отраслей права:

- а) все нормы финансового права;
- б) все нормы административного права;
- в) все нормы права социального обеспечения;
- г) все нормы трудового права;
- д) отдельные нормы финансового права;
- е) отдельные нормы административного права;
- ж) отдельные нормы права социального обеспечения;
- з) отдельные нормы трудового права.

38. Источниками права социального обеспечения являются:

- а) нормы финансового права;
- б) нормы административного права;
- в) нормы права социального обеспечения;
- г) некоторые нормы трудового права.

39. Источники права социального обеспечения различаются по следующим критериям:

- а) по юридической силе;
- б) по органам, принявшим нормативные правовые акты;
- в) по сфере действия;
- г) по кругу лиц, на которых распространяется действие нормативных правовых актов;
- д) на подзаконные нормативные правовые акты.

40. Могут ли субъекты РФ издавать нормативные правовые акты по вопросам социального обеспечения?

- а) нет, не могут. Во всех субъектах РФ по вопросам социального обеспечения должно действовать только федеральное законодательство;
- б) могут, при условии, если об этом записано в конституциях (уставах, положениях) субъектов РФ;
- в) могут, поскольку социальное обеспечение находится в совместном ведении Российской Федерации и субъектов РФ.

41. Юридическая сила нормативных правовых актов означает следующую их иерархию (укажите их последовательность по юридической силе):

- а) Законы субъектов РФ-----;
- б) Международные акты_____;

- в) Указы Президента _____;
- г) Конституция РФ _____;
- д) Постановления Правительства РФ-----;
- е) Федеральные законы _____

42. По сфере действия источники права социального обеспечения делятся на:

- а) общефедеральные нормативные правовые акты;
- б) нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации;
- в) нормативные правовые акты муниципальных образований;
- г) локальные нормативные правовые акты;
- д) нормативные правовые акты негосударственных пенсионных фондов.

43. Действие источников права социального обеспечения по кругу лиц означает их распространение на:

- а) граждан пенсионного возраста;
- б) инвалидов;
- в) семей с детьми;
- г) государственных служащих систем гражданской, военной и правоохранительной службы, муниципальных служащих;
- д) детей-инвалидов.

44. . Право человека на социальное обеспечение закреплено в Международном пакте:

- а) о правах и свободах человека и гражданина 1965 г.
- б) об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
- в) о защите малообеспеченных социальных групп 1970 г.

45. Конституция РФ гарантирует право:

- а) на социальное равенство;
- б) на ежемесячное получение пенсий;
- в) на социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

46. Основным нормативным актом, регулирующим назначение и выплату страховых пенсий является:

- а) Федеральный закон «Об основах обязательного пенсионного страхования»;
- б) Основы законодательства РФ об охране пенсионных прав граждан;
- в) Федеральный закон «О страховых пенсиях в Российской Федерации»;
- г) Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

47. Международная организация труда принимает следующие акты:

- а) конвенции
- б) хартии
- в) рекомендации
- г) пакты

Понятие и виды стажа в социальном обеспечении

48. Страховой стаж представляет собой:

- а) продолжительность работы в течение пяти лет перед обращением за пенсией;

- б) продолжительность работы по определенной специальности, дающая право на занятие руководящих должностей;
- в) суммарная продолжительность периодов работы, иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ;
- г) продолжительность учебы и трудовой деятельности, которая дает право на получение пенсии.
- д) периоды страхования пенсии.

Понятие и виды трудового стажа

49. В страховой стаж засчитываются следующие периоды:

- а) любые виды трудовой деятельности;
- б) периоды работы по трудовому договору, срочная военная служба, период получения пособия по безработице, период ухода за ребенком по достижении им 1,5 лет;
- в) периоды работы по трудовому договору, срочная военная служба, период получения пособия по безработице, период ухода за ребенком по достижении им 1,5 лет, учеба на дневных отделениях вузов;
- г) работа, требующая специального образования.

50. Периодами, включаемыми в страховой стаж, являются:

- а) обучение в высшем государственном учебном заведении по очной форме;
- б) получение пособия по безработице;
- в) осуждение к лишению свободы;
- г) отпуск по уходу за ребенком до трех лет.

51. Страховой стаж необходим для назначения:

- а) заработной платы;
- б) материальной помощи;
- в) пенсии по старости;
- г) пособия по временной нетрудоспособности.

52. Срок переосвидетельствования инвалидов I группы:

- а) один раз в полгода;
- б) один раз в год
- в) один раз в два года;
- г) один раз в три года.

53. Без указания срока переосвидетельствования инвалидность устанавливается:

- а) инвалидам вследствие военной травмы;
- б) несовершеннолетним;
- в) мужчинам старше 60 лет;
- г) инвалидам вследствие трудового увечья.

54. Трудовой стаж — это:

- а) продолжительность трудовой или иной общественно полезной деятельности граждан, как оплачиваемой, так и не оплачиваемой, независимо от того, когда и где она протекала;
- б) суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в ПФР;

в) продолжительность непрерывной трудовой деятельности у одного работодателя или у двух или более работодателей, если при переходе с одного места работы на другое перерыв не превышал установленных сроков;

г) продолжительность периодов, когда гражданин работал по трудовому договору.

55. Действующее законодательство не предусматривает следующие виды трудового стажа:

а) непрерывный трудовой стаж;

б) специальный трудовой стаж;

в) льготный трудовой стаж,

г) страховой стаж.

56. Страховой стаж подтверждается:

а) записями в трудовой книжке;

б) данными ПФР;

в) показаниями двух или более свидетелей;

г) справкой установленной формы.

57. Специальный трудовой стаж - это:

а) продолжительность работы, требующая специального образования;

б) продолжительность трудовой деятельности, которая дает право на досрочное назначение трудовой пенсии;

в) продолжительность работы специалистов с высшим и средним профессиональным образованием.

58. Выслуга лет – это правовое понятие, которое можно определить, как:

а) срок службы в правоохранительных органах;

б) работа сверх установленного стажа;

в) время работы, остающееся до выхода на пенсию;

г) трудовой стаж в определенной сфере, который дает право выхода на пенсию независимо от возраста.

Пенсионная система России на современном этапе

59. Существуют следующие виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению

а) профессиональная

б) досрочная

в) социальная

г) персональная

60. Органом, осуществляющим индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования, является:

а) Пенсионный фонд РФ;

б) Минздравсоцразвития России;

в) орган социальной защиты по месту жительства;

г) работодателя.

61. Каждому застрахованному лицу ПФР и его территориальные органы выдают:

а) страховое свидетельство;

б) регистрационное свидетельство;

в) пенсионную карточку;

г) пенсионное удостоверение.

62. Выделяются следующие категории граждан, имеющих право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению:

- а) индивидуальные предприниматели;
- б) федеральные государственные гражданские служащие;
- в) ветераны труда;
- г) адвокаты.

63. Размер пенсии за выслугу лет, назначаемой федеральным государственным служащим, составляет:

- а) 45% среднемесячного заработка;
- б) 65% среднемесячного заработка;
- в) 85% среднемесячного заработка;
- г) 100% среднемесячного заработка.

64. Существуют следующие виды страховых пенсий:

- а) по старости;
- б) по возрасту;
- в) за выслугу лет;
- г) социальная.

65. Досрочная трудовая пенсия по старости назначается следующим гражданам:

- а) не имеющим возможности продолжать работу по состоянию здоровья;
- б) награжденным государственными наградами;
- в) работавшим в тяжелых климатических условиях или занятым в определенных отраслях;

66. Пенсия по старости из средств федерального бюджета выплачивается:

- а) гражданам, пострадавшим от радиационных или техногенных катастроф;
- б) нетрудоспособным гражданам;
- в) гражданам, не имеющим трудового стажа и средств к существованию;
- г) работникам государственной службы.

67. Страховая пенсия по старости может быть назначена при достижении общеустановленного пенсионного возраста:

- а) 60 лет для мужчин, 50 лет для женщин;
- б) 60 лет для мужчин, 55 лет для женщин;
- в) 65 лет для мужчин, 60 лет для женщин;
- г) 60 лет для мужчин и для женщин.

68. Пожилым гражданам, достигшим установленного возраста и не имеющим страхового стажа, назначается пенсия:

- а) страховая по старости;
- б) социальная по старости;
- в) за выслугу лет;
- г) законодательством не предусмотрена.

69. Ежемесячное пожизненное содержание, не облагаемое налогом и выплачиваемое из средств федерального бюджета, назначается:

- а) прокурорам, ушедшим в отставку;
- б) судьям, ушедшим в отставку;

- в) федеральным государственным гражданским служащим, достигшим пенсионного возраста;
- г) участникам Великой Отечественной войны.

70. Страховая пенсия назначается:

- а) со дня обращения;
- б) через 10 дней после обращения;
- в) по истечении месяца со дня обращения;
- г) по истечении трех месяцев со дня обращения.

71. Страховая пенсия по старости назначается ранее дня обращения, если обращение за ней последовало:

- а) не позднее 10 дней со дня увольнения;
- б) не позднее 20 дней со дня увольнения;
- в) не позднее 30 дней со дня увольнения;
- г) не позднее трех месяцев со дня увольнения.

72. За счет средств федерального бюджета выплачивается пенсия:

- а) по старости трудовая;
- б) по старости социальная;
- в) по случаю потери кормильца;
- г) за выслугу лет военнослужащим.

73. Не предусмотрена Законом о трудовых пенсиях:

- а) пенсия за выслугу лет;
- б) социальная пенсия;
- в) пенсия по инвалидности;
- г) пенсия по случаю потери кормильца.

74. Имеют право получать одновременно две пенсии:

- а) Герои Российской Федерации;
- б) инвалиды вследствие военной травмы;
- в) чемпионы Олимпийских игр;
- г) лица, пострадавшие от воздействия радиации.

75. Пенсии по Закону о страховых пенсиях назначает и выплачивает:

- а) орган социальной защиты населения;
- б) орган местного самоуправления;
- в) территориальный орган ПФР;
- г) органы Фонда социального страхования РФ.

76. Пенсия для пенсионера, проживающего в учреждении социального обслуживания, выплачивается:

- а) в полном размере;
- б) в размере 75% суммы пенсии;
- в) в размере 50% суммы пенсии;
- г) в размере 25% суммы пенсии.

77. Президент РФ, прекративший исполнение своих полномочий, независимо от возраста имеет право на ежемесячное пожизненное денежное содержание в размере:

- а) 55% месячного денежного вознаграждения Президента РФ;
- б) 65% месячного денежного вознаграждения Президента РФ;
- в) 75% месячного денежного вознаграждения Президента РФ;

г) 85% месячного денежного вознаграждения Президента РФ-

78. Выплата пенсии по государственному социальному обеспечению не преследует следующие цели:

а) компенсации заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением государственной гражданской службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности);

б) компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы;

в) предоставления нетрудоспособным гражданам средств к существованию;

г) дополнительного материального поощрения граждан, имеющих особые заслуги перед государством.

79. Помимо пенсий законодательство предусматривает иные аналогичные выплаты:

а) ежемесячное пожизненное содержание;

б) ежемесячные денежные выплаты;

в) дополнительное ежемесячное материальное обеспечение;

г) ежемесячную материальную помощь.

80. Для назначения пенсии по старости не нужно представлять следующие документы:

а) паспорт;

б) трудовую книжку;

в) диплом об образовании;

г) справку о среднем месячном заработке.

81. Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица не включает в себя следующие части (разделы):

а) общую часть;

б) специальную часть;

в) особенную часть;

г) профессиональную часть.

82. Негосударственный пенсионный фонд — это:

а) особая организационно-правовая форма некоммерческой организации социального обеспечения;

б) особая организационно-правовая форма коммерческой организации социального обеспечения;

в) особая организационно-правовая форма коммерческой организации социального страхования;

г) особая организационно-правовая форма некоммерческой организации социального страхования.

83. Социальная пенсия не назначается следующим категориям граждан:

а) инвалидам;

б) детям-сиротам;

в) трудоспособным гражданам;

г) гражданам из числа малочисленных народов Севера.

84. Пенсия за выслугу лет федеральным госслужащим назначается при наличии выслуги:

- а) 25 лет;
- б) 20 лет;
- в) 15 лет;
- г) 15 лет для женщин и 20 лет для мужчин.

85. Условиями назначения пенсии военнослужащим являются:

- а) наличие выслуги в размере 20 лет и общего трудового стажа 25 лет;
- б) наличие выслуги лет в размере 20 лет либо общего трудового стажа 25 лет, из которых не менее 12,5 лет приходится на военную службу;
- в) наличие выслуги лет в условиях военных действий в размере 15 лет, в мирное время 25 лет;
- г) наличие выслуги лет в размере 15 лет и общего трудового стажа 20 лет.

Социальная защита инвалидов

86 Датой установления инвалидности считается:

- а) день принятия решения медико-социальной экспертной комиссией (МСЭК) о признании лица инвалидом;
- б) день назначения пенсии по инвалидности;
- в) день установления группы инвалидности;
- г) день поступления в учреждение МСЭК заявления гражданина о признании его инвалидом с приложением необходимых документов.

87 Инвалидность без указания срока переосвидетельствования устанавливается следующим категориям граждан:

- а) несовершеннолетним детям и женщинам, имеющим более двух детей до 18 лет;
- б) лицам, достигшим пенсионного возраста, по старости и инвалидности с необратимыми анатомическими дефектами;
- в) лицам, ставшим инвалидами, вследствие трудового увечья;
- г) лицам, получившим профессиональное заболевание.

88. На медико-социальную экспертизу для установления инвалидности направляют:

- а) органы социальной защиты населения;
- б) органы местного самоуправления;
- в) органы внутренних дел;
- г) работодатель.

89. Срок разработки индивидуальной программы реабилитации при признании лица инвалидом составляет:

- а) один месяц;
- б) три месяца;
- в) шесть месяцев;
- г) один год.

90. Лицу, признанному инвалидом, учреждением медико-социальной экспертизы выдается:

- а) удостоверение об инвалидности;
- б) акт экспертизы;
- в) справка об инвалидности;
- г) выписка из протокола заседания комиссии.

91. В социальном обеспечении инвалидность как юридический факт имеет значение:

- а) при установлении размера оплаты труда;
- б) при назначении пенсии;
- в) при установлении величины пособия по безработице;
- г) для предоставления льгот.

92. Минимальная численность работников организации для установления квоты приема на работу инвалидов составляет:

- а) 50-80 человек;
- б) 80-120 человек;
- в) 120-150 человек;
- г) 150-200 человек.

93. Действующее законодательство не предусматривает в качестве причины инвалидности:

- а) общее заболевание;
- б) военную травму;
- в) ухудшение здоровья в связи с хирургической операцией;
- г) заболевание, полученное в период прохождения военной службы.

94. Признание лица инвалидом осуществляют:

- а) органы местного самоуправления;
- б) органы социальной защиты населения;
- в) органы медико-социальной экспертизы;
- г) общественные организации инвалидов.

95. Действующее законодательство не предусматривает следующие категории инвалидов:

- а) инвалиды с детства;
- б) дети-инвалиды;
- в) инвалиды-взрослые;
- г) несовершеннолетние инвалиды.

96. Право на получение пенсии по инвалидности по государственному пенсионному обеспечению имеют:

- а) военнослужащие, участники ВОВ, граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф;
- б) лица, получившие профессиональное заболевание на производстве;
- в) лица, ставшие инвалидами вследствие трудового увечья;
- г) инвалиды I группы и несовершеннолетние граждане независимо от трудового стажа.

97. Инвалидность считается наступившей вследствие заболевания, полученного в период военной службы:

- а) если она вызвана ранениями, другой травмой, полученной при исполнении служебных обязанностей;
- б) если она является следствием увечья или заболевания, не связанного с исполнением военной службы;
- в) если оно возникло вследствие ранения, полученного в период военных действий.

98. Размер пенсий по инвалидности для военнослужащих зависит:

- а) от причины, степени инвалидности и количества нетрудоспособных иждивенцев;
- б) от количества нетрудоспособных иждивенцев;
- в) от возраста и причин инвалидности.

99. Право на получение пенсии по случаю потери кормильца имеют:

- а) дети кормильца, если они не работают;
- б) нетрудоспособные члены семьи кормильца, находящиеся на его иждивении;
- в) члены семьи кормильца, имеющие инвалидность;
- г) члены семьи кормильца, указанные в его завещании.

100. Нетрудоспособными членами семьи умершего считаются:

- а) дети, братья, сестры, внуки, не достигшие 18 лет, родители и супруг, достигшие пенсионного возраста или являющиеся инвалидами;
- б) дети, братья, сестры, внуки и супруг кормильца, которые осуществляли за ним уход;
- в) дети братья, сестры, внуки и родители кормильца, если они не работают;
- г) родители или супруг кормильца, воспитывающие его детей.

101. Члены семьи умершего кормильца признаются иждивенцами, если:

- а) потеряли трудоспособность;
- б) достигли определенного возраста и не могут трудиться;
- в) находились на его полном содержании или получали помощь, которая была основным источником средств к существованию;
- г) получали от него всяческую помощь.

102. Размер пенсии по случаю потери кормильца – военнослужащего зависит:

- а) от причины гибели и размера суммы денежного довольствия;
- б) от возраста погибшего и длительности страхового стажа;
- в) от количества нетрудоспособных иждивенцев у погибшего;
- г) от причин гибели и возраста погибшего.

103. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению исчисляются:

- а) в процентном отношении от базовой части трудовых пенсий;
- б) в процентном отношении от страховой части трудовой пенсии;
- в) в зависимости от прожиточного минимума пенсионера;
- г) в зависимости от среднемесячного заработка.

Государственные пособия и иные социальные выплаты по системе социального обеспечения

104. В системе социального обеспечения существуют следующие единовременные пособия:

- а) при рождении ребенка;
- б) по безработице;
- в) по временной нетрудоспособности;
- г) на погребение.

105. В течение определенного периода выплачиваются пособия:

- а) по временной нетрудоспособности;
- б) при рождении ребенка;
- в) на погребение;
- г) по беременности и родам.

106. *Пособия, размер которых для всех получателей определяется исходя из твердой суммы:*

- а) при рождении ребенка;
- б) по беременности и родам;
- в) по временной нетрудоспособности;
- г) по безработице.

107. *Пособия, размер которых определяется исходя из заработка получателя:*

- а) по временной нетрудоспособности;
- б) на погребение;
- в) при передаче ребенка на воспитание в семью;
- г) по безработице.

108. *Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности служит:*

- а) листок нетрудоспособности;
- б) заключение лечащего врача;
- в) медицинская справка;
- г) заявление работника.

109. *Пособие по временной нетрудоспособности не назначается:*

- а) за период заключения под стражу или административного ареста;
- б) при протезировании в протезно-ортопедическом стационаре;
- в) при карантине;
- г) в случае связи заболевания с состоянием опьянения.

110. *Пособие по временной нетрудоспособности в размере 100% заработка получают работники:*

- а) имеющие страховой стаж до 5 лет;
- б) имеющие страховой стаж от 5 до 8 лет;
- в) имеющие страховой стаж работы более 8 лет;
- г) имеющие страховой стаж более 10 лет.

111. *Минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности составляет:*

- а) 50% МРОТ;
- б) один МРОТ;
- в) три МРОТ;
- г) законодательством не установлено.

112. *Право на выдачу листков нетрудоспособности имеют врачи:*

- а) лечащие;
- б) скорой помощи;
- в) судебно-медицинской экспертизы;
- г) станций переливания крови.

113. *Факт заболевания учащихся и студентов средних и высших учебных заведений удостоверяет:*

- а) листок нетрудоспособности;
- б) акт специальной комиссии;
- в) справка установленной формы;

г) свидетельство установленной формы.

114. Периоды временной нетрудоспособности, когда листок нетрудоспособности не выдается:

- а) отпуск без сохранения заработка;
- б) ежегодный отпуск;
- в) санаторно-курортное лечение;
- г) отпуск по беременности и родам.

115. Гражданин признается безработным при достижении возраста:

- а) 14 лет;
- б) 16 лет;
- в) 18 лет;
- г) 21 года.

116. Безработными не признаются:

- а) уволенные с работы за нарушение трудовой дисциплины;
- б) студенты очной формы обучения;
- в) инвалиды;
- г) пенсионеры.

117. При отказе в признании безработным гражданин имеет право повторно обратиться в орган службы занятости по истечении:

- а) 10 дней;
- б) 14 дней;
- в) одного месяца;
- г) трех месяцев.

118. Выплата пособия по безработице прекращается в случае:

- а) отказа от участия в общественных оплачиваемых работах;
- б) неявки без уважительной причины на переговоры с работодателем;
- в) получения пособия обманным путем;
- г) появления в центре занятости в состоянии опьянения.

119. Пособие по безработице выплачивается:

- а) еженедельно;
- б) ежемесячно;
- в) периодически;
- г) одновременно.

120. Социальное пособие на погребение выплачивается, если обращение за ним со дня смерти последовало не позднее:

- а) одного месяца;
- б) шести месяцев;
- в) 12 месяцев;
- г) трех лет.

121. Пособие по временной нетрудоспособности выдается:

- а) при заболеваниях и травмах;
- б) при прохождении ежегодного медицинского осмотра;
- в) при долечивании в санатории;
- г) при прохождении медицинской комиссии в военкомате.

122. Продолжительность отпуска по беременности и родам (при выплате пособия по беременности и родам) составляет:

- а) 70 рабочих дней до родов и 70 рабочих дней после родов;
- б) 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов;
- в) 65 рабочих дней до родов и 80 календарных дней после родов;
- г) 80 календарных дней до родов и 85 рабочих дней после родов.

123. Размер пособия на погребение определяется в зависимости:

- а) от среднего заработка умершего;
- б) МРОТ, установленного федеральным законом;
- в) количества нетрудоспособных иждивенцев умершего;
- г) размера, определенного федеральным законом.

124. Размер пособия по беременности и родам определяется исходя:

- а) из минимального размера оплаты труда;
- б) среднего заработка беременной женщины;
- в) твердой суммы, предусмотренной в законе;
- г) прожиточного минимума.

125. Размер пособия по временной нетрудоспособности снижается в случае:

- а) неявки застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр;
- б) появления больного в медицинском учреждении в состоянии опьянения;
- в) заболевания или травмы, наступивших вследствие опьянения;
- г) умышленного причинения вреда своему здоровью.

126. Источниками выплаты пособий гражданам, имеющим детей, являются:

- а) бюджеты муниципальных образований;
- б) средства Пенсионного фонда РФ;
- в) Фонд социального страхования РФ и бюджеты (федеральный, субъектов РФ);
- г) Фонд обязательного социально-медицинского страхования РФ.

127. Пособие по беременности и родам выплачивается в размере:

- а) среднего заработка;
- б) прожиточного минимума;
- в) минимального размера оплаты труда;
- г) 50% от среднего заработка.

128. Гражданам, имеющим детей, назначаются следующие единовременные пособия:

- а) пособие по уходу за ребенком до достижения возраста 1,5 лет;
- б) пособие по беременности и родам;
- в) пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности и пособие при рождении ребенка;
- г) пособие многодетным матерям.

129. Получателями пособия по временной нетрудоспособности являются:

- а) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- б) безработные граждане, получившие бытовую травму;
- в) временно нетрудоспособные граждане, работающие по трудовому договору;
- г) учащиеся государственных средних и высших учебных учреждений образования.

130. Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности является:

- а) акт о несчастном случае формы Н-1;
- б) листок временной нетрудоспособности;
- в) заключение медико-социальной экспертной комиссии;
- г) заключение страховой медицинской организации.

131. Пособие по временной нетрудоспособности для работников, подвергшихся воздействию радиации, а также в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональных заболеваний, выдается в размере:

- а) 50% от среднего заработка;
- б) 75% от среднего заработка;
- в) 100% от среднего заработка;
- г) 55% от среднего заработка;

132. Размер пособия по временной нетрудоспособности составляет:

- а) при наличии непрерывного трудового стажа до 5 лет – 50% заработка, свыше 5 лет – 100% заработка;
- б) при наличии общего трудового стажа не менее 20 лет - в размере 100% заработка; 15 лет – 75% заработка, 10 лет – 50% заработка.
- в) при наличии непрерывного трудового стажа 8 лет - в размере 100% заработка, от 5 до 8 лет – 80% заработка, до 5 лет – 60% заработка.

133. Если одинокой матери, имеющей 4 года страхового (или непрерывного трудового) стажа, выдан листок нетрудоспособности на две недели в связи с уходом за больным ребенком (после вакцинации в детском саду у него возникло осложнение), то пособие по временной нетрудоспособности будет ей выплачено:

- а) в размере 60 % заработка за весь период ухода за больным ребенком;
- б) в размере 60 % заработка за первые 7 дней и 50 % заработка за вторую неделю;
- в) в размере 60 % заработка за первые 10 дней и 50 % заработка за оставшиеся 4 дня;
- г) в размере 100 % заработка за все дни, удостоверенные листком нетрудоспособности.

134. Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется из минимального размера оплаты труда, если:

- а) страховой стаж в данной организации составил менее 6 месяцев;
- б) страховой стаж не только в данной организации, а суммарно за весь период трудовой деятельности составил менее 6 месяцев.

135. Основаниями для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности застрахованному лицу являются:

- а) нарушение без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;
- б) неявка без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;
- в) заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением;
- г) основания законодательством не установлены.

136. Если работник заболел, находясь в очередном отпуске, пособие по временной нетрудоспособности будет ему выплачено:

- а) со дня, с которого он должен приступить к работе после окончания отпуска;
- б) с первого дня временной нетрудоспособности;
- в) со дня, следующего за периодом, на который будет продлен отпуск из-за болезни.

137. Работнику, заболевшему за день до начала отпуска без сохранения заработной платы, период временной нетрудоспособности будет оплачен:

- а) со дня, когда он должен выйти на работу после окончания такого отпуска;
- б) со дня выдачи листка нетрудоспособности, но за вычетом дней, приходящихся на отпуск без сохранения заработной платы;
- в) полностью со дня выдачи листка нетрудоспособности.

138. Сумма пособия по временной нетрудоспособности при заболевании работника:

- а) ограничена десятью размерами прожиточного минимума;
- б) не может быть более 100 % минимального размера оплаты труда;
- в) ограничена твердой суммой, определенной федеральным законом;
- г) в рублевом эквиваленте ограничения не имеет;
- д) исходя из базы для начисления страховых взносов в отношении каждого физического лица в сумме, не превышающей установленного законом предела нарастающим итогом с начала расчетного периода.

139. Основаниями для отказа в назначении застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности являются:

- а) наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышленного причинения вреда своему здоровью или попытки самоубийства;
- б) наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения умышленного преступления;
- в) отсутствие страхового стажа.

140. Пособие по временной нетрудоспособности работающему гражданину назначается:

- а) профсоюзным комитетом;
- б) комиссией по социальному страхованию;
- в) уполномоченным Фонда социального страхования РФ;
- г) бухгалтерией организации.

141. В соответствии с законодательством безработными признаются:

- а) нетрудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка;
- б) граждане, которые не имеют работы и заработка и ищут работу;
- в) граждане, достигшие пенсионного возраста;
- г) трудоспособные граждане, зарегистрированные в органах занятости в целях поиска работы и готовые приступить к ней;

142. Размер пособия по безработице зависит:

- а) от общего трудового стажа безработного и его среднего заработка;
- б) от специального трудового стажа безработного и его среднего заработка;
- в) от среднемесячного заработка безработного за последние 3 месяца по последнему месту работы и от величины минимального размера пособия;

г) от величины прожиточного минимума в том субъекте РФ, где проживает безработный.

143. Продолжительность отпуска по беременности и родам при нормальных родах составляет:

- а) 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов;
- б) 70 рабочих дней до родов и 70 рабочих дней после родов;
- в) 70 календарных дней до родов и 86 календарных дней после родов;
- г) 70 рабочих дней до родов и 86 рабочих дней после родов.

144. Продолжительность отпуска по беременности и родам (дородового и послеродового отпуска вместе) при много плодной беременности составляет:

- а) 156 календарных дней;
- б) 156 рабочих дней;
- в) 180 календарных дней;
- г) 180 рабочих дней;
- д) 194 календарных дня;
- е) 194 рабочих дня.

145. Отпуск по беременности и родам оплачивается:

- а) в размере 100 % минимального размера оплаты труда (в расчете на месяц);
- б) в размере 100 % прожиточного минимума в РФ (в расчете на месяц);
- в) ежемесячно в размере 5 000 рублей;
- г) в размере 100 % среднего заработка;
- д) в размере 100 % среднего заработка, но не более установленной федеральным законом суммы;
- е) в зависимости от продолжительности страхового (или непрерывного трудового) стажа;
- ж) исходя из базы для начисления страховых взносов в отношении каждого физического лица в сумме, не превышающей установленного законом предела нарастающим итогом с начала расчетного периода.

146. Пособие по беременности и родам исчисляется из заработка:

- а) за трехмесячный период, предшествующий месяцу ухода в отпуск по беременности и родам;
- б) за 24 календарных месяцев, предшествующих месяцу ухода в отпуск по беременности и родам;
- в) заработок значения не имеет, сумма пособия определяется федеральным законом.

147. Если работница, имеющая ребенка в возрасте 2 года 10 месяцев и находящаяся в отпуске по уходу за ним, уходит в отпуск по беременности и родам, пособие по беременности и родам будет рассчитываться:

- а) из заработка за двенадцать календарных месяцев, предшествующих месяцу ухода в первый отпуск по беременности и родам;
- б) из суммы прожиточного минимума в субъекте РФ;
- в) из минимального размера оплаты труда, определенного федеральным законом.

148. Если в семье двое детей — новорожденный в возрасте трех месяцев и ребенок двух лет, матери полагается:

- а) два ежемесячных пособия по уходу за детьми;
- б) одно ежемесячное пособие по уходу за ребенком;

в) пособие по уходу за первым ребенком и пособие по беременности и родам (за послеродовой период) в связи с рождением второго ребенка.

149. Единовременное пособие при рождении ребенка женщинам, обучающимся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, назначается и выплачивается:

- а) исполнительным органом Фонда социального страхования;
- б) бухгалтерией указанных образовательных учреждений;
- в) органами социальной защиты населения.

150. Вправе ли жена военнослужащего по контракту, получающая пособие по безработице, претендовать и на пособие в связи с тем, что не может работать и проживать в отдаленном гарнизоне из-за болезни ребенка?

- а) ей полагается одно из пособий;
- б) оба пособия взаимно не связаны и могут выплачиваться одновременно.

151. В федеральных законах размер единовременных пособий и пособия по уходу за ребенком определены:

- а) в кратном соотношении к минимальному размеру оплаты труда;
- б) в процентном соотношении с прожиточным минимумом в субъекте РФ;
- в) в твердых фиксированных суммах.

152. Родители детей-инвалидов имеют право на дополнительные выходные дни в количестве:

- а) двух дней;
- б) трех дней;
- в) четырех дней.

153. Есть ли у матери ребенка-инвалида право получить неиспользованные в месяце очередного отпуска дополнительные выходные дни в другом периоде?

- а) она может получить эти дни в месяце, следующем за месяцем, в котором она была в очередном отпуске;
- б) неиспользованные дни отдыха можно присоединить к очередному отпуску;
- в) неиспользованные в связи с очередным отпуском дополнительные выходные дни впоследствии ничем не компенсируются.

154. Вопрос о том, какие дни месяца будут дополнительными выходными днями у матери ребенка-инвалида, решается:

- а) работодателем, который принимает во внимание мнение матери;
- б) работодателем единолично;
- в) сторонами трудового договора по соглашению.

155. Работодатель обязан предоставить отцу ребенка-инвалида, если мать ребенка не работает, дополнительные выходные дни в количестве:

- а) двух дней;
- б) четырех дней;
- в) такой обязанности у работодателя нет.

156. Женщине, работающей на двух работах, пособие по беременности и родам выплачивается:

- а) только по основному месту работы;
- б) и по основной, и по совмещаемой работе;

в) по основной работе полностью, а на работе по совместительству в половинном размере.

157. Гражданин может быть признан безработным, если:

- а) он не имеет работы;
- б) пришел в орган службы занятости с целью узнать об имеющихся вакансиях по его специальности;
- в) ищет работу и готов приступить к ней;
- г) ищет работу, но будет готов приступить к ней через 10 дней;
- д) зарегистрирован в центре службы занятости в качестве ищущего работу;
- е) не имеет заработка (дохода).

158. Существуют следующие варианты определения размеров пособия по безработице:

- а) в кратном соотношении с минимальным размером оплаты труда;
- б) в процентном соотношении со средней заработной платой работника;
- в) в процентном соотношении с прожиточным минимумом по России в целом;
- г) в процентном соотношении с прожиточным минимумом по субъекту РФ;
- д) в кратном соотношении с минимальным размером пособия, определенном Правительством РФ в твердой фиксированной сумме.

159. Минимальным размером пособия по безработице является:

- а) минимальный размер оплаты труда;
- б) 10 % величины прожиточного минимума по России в целом;
- в) твердая сумма, определенная Правительством РФ.

160. При заболевании гражданина, признанного в установленном порядке безработным, ему полагается:

- а) пособие по временной нетрудоспособности за все время болезни, исчисляемое так же, как и работающим гражданам;
- б) пособие по временной нетрудоспособности, но не более чем за 30 календарных дней;
- в) пособие по безработице в период временной нетрудоспособности.

161. Отпуск по уходу за ребенком, предоставляемый после отпуска по беременности и родам, оплачивается:

- а) до исполнения ребенку одного года;
- б) до достижения ребенком возраста полутора лет;

Правовые основы охраны здоровья граждан. Обязательное медицинское страхование

162. Целью обязательного медицинского страхования является:

- а) предоставление бесплатной медицинской помощи гражданам и профилактика в области охраны здоровья;
- б) выплата гражданам страхового возмещения в связи с ухудшением здоровья;
- в) оплата расходов на содержание системы скорой медицинской помощи.

163. Договор обязательного медицинского страхования заключается между:

- а) страхователем (работником) и Фондом обязательного медицинского страхования;
- б) страхователем (работодателем) и застрахованным лицом (работником);
- в) страхователем (работодателем) и страховой медицинской организацией.

164. Перечень видов медицинской помощи по системе обязательного медицинского страхования определяется:

- а) Минздравом РФ;
- б) Правительством РФ;
- в) органами исполнительной власти субъектов РФ;
- г) органами власти, указанными в п. а, б, в.

165. Субъектами отношений по обязательному социальному страхованию являются:

- а) страхователи;
- б) страховщики;
- в) Заемщики;
- г) кредиторы

166. В качестве страховщиков по обязательному социальному страхованию могут выступать:

- а) органы социальной защиты населения
- б) органы местного самоуправления
- в) работодатели
- г) государственные внебюджетные социальные фонды

167. Прожиточный минимум это:

- а) стоимость продуктов питания в расчете на один месяц;
- б) стоимость продуктов питания и предметов одежды в расчете на один месяц;
- в) стоимость потребительской корзины;
- г) стоимость потребительской корзины, а также обязательные платежи и сборы

168. Видами медицинского страхования являются:

- а) профессиональное;
- б) от несчастных случаев на производстве;
- в) обязательное;
- г) коллективное.

169. Субъектами медицинского страхования выступают:

- а) организации;
- б) страховая компания;
- в) страховая медицинская организация;
- г) работодатели.

170. Страхователями для неработающего населения при обязательном медицинском страховании являются:

- а) органы социальной защиты;
- б) Фонд социального страхования;
- в) органы местного самоуправления;
- г) ПФР.

171. Каждый гражданин, в отношении которого заключен договор медицинского страхования, получает:

- а) справку;
- б) медицинскую карту;
- в) медицинский полис;
- г) акт специальной комиссии.

172. Местом регистрации страхователей при обязательном медицинском страховании является:

- а) орган местного самоуправления;
- б) территориальный фонд медицинского страхования;
- в) налоговый орган;
- г) Фонд социального страхования.

173. Виды бесплатной медицинской помощи в системе обязательного медицинского страхования:

- а) санаторно-курортное лечение;
- б) медицинское обследование при вступлении в брак;
- в) скорая помощь;
- г) обследование водителей автотранспорта.

Социальное обслуживание

174. Принципами социального обслуживания являются:

- а) адресность;
- б) равенство сторон;
- в) имущественная самостоятельность;
- г) социальная справедливость.

175. Видами социального обслуживания являются:

- а) медицинская помощь;
- б) лекарственная помощь;
- в) социальное обслуживание на дому;
- г) консультативная помощь.

176. Для целей социального обслуживания к гражданам пожилого возраста относятся:

- а) женщины старше 60 лет, мужчины старше 65 лет;
- б) женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет;
- в) женщины старше 50 лет, мужчины старше 55 лет;
- г) женщины и мужчины старше 60 лет.

177. Бесплатное социальное обслуживание в государственной системе социальных служб предоставляется:

- а) инвалидам;
- б) пенсионерам;
- в) несовершеннолетним, находящимся в трудной жизненной ситуации;
- г) малообеспеченным гражданам.

178. Учреждениями социального обслуживания являются:

- а) санаторий;
- б) лечебный профилакторий;
- в) геронтологический центр;
- г) детский дом.

179. Противопоказаниями к приему в Дом ночного пребывания являются:

- а) инвалидность;
- б) пенсионный возраст;
- в) психические заболевания;
- г) возраст до 18 лет.

180. Органом, принимающим решение о назначении государственной социальной помощи, является:

- а) орган местного самоуправления;
- б) Фонд социального страхования;
- в) орган социальной защиты населения;
- г) Пенсионный фонд РФ.

181. Социальное обслуживание представляет собой:

а) деятельность по оказанию социальных услуг и материальной помощи гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации за счет средств Фонда социального страхования РФ;

б) деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

в) систему государственных органов, созданных с целью оказания услуг социального характера и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

г) систему организаций, независимо от форм собственности, предоставляющих социальные услуги, а также граждан, занимающиеся предпринимательской деятельностью по социальному обслуживанию населения без образования юридического лица.

182. Государственная социальная помощь предоставляется в виде:

- а) социального пособия;
- б) субсидии;
- в) компенсации;
- г) пенсии.

183. Набор социальных услуг включает в себя следующие услуги:

- а) социальное обслуживание на дому;
- б) предоставление путевки на санаторно-курортное лечение;
- в) бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте;
- г) стационарное социальное обслуживание.

184. Право на получение набора социальных услуг имеют:

- а) инвалиды;
- б) лица, пострадавшие в результате несчастного случая на производстве;
- в) участники Великой Отечественной войны;
- г) пенсионеры по старости.

185. Стоимость набора социальных услуг определяется исходя:

- а) из доходов лица, которому предоставляются услуги;
- б) прожиточного минимума;
- в) твердой суммы, предусмотренной в законе;
- г) минимального размера оплаты труда.

186. На оплату набора социальных услуг в месяц направляется сумма:

- а) от 100 до 500 руб.;
- б) от 500 до 1000 руб.;
- в) от 1000 до 1500 руб.;
- г) от 1500 до 2000 руб.

187. В зависимости от источника финансирования, государственная социальная помощь может быть предоставлена за счет средств:

- а) федерального бюджета;
- б) работодателей;
- в) бюджета субъекта РФ;
- г) органов местного самоуправления

188. Органом, который решает вопрос о предоставлении (или отказе от предоставления) набора социальных услуг, является:

- а) органы социальной защиты населения;
- б) органы местного самоуправления;
- в) территориальный орган ПФР;
- г) органы Фонда социального страхования.

189. Видами образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, являются:

- а) детский дом;
- б) школа-интернат;
- в) детский сад;
- г) музыкальные и спортивные школы-интернаты.

190. Основанием для организации обучения на дому ребенка-инвалида является:

- а) решение органов социальной защиты населения;
- б) решение лечебно-профилактического учреждения;
- в) решение органов опеки и попечительства;
- г) решение органов образования.

191. Размер платы за социальное обслуживание при платном социальном обслуживании зависит:

- а) от места жительства человека, которому предоставляется социальное обслуживание;
- б) возраста человека, которому предоставляется социальное обслуживание;
- в) материального положения человека, которому предоставляется социальное обслуживание;
- г) состояния здоровья человека, которому предоставляется социальное обслуживание.

Правовые основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

192. Степень утраты профессиональной трудоспособности — это:

- а) вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору (контракту);

- б) выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая;
- в) уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию;
- г) хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов).

193. *Ежемесячные денежные выплаты отдельным категориям населения в нашей стране были введены:*

- а) в 1995 г.;
- б) в 2000 г.;
- в) в 2005 г.;
- г) в 2010 г.

194. *Право на получение ежемесячной денежной выплаты одновременно по двум основаниям имеют:*

- а) участники Великой Отечественной войны;
- б) инвалиды вследствие трудового увечья;
- в) граждане, подвергшиеся воздействию радиации;
- г) герои Российской Федерации и полные кавалеры Ордена Славы.

195. *Органом, который устанавливает и выплачивает ежемесячную денежную выплату, является:*

- а) орган социальной защиты населения;
- б) орган местного самоуправления;
- в) отделение ПФР;
- г) отделение Фонда социального страхования РФ.

196. *Целью обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является:*

- а) обеспечение экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;
- б) возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях;
- в) аккумулирование денежных средств работодателей в Фонде социального страхования РФ;
- г) ужесточение ответственности работодателей за невыполнение требований законодательства по охране труда и техники безопасности.

197. *Объектами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:*

- а) имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой ими здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- б) заработная плата работника, утраченная им в связи с невозможностью продолжать выполнять свою трудовую функцию в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- в) денежные средства работодателя, которые он вынужден будет затратить на компенсацию вреда, причиненного жизни и здоровью работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

г) жизнь и здоровье работников и других лиц, подлежащих данному виду социального страхования.

198. Страхователем по обязательному государственному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является:

- а) юридическое лицо любой организационно-правовой формы либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- б) Фонд социального страхования РФ;
- в) лица, работающие по трудовому договору;
- г) органы социальной защиты населения.

199. Страховщиком по обязательному государственному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является:

- а) фонды обязательного медицинского страхования;
- б) Пенсионный фонд РФ;
- в) Фонд социального страхования РФ;
- г) органы местного самоуправления.

200. Несчастный случай на производстве — это:

а) событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

б) событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

в) событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности;

г) событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу либо его смерть.

201. Профессиональное заболевание — это:

а) хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности;

б) хроническое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного производственного фактора и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности;

в) острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее стойкую утрату им профессиональной трудоспособности;

г) хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного производственного фактора и повлекшее временную утрату им профессиональной трудоспособности.

202. В случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая право на получение страховых выплат имеют:

- а) нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;
- б) ребенок умершего, родившийся после его смерти;
- в) бывший работодатель умершего работника;
- г) бывший супруг (супруга) умершего (ей) в случае, если со дня расторжения брака до дня наступления несчастного случая прошло не более трех лет.

203. Видами обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:

- а) пенсия по инвалидности;
- б) пособие по временной нетрудоспособности;
- в) пособие на погребение;
- г) ежемесячные страховые выплаты.

204. Размер пособия по временной нетрудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания составляет:

- а) 40% среднего заработка;
- б) 60% среднего заработка;
- в) 80% среднего заработка;
- г) 100% среднего заработка.

205. В случае если грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается:

- а) на 10-20%;
- б) 20-30%;
- в) 30-40%;
- г) 40-50%.

206. Застрахованный, его доверенное лицо или лицо, имеющее право на получение страховых выплат, вправе обратиться к страховщику с заявлением на получение обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в следующие сроки:

- а) не позднее шести месяцев со дня наступления страхового случая;
- б) не позднее одного года со дня наступления страхового случая;
- в) не позднее трех лет со дня наступления страхового случая;
- г) независимо от срока давности страхового случая.

207. При задержке страховых выплат в установленные сроки субъект страхования, который должен производить такие выплаты, обязан выплатить застрахованному и лицам, имеющим право на получение страховых выплат, пеню в размере:

- а) до 1% невыплаченной суммы страховых выплат за каждый день просрочки;
- б) от 1 до 3% невыплаченной суммы страховых выплат за каждый день просрочки;
- в) от 3 до 5% невыплаченной суммы страховых выплат за каждый день просрочки;
- г) от 5 до 10% невыплаченной суммы страховых выплат за каждый день просрочки.

Компенсационные выплаты

208. Компенсация представляет собой:

- а) безвозмездное предоставление гражданам определенной денежной суммы за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ;
- б) имеющую целевое назначение оплату предоставляемых гражданам материальных благ или оказываемых услуг;
- в) возмещение гражданам произведенных ими расходов, установленных законодательством;
- г) поддержание уровня жизни малоимущих семей, а также малоимущих одиноко проживающих граждан, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте РФ.

209. Ежемесячная компенсационная выплата матерям, другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком в возрасте до трех лет, назначается в размере:

- а) от 50 до 100 руб.;
- б) от 100 до 150 руб.;
- в) от 150 до 200 руб.;
- г) от 200 до 250 руб.

210. Ежемесячная компенсационная выплата в размере 50 руб. не установлена следующим лицам:

- а) матерям, другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком в возрасте до трех лет;
- б) инвалидам вследствие несчастного случая на производстве;
- в) студентам, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям;
- г) неработающим женам сотрудников органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы, государственной противопожарной службы в местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства.

211. Ежемесячная компенсационная выплата неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами, установлена в размере:

- а) от 500 до 1 тыс. руб.;
- б) от 1 тыс. до 1,5 тыс. руб.;
- в) от 1,5 до 2 тыс. руб.;
- г) от 2,5 тыс. до 3 тыс. руб.

212. Ежегодная компенсация инвалидам на содержание собак-поводырей установлена в размере:

- а) от 1 тыс. до 5 тыс. руб.;
- б) от 5 тыс. до 10 тыс. руб.;
- в) от 10 тыс. до 15 тыс. руб.;
- г) от 15 тыс. до 20 тыс. руб.

213. Ежемесячные компенсационные выплаты лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, не выплачиваются за счет средств:

- а) местных бюджетов;
- б) работодателей;
- в) Фонда социального страхования РФ;
- г) федерального бюджета.

- в) от 60 до 80% ежемесячной платы за ребенка;
- г) от 80 до 100% ежемесячной платы за ребенка.

214. Государственная социальная помощь — это предоставление:

- а) всем нуждающимся гражданам социальных пособий, социальных доплат к пенсии, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров;
- б) малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам социальных пособий, социальных доплат к пенсии, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров;
- в) малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также иным категориям граждан, указанным в федеральном законе, социальных пособий, социальных доплат к пенсии, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров.

215. Социальное пособие как государственная социальная помощь представляет собой:

- а) предоставление гражданам определенной денежной суммы за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации;
- б) предоставление гражданам определенной денежной суммы за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации;
- в) безвозмездное предоставление гражданам определенной денежной суммы за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

216. Субсидия, предоставляемая в рамках государственной социальной помощи, представляет собой:

- а) имеющую целевое назначение полную оплату предоставляемых гражданам социальных услуг;
- б) имеющую целевое назначение частичную оплату предоставляемых гражданам социальных услуг;
- в) имеющую целевое назначение полную или частичную оплату предоставляемых гражданам социальных услуг.

217. Набор социальных услуг представляет собой:

- а) перечень социальных услуг, предоставляемых гражданам в соответствии с федеральным законодательством;
- б) перечень социальных услуг, предоставляемых отдельным категориям граждан в соответствии с положениями специального федерального закона;
- в) перечень социальных услуг, предоставляемых нуждающимся гражданам в соответствии с положениями специального федерального закона.

218. Социальная доплата к пенсии представляет собой:

- а) предоставление гражданину (пенсионеру) денежной суммы к пенсии с учетом денежных выплат и отдельных мер социальной поддержки, предоставляемых в натуральной форме, которые предусмотрены соответствующими нормативными правовыми актами, до величины прожиточного минимума пенсионера, по месту его жительства или месту пребывания, за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации;
- б) предоставление гражданину (пенсионеру) денежной суммы к пенсии без учета денежных выплат и отдельных мер социальной поддержки.

219. Семья (одиноко проживающий гражданин) считается малоимущей (малоимущим) и имеет право на получение государственной социальной помощи и других мер государственной социальной поддержки, если:

- а) их совокупный доход (доход которого) ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте РФ;
- б) их среднедушевой доход (доход которого) ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте РФ;
- в) их среднедушевой доход (доход которого) на уровне величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте РФ.

220. Под среднедушевым доходом семьи или одиноко проживающего гражданина понимается:

- а) совокупная сумма дохода семьи (одиноко проживающего гражданина);
- б) совокупная сумма доходов каждого члена семьи (одиноко проживающего гражданина), деленная на число всех членов семьи;
- в) совокупная сумма доходов каждого члена семьи (одиноко проживающего гражданина), деленная на число всех членов семьи, под которыми подразумеваются лица, связанные родством или свойством, проживающие совместно и ведущие общее хозяйство (супруги, их дети и родители, усыновители и усыновленные, братья и сестры, пасынки и падчерицы).

221. При расчете среднедушевого дохода семьи или одиноко проживающего гражданина в состав семьи не включаются:

- а) военнослужащие, проходящие военную службу по призыву в качестве сержантов, старшин, солдат или матросов, а также военнослужащие, обучающиеся в военных образовательных учреждениях профессионального образования и не заключившие контракта о прохождении военной службы;
- б) лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы, лица, в отношении которых применена мера пресечения в виде заключения под стражу, а также лица, находящиеся на принудительном лечении по решению суда;
- в) лица, находящиеся на полном государственном обеспечении;
- г) лица, обучающиеся на бюджетной основе в высших и средних специальных учебных образовательных учреждениях.

222. При расчете среднедушевого дохода семьи или одиноко проживающего гражданина не учитываются:

- а) государственная социальная помощь, оказываемая в соответствии с законодательством РФ о государственной социальной помощи в виде денежных выплат и натуральной помощи;
- б) единовременные страховые выплаты, производимые в возмещение ущерба, причиненного жизни и здоровью человека, его личному имуществу и имуществу, находящемуся в общей собственности членов его семьи, а также ежемесячные суммы, связанные с дополнительными расходами на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию в соответствии с решением учреждения государственной службы медико-социальной экспертизы;
- в) социальные выплаты в виде пенсий и пособий по обязательному социальному страхованию.

223. При предоставлении гражданам, включенным в федеральный регистр, набора социальных услуг денежные суммы направляются на оплату:

- а) дополнительной бесплатной медицинской помощи, в том числе предусматривающей обеспечение в соответствии со стандартами медицинской помощи по

рецептам врача (фельдшера) необходимыми лекарственными средствами, изделиями медицинского назначения, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов, на предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение;

б) бесплатного проезда на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно;

в) бесплатного проезда на всех видах транспорта общего пользования.

224. Право на социальную доплату (как меру государственной социальной поддержки) имеют:

а) лица, являющиеся пенсионерами в соответствии с пенсионным законодательством РФ;

б) неработающие пенсионеры, не осуществляющие работу или иную деятельность, в период которой за них вносятся страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в соответствии с законодательством РФ;

в) лица, не осуществляющие работу или иную деятельность, в период которой за них вносятся страховые взносы в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

225. Право на получение материнского капитала имеют:

а) женщины, родившие (усыновившие) второго ребенка;

б) женщины, родившие (усыновившие) третьего ребенка или последующих детей начиная с 1 января 2007 г., если ранее они не воспользовались правом на дополнительные меры государственной поддержки;

в) мужчины, являющиеся единственными усыновителями второго, третьего ребенка или последующих детей, ранее не воспользовавшиеся правом на дополнительные меры государственной поддержки, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу начиная с 1 января 2007 г.;

г) женщины, родившие (усыновившие) второго ребенка начиная с 1 января 2007 г.

226. Сумма материнского (семейного) капитала установлена:

а) в зависимости от числа родившихся (усыновленных) детей;

б) на каждого ребенка в фиксированной сумме;

в) в фиксированной сумме (с учетом индексации) начиная с рождения (усыновления) второго ребенка;

г) в фиксированной сумме (с учетом индексации) начиная с рождения (усыновления) второго ребенка после 1 января 2007 г. вне зависимости от числа детей в семье.

227. Лица, получившие сертификат материнского (семейного) капитала, могут распоряжаться в полном объеме либо по частям по следующим направлениям:

а) улучшение жилищных условий;

б) получение образования ребенком (детьми);

в) формирование накопительной части трудовой пенсии для женщин, перечисленных в специальном Федеральном законе;

г) по своему усмотрению.

**Сценарии деловых игр
по дисциплине
«Право социального обеспечения»
на тему «Организация деятельности территориальных органов социальной защиты
и социального обеспечения в Российской Федерации»**

Цели и задачи занятия:

- ознакомление со спецификой деятельности и выявление структурных компонентов органов социальной защиты и социального обеспечения в РФ.
- развитие аналитических способностей, умений и профессиональных компетенций (ПК – осуществлять взаимодействие со специалистами и учреждениями иных систем; ПК – осуществлять организационно – управленческую деятельность в соответствии со спецификой направления социальной работы) студентов;
- воспитание ответственного отношения к профессии, инициативы и самостоятельности.

Также на занятии используются *технологии:*

- Технология интенсификации обучения на основе схемных и знаковых моделей учебного материала (автор – Виктор Федорович Шаталов).
- Коучинг – инновационная технология поддержки в обучении и индивидуально – личностном развитии обучающихся (автор – Вера Георгиевна Гульчевская).
- Коммуникативно-информационная технология.
- Рефлекторно-диалоговая технология.

Используемые методы обучения: метод коммуникативно-диалоговой деятельности, метод социальных проектов, метод моделирования, метод игровой имитации, демонстрация и другие.

Обсуждаемая на занятии проблема является актуальной, т.к. большой процент населения граждан РФ не осведомлены о существовании и возможностях территориальных органов Многофункциональных центров (МФЦ), предоставляющих государственные и муниципальные услуги. Широкий спектр оказания услуг населению включает услуги в социальной, имущественно – земельной, коммунальной, гражданско-правовой и экономической сферах.

Принципами работы МФЦ являются максимальная приближенность к местам проживания граждан, низкая себестоимость, прозрачность и доступность, оперативность оказания услуг, достигаемая за счет отлаженного электронного взаимодействия с органами власти, стандартизация работы на всех уровнях.

Сегодня, посредством вышеназванных методов и технологий, мы продемонстрируем на своем занятии возможности МФЦ и территориальных органов, входящих в его структуру.

Обучающая

- ознакомление со спецификой деятельности органов социальной защиты и социального обеспечения в РФ;
- выявление структурных компонентов органов социальной защиты и социального обеспечения в РФ;

Развивающая

- развитие аналитических способностей и умений студентов;
- развитие профессиональных компетенций (ПК осуществлять организационно – управленческую деятельность в соответствии со спецификой направления социальной работы) для успешного осуществления организации социальной работы в различных сферах.

Воспитывающая

- воспитание ответственного отношения к выбранной профессии;

- воспитание инициативы и самостоятельности в овладении профессиональными компетенциями (ПК осуществлять организационно – управленческую деятельность в соответствии со спецификой направления социальной работы и ПК взаимодействие со специалистами и учреждениями разных систем).

Методическая

- использование межпредметных связей на занятии (системы органов социальной защиты и социального обеспечения) как средства, способствующего развитию общих и профессиональных компетенций молодого специалиста по социальной работе и самореализации умений в практической деятельности.

Методы: дискуссия, метод проектов (коллаж), кейс-метод, игровой, демонстрация.

Формы обучения: фронтальная, индивидуальная, групповая.

Понятия: социальная защита, социальное обеспечение, социально-консультативная помощь, категории граждан населения, социальные выплаты (льгота, пособие, компенсация, пенсия).

Оснащение:

- ПК, интерактивная доска.
- Видеофрагмент о структуре и деятельности МФЦ (Многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг).

- Презентация: “Организация территориальных органов защиты и социального обеспечения в РФ”.

- Раздаточный материал: “Социально-педагогические ситуации”, набор фотографий категорий граждан, буклеты Пенсионного фонда РФ, “Территориальная программа обязательного медицинского страхования”, брошюры ПФР по разным вопросам.

Схемы:

1 “Межведомственное взаимодействие территориальных органов”.

2 “Территориальные органы социальной защиты населения РФ”;

3 “МФЦ

Коллаж: “Организация работы территориальных органов социальной защиты и социального обеспечения РФ”.

Конспект занятия.

Карточки для рефлексии (красного и зеленого цвета).

Персоналии: Отечественные исследователи Е.И. Холостова, И.С. Романычев, И.Н. Бондаренко, С.В. Курбанова, Л.В. Топчий, А.Н. Савинов, В.П. Галаганов, М.Н. Гуслова.

Ход занятия

Организационный момент.

Проверка готовности студентов к работе на занятии, постановка целей, определение этапов работы.

Наше занятие будет проходить в форме игры, для этого мы разделимся на две команды. Структура и содержание занятия направлены на то, чтобы помочь молодым специалистам в процессе социализации.

Актуализация знаний студентов: работа с понятиями по теме “Социальная защита населения”.

Уточнение сущности понятий:

- “социальная защита” (система приоритетов и механизмов по реализации законодательно закрепленных социальных, правовых и экономических гарантий граждан);

- “социальное обеспечение” (назначение и выплаты пособий, пенсий, компенсаций, льгот, оказание социальных услуг и консультативной помощи, предоставление услуг социально-медицинской помощи и санаторно-курортного лечения, социальное обслуживание определенных категорий населения).

Рассмотрение территориальных органов социальной защиты и обеспечения населения (ДСЗН И ПФР).

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР)

Самостоятельное финансово-кредитное учреждение.

Статус ПФР – ГУ с жесткой вертикалью централизованного управления пенсионным обеспечением РФ (01.01.2002г).

Динамично развивающаяся гибкая структура, позволяющая приспособлять и реализовывать права граждан на пенсионное обеспечение с учетом быстро меняющегося пенсионного законодательства и общей административной реформы в РФ.

Задачи и функции ПФР РФ

ПФРФ обеспечивает:

- Целевой сбор и перерасчет страховых взносов.
- Назначение и перерасчет, выплаты пенсий.
- Предоставление социальных выплат отдельным категориям граждан РФ.
- Финансирование расходов.
- Организацию работы по взысканию взносов с работодателей и граждан.
- Привлечение в ПФР добровольных взносов (физических и юридических лиц).
- Контроль с участием налоговых органов за поступлением страховых взносов.
- Межгосударственное и международное сотрудничество РФ по вопросам, относящимся к компетенции фонда.
- Участие в разработке и реализации договоров и соглашений по вопросам пенсий и пособий.
- Проведение научно-исследовательской работы в области обязательного пенсионного страхования.

Департамент Социальной Защиты населения (ДСЗН)

Орган социальной защиты населения, обеспечивающий взаимодействие с другими органами местного самоуправления, внебюджетными фондами, предприятиями и учреждениями, общественными организациями в области социальной поддержки населения на территории РФ.

Задачи ДСЗН

- Организация социальной поддержки семьи, материнства, отрочества и детства, пожилых граждан и ветеранов, инвалидов, тружеников тыла, пострадавших от политических репрессий, подвергшихся воздействию радиации на Чернобыльской АЭС и других льготных категорий.
- Координация деятельности в оздоровлении детей и молодежи, трудового населения.
- Обеспечение своевременного и правильного назначения и выплаты пособий, компенсаций.
- Предоставление гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.
- Предоставление консультативной помощи гражданам для решения возникающих вопросов по социальной защите.

Функции ДСЗН

- Предоставляет меры социальной поддержки в натуральном или денежном выражении.
- Предоставляет отдельные меры социальной поддержки определенной категории граждан.
- Организует работу по назначению и выплате гражданам адресных субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.
- Ведет справочно-кодификационную работу по законодательству о социальных пособиях и компенсациях.
- Взаимодействует с общественными организациями ветеранов, инвалидов и другими формированиями по вопросам социальной поддержки.

- Предоставляет меры социальной поддержки военнослужащим и их семьям.
- Организует профилактико-оздоровительную работу с разновозрастными группами населения.
- Создает и развивает автоматизированные системы назначения и выплаты социальных пособий и компенсаций.
- Организует контроль и осуществление помощи в пределах установленной компенсации, контроль над правильностью назначения и выплаты социальных пособий и компенсаций, обоснованностью, целевым расходом и сроками прохождения денежных средств.
- Оказывает разные виды помощи и поддержки в области реабилитации инвалидов, социальной поддержки семьи, материнства, отцовства и детства, трудовых отношений и социальных гарантий, в области реализации прав ветеранов и инвалидов, финансово-экономической и инвестиционной политики, подготовки и повышения квалификации кадров.

1 команда “ДСЗН”	2 команда “ПФР”
<p>Ситуация: “Женщина из малообеспеченной семьи, родившая полгода назад третьего ребенка, обратилась за социально-консультативной помощью к специалистам ДСЗН”.</p> <p>Вопрос: Какие меры социальной поддержки и выплаты (виды пособия) имеет право получать наша семья и мои несовершеннолетние дети?</p>	<p>Ситуация: “Студент 4-го курса, обратился за помощью в ПФР с вопросом... ..”.</p> <p>Вопрос: Как можно увеличить свою будущую пенсию?</p>
<p>Варианты ответов: Ежемесячные социальные пособия (детские) и пособия на питание, детям до 2-х лет. Субсидию на оплату коммунальных услуг. <u>Право на покупку острова в океане.</u> Дополнительные меры поддержки семей в виде “Регионального материнского капитала”.</p>	<p>Варианты ответов: Не забывать про трудовой стаж. Контролировать работодателя, читать извещения ПФР. Участвовать в программе государственного-софинансирования пенсий. <u>Никогда в жизни не трудоустраиваться.</u></p>