

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

*Юридический колледж*

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ**

**ПМ.01 ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ГРАЖДАН В СФЕРЕ  
ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)  
среднего профессионального образования

Специальность:	<i>40.02.01.Право и организация социального обеспечения</i>
Обучение:	<i>по программе базовой подготовки</i>
Уровень образования, на базе которого осваивается ППССЗ:	<i>Основное общее образование</i>
Квалификация:	<i>юрист</i>
Форма обучения:	<i>Очная</i>

Одобрена  
на заседании базовой кафедры  
специальных дисциплин

Разработана на основе Федерального  
государственного образовательного  
стандарта по специальности 40.02.01  
«Право и организация социального  
обеспечения»

Протокол № 9  
от «30» 04 2019 г.

Зав. базовой кафедрой  
специальных дисциплин  
А.М. Абдулатипов

Зам. директора по УВР  
Н.С. Иразиханова

#### Составители:

**Абдулатипов А.М.** - полковник полиции, преподаватель базовой кафедры специальных дисциплин юридического колледжа ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет» к.ю.н., доцент;

**Меджидова А.М.** - преподаватель кафедры общепрофессиональных дисциплин юридического колледжа ДГУ;

**Гаджиева М.М.** - к.п.н., доцент, преподаватель базовой кафедры специальных дисциплин юридического колледжа ДГУ;

**Шабаетова М.Д.** - преподаватель кафедры общепрофессиональных дисциплин юридического колледжа ДГУ.

Согласовано:



ОСР - ОСРРР по РД  
ОСР  
Наименование организации, должность представителя работодателя

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИМЕРНОЙ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

## «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты»

### 1.1. Цель и планируемые результаты освоения профессионального модуля

В результате изучения профессионального модуля студент должен освоить основной вид деятельности: представления о понятии и сущности социального обеспечения и социального страхования, общих принципах и основах социального обеспечения и социальной защиты в Российской Федерации и соответствующие ему общие компетенции и профессиональные компетенции:

#### 1.1.1. Перечень общих компетенций

Код	Наименование общих компетенций
ОК 1.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес
ОК 2.	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество
ОК 3.	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях, нести за них ответственность
ОК 4.	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития
ОК 5.	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 6.	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК 7.	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий
ОК 8.	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации
ОК 9.	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы
ОК 10.	Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда
ОК 11.	Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения
ОК 12.	Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению

#### 1.1.2. Перечень профессиональных компетенций

Код	Наименование видов деятельности и профессиональных компетенций
ПК 1.1.	Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
ПК 1.2.	Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты
ПК 1.3.	Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите
ПК 1.4.	Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии
ПК 1.5.	Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат
ПК 1.6.	Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам

	пенсионного обеспечения и социальной защиты
ПК 2.1.	Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии
ПК 2.2.	Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии
ПК 2.3.	Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите

### 1.1.3. В результате освоения профессионального модуля студент должен:

Иметь практический опыт	<ul style="list-style-type: none"> <li>- представления о понятии и сущности социального обеспечения и социального страхования, общих принципах и основах социального обеспечения и социальной защиты в Российской Федерации;</li> <li>- овладения системой научных знаний и практических навыков в сфере психологии социально-правовой деятельности по социальной защите населения, развитие умения мыслить, творческих и познавательных способностей, а также таких психологических качеств, как восприятие, воображение, память, внимание.</li> <li>- освоения студентами наиболее полной информации по вопросам защиты трудовых прав, углубленное изучение правового регулирования трудовых споров, применение практических навыков в области трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права и использование этих знаний и навыков в своей профессиональной деятельности, требующей принятия юридически грамотных решений.</li> </ul>
Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых систем;</li> <li>- принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, необходимых для установления пенсий, пособий и других социальных выплат;</li> <li>- определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;</li> <li>- разъяснять порядок получения недостающих документов и сроки их предоставления; определять право, размер и сроки назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала с использованием информационных справочно-правовых систем; формировать пенсионные дела;</li> <li>- составлять проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем, вести учет обращений;</li> <li>- пользоваться компьютерными программами назначения и выплаты пенсий, пособий и других социальных выплат;</li> <li>- консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты, используя информационные справочно-правовые системы; запрашивать информацию о содержании индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц и анализировать полученные сведения о стаже работы, заработной плате и страховых взносах;</li> <li>- оказывать консультационную помощь гражданам по вопросам медико-социальной экспертизы;</li> <li>- объяснять сущность психических процессов и их изменений у инвалидов и лиц пожилого возраста</li> <li>- оказывать консультационную помощь гражданам по вопросам медико-социальной экспертизы;</li> <li>- объяснять сущность психических процессов и их изменений у инвалидов и лиц пожилого возраста;</li> <li>- правильно организовать психологический контакт с клиентами (потребителями услуг);</li> <li>- давать психологическую характеристику личности, применять приемы делового общения и правила культуры поведения;</li> <li>- следовать этическим правилам, нормам и принципам в своей профессиональной деятельности;</li> <li>- характеризовать различные виды и формы девиаций, выделять их социальные и социально-психологические причины.</li> <li>- анализировать действующее трудовое законодательство, понимать причины и тенденции его изменения, правильно применять и толковать;</li> <li>- формировать и решать задачи, возникающие в ходе научно – исследовательской и практической деятельности, требующей углубленных профессиональных знаний в защите трудовых прав;</li> <li>- ориентироваться в разнообразных проявлениях судебной практики по вопросам применения норм, посвященных вопросам судебной защиты трудовых прав</li> </ul>
Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>- содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального</li> </ul>

	<p>уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- понятия и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (далее - ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки;</li> <li>- понятие и виды социального обслуживания и помощи нуждающимся гражданам;</li> <li>- государственные стандарты социального обслуживания;</li> <li>- порядок предоставления социальных услуг и других социальных выплат;</li> <li>- порядок формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий, пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;</li> <li>- компьютерные программы по назначению пенсий, пособий, рассмотрению устных и письменных обращений граждан;</li> <li>- способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты.</li> <li>- особенности психологии инвалидов и лиц пожилого возраста;</li> <li>- современные представления о личности, ее структуре и возрастных изменениях;</li> <li>- основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе;</li> <li>- законодательство, регулирующее вопросы защиты трудовых прав; нормы Трудового Кодекса РФ, и относящиеся к ним разъяснения, содержащиеся в постановлениях Пленумов Верховного суда РФ, уметь его правильно применять и толковать;</li> <li>- основные международные акты, регулирующие вопросы защиты трудовых прав.</li> </ul>
--	--

## 1.2. Количество часов, отводимое на освоение профессионального модуля

Всего часов - 646

Из них на освоение МДК - 430

на практики, в том числе учебную - 144

и производственную (по профилю специальности) - 72

## 2. Структура и содержание профессионального модуля

## 2.1. Структура профессионального модуля

Коды профессиональных общих компетенций	Наименование разделов	Суммарный объем нагрузки, час.	Объем профессионального модуля, час.					
			Работа обучающихся во взаимодействии с преподавателем					Самостоятельная работа
			Обучение по МДК			Практики		
			Всего	В том числе		Учебная	Производственная	
Лабораторных и практических занятий	Курсовых работ (проектов)							
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ОК 1,4-6,9,11,12 ПК 1.1-1.6	МДК 01.01. Право социального обеспечения	<b>212</b>	<b>150</b>	68	-	-	-	<b>50</b>
ОК 1,3,4-7,9,11,12 ПК 1.1, 1.2, 1.6	МДК 01.02. Психология социально-правовой деятельности	<b>66</b>	<b>18</b>	18	-	-	-	<b>18</b>
ОК 1,4,5, 9,12 ПК 1.1, 1.2	МДК.01.03. Правовое обеспечение профессиональной деятельности	<b>54</b>	<b>36</b>	18	-	-	-	<b>14</b>
ОК 1,2,4,9 ПК 1.1, 1.6	МДК 01.04. Защита трудовых прав	<b>98</b>	<b>66</b>	32	-	-	-	<b>26</b>
ОК 1-11 ПК 1.1	Учебная практика, часов	<b>144</b>	-	-	-	-	<b>144</b>	
ОК 12 ПК 1.2-1.6, 2.1-2.3	Производственная практика (по профилю специальности)	<b>72</b>					<b>72</b>	
	<b>Всего:</b>	<b>646</b>	<b>288</b>	136	-	-	<b>216</b>	<b>108</b>

## 2.2. Тематический план и содержание профессионального модуля

Наименование разделов и тем профессионального модуля (ПМ), междисциплинарных курсов (МДК)	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная учебная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)	Объём в часах
1	2	3
<b>Раздел 1.</b>		
<b>МДК 01.01 Право социального обеспечения</b>		212
Тема 1.1. Понятие права социального обеспечения и социального страхования	Содержание учебного материала	
	<i>Всего</i>	8
	<i>Лекционные занятия</i> Формирование российской государственной системы социального обеспечения, перспективы ее развития в условиях рыночной экономики. Возрождение страховых начал в социальном обеспечении трудящихся. Понятие и международно-правовые стандарты социального обеспечения. Виды социального обеспечения. Социальная защита и социальное обеспечение. Правовые основы государственного социального страхования в РФ.	4
	<i>Практические занятия</i> 1. Понятие социального обеспечения и социальной защиты. 2. Страховые начала в социальном обеспечении. 3. Международно-правовые стандарты социального обеспечения	2
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.2. Предмет, метод и система права социального обеспечения	<i>Всего</i>	8
	<i>Лекционные занятия</i> Понятие и предмет права социального обеспечения. Субъекты права социального обеспечения. Правоотношения по социальному обеспечению. Материально-правовые и процедурные правоотношения. Метод права социального обеспечения. Социально-обеспечительные отношения. Источники финансирования социального обеспечения. Понятие права социального обеспечения как самостоятельной отрасли и как научной дисциплины. Система права социального обеспечения.	4
	<i>Практические занятия</i> 1. Понятие, предмет права социального обеспечения. 2. Метод права социального обеспечения. 3. Система права социального обеспечения. 4. Организационно-правовые формы права социального обеспечения	2
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.3. Принципы права социального обеспечения	<i>Всего</i>	6
	<i>Лекционные занятия</i> Понятие и общая характеристика принципов правового регулирования социального обеспечения. Межотраслевые принципы социального обеспечения. Обусловленность правовых принципов политической и экономической системами общества. Содержание отраслевых принципов. Понятие прожиточного минимума и потребительской корзины. Дифференциация обеспечения на основе социально значимых обстоятельств	2

	<i>Практические занятия</i> 1. Понятие и общая характеристика принципов права социального обеспечения и соотношение их с общеправовыми и межотраслевыми принципами. 2. Содержание каждого из принципов: а) всеобщность социального обеспечения; б) гарантированность социальной помощи во всех случаях, когда гражданин в ней нуждается; в) многообразие видов социального обеспечения; г) гарантированность уровня социального обеспечения не ниже прожиточного минимума.	2
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.4. Финансирование системы государственного социального страхования	<i>Всего</i>	8
	<i>Содержание учебного материала</i> Обязательное социальное страхование: понятие, отличительные признаки. Стороны обязательного социального страхования. Правовой механизм финансирования обязательного социального страхования. Пенсионный фонд РФ. Фонд социального страхования РФ. Фонд обязательного медицинского страхования РФ. Правовые основы деятельности негосударственных пенсионных фондов. Виды обязательного социального страхования. Обязательное пенсионное страхование. Права и обязанности застрахованных лиц, страхователей и страховщиков. Персонифицированный учет в системе государственного социального страхования: цели и правовой механизм. Индивидуальный лицевой счет и карточка пенсионного страхового свидетельства.	4
	<i>Практические занятия</i> 1. Обязательное социальное страхование: понятие, стороны и виды. 2. Права и обязанности застрахованных лиц по системе обязательного социального страхования. 3. Правовой статус государственных внебюджетных фондов социального страхования. 4. Финансирование обязательного социального страхования. 5. Виды социального обеспечения за счет средств государственного (муниципального) бюджета.	2
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.5. Источники права социального обеспечения	<i>Всего</i>	8
	<i>Содержание учебного материала</i> Понятие и классификация источников права социального обеспечения. Нормы международного права как источники права социального обеспечения. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах человека и гражданина; Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и социальной защиты; Конвенции МОТ, Европейская социальная хартия. Соглашения, заключаемые членами СНГ. Конституция РФ, Конституция Республики Дагестан о праве граждан на социальное обеспечение. Федеральный закон от 16 июля 1999 года «Об основах обязательного социального страхования». Источники, регулирующие пенсионное обеспечение.	4
	<i>Практические занятия</i> Общая характеристика источников права социального обеспечения. Нормы международных договоров как источники права социального обеспечения. Конституция РФ о праве граждан на социальное обеспечение. Источники, регулирующие пенсионное обеспечение. Источники, регулирующие назначение и выплату государственных пособий и компенсаций.	2
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.6. Правоотношения в сфере	<i>Всего</i>	6



социального обеспечения	<p><i>Содержание учебного материала</i></p> <p>Виды общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения. Материальные отношения, возникающие в связи 1. с денежной формой социального обеспечения граждан; 2. с предоставлением социальных услуг престарелым, нетрудоспособным, семьям, имеющим детей и безработным, включая отношения по предоставлению бесплатной медицинской и лекарственной помощи, а также льгот по системе социального обеспечения. Общая характеристика каждого их элементов правоотношений, субъектов правоотношения и их правоспособности; содержание объекта; оснований возникновения, изменения и прекращения правоотношений в сфере социального обеспечения.</p>	2
	<p><i>Практические занятия</i></p> <p>1. Виды общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения:</p> <p>а) пенсионные отношения (их виды, субъекты, объект, основания возникновения, изменения и прекращения);</p> <p>б) отношения по поводу возмещения ущерба в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <p>в) отношения, возникающие по поводу обеспечения граждан пособиями;</p> <p>г) отношения по поводу компенсационных выплат и субсидий;</p> <p>д) отношения в сфере социальных услуг</p> <p>е) отношения по поводу предоставления гражданам медицинской и лекарственной помощи и санаторно-курортного лечения, государственной социальной помощи.</p>	2
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.7	Всего	6
История развития законодательства о социальном обеспечении	<p><i>Содержание учебного материала</i></p> <p>Законодательство о социальном страховании и социальном обеспечении в России до октябрьской революции. Первые декреты советской власти о социальном обеспечении. Советское законодательство о социальном обеспечении до принятия Конституции СССР 1936 г. Правовое регулирование социального обеспечения в СССР до принятия Конституции 1977 г. Развитие законодательства о социальном обеспечении в период, предшествовавший распаду СССР. Формирование в России федеральной системы социального обеспечения и состояние законодательства о пенсионном обеспечении, об обеспечении населения пособиями, компенсациями, субсидиями, услугами, льготами на современном этапе. Пенсионная реформа 2015 г.</p>	2
	<p><i>Практические занятия</i></p> <p>1. Становление системы социального обеспечения в дореволюционной России</p> <p>2. Социальное обеспечение в период существования советского государства</p> <p>3. развитие государственного социального обеспечения во второй половине XX века</p>	2
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.8	Всего	6
Понятие и виды стажа в социальном обеспечении	<p><i>Содержание учебного материала</i></p> <p>Понятие трудового стажа и его виды. Общий трудовой стаж: понятие, юридическое значение. Понятие и юридическое значение страхового стажа. Периоды работы и иной деятельности, включаемые в страховой стаж. «Нестраховые» периоды. Правила подсчета и порядок подтверждения страхового стажа. Понятие и юридическое значение специального стажа. Специальный страховой стаж, с учетом которого назначаются досрочные пенсии по старости в связи с особыми условиями труда и пенсия за выслугу лет.</p>	2

	<i>Практические занятия</i> 1. Понятие трудового стажа и его классификация 2. Понятие и юридическое значение страхового стажа. «Нестраховые» периоды. 3. Понятие и юридическое значение специального стажа. Выслуга лет. Льготное исчисление. 4. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа. 5. Доказательства общего, специального и страхового стажа. Основные документы, подтверждающие стаж.	2
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.9 Пенсионная система России на современном этапе	Всего	8
	<i>Содержание учебного материала</i> Понятие пенсий и их классификация. Обязательное государственное пенсионное страхование. Индивидуальный персонифицированный учет в системе обязательного пенсионного страхования. Основные положения пенсионной реформы, осуществленной в 2015 г. Элементы пенсионной системы: страховое и государственное пенсионное обеспечение. Понятие пенсии: страховой и по государственному пенсионному обеспечению.	2
	<i>Практические занятия</i> 1. Понятие пенсий и их классификация. 2. Обязательное государственное пенсионное страхование. 3. Дополнительное пенсионное страхование и выплаты за счет средств пенсионных накоплений. 4. Негосударственное пенсионное обеспечение в РФ.	4
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.10 Понятие и виды страховых пенсий.	Всего	10
	<i>Содержание учебного материала</i> Участники правоотношений по обязательному пенсионному страхованию. Финансовая система обязательного пенсионного страхования. Уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Страховые пенсии: понятие, виды, структура. Страховая пенсия по старости. Индивидуальный пенсионный коэффициент. Стоимость балла. Фиксированная выплата страховой пенсии по старости.	2
	<i>Практические занятия</i> 1. Понятие и основания назначения страховой пенсии по старости. 2. Досрочные страховые пенсии по старости. Круг лиц и условия их назначения. 3. Структура и правила определения размера страховой пенсии по старости. 4. Условия назначения страховой пенсии по инвалидности. Размер страховой пенсии по инвалидности. 5. Основания назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца. Круг лиц, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца. 6. Правила определения размера страховой пенсии по случаю потери кормильца.	4
	Самостоятельная работа	4
Тема 1.11. Государственное пенсионное обеспечение	Всего	8
	<i>Содержание учебного материала</i> Условия назначения пенсий по государственному пенсионному обеспечению. Размеры пенсий. Пенсии по старости, за выслугу лет, по инвалидности. Стаж государственной службы. Специальные правила обеспечения пенсий инвалидов: из числа военнослужащих; участников Великой Отечественной войны; граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф. Понятие пенсии за выслугу лет.	2

	<p><i>Практические занятия.</i> Занятие 1. 1. Условия назначения и размер пенсии по старости лицам, пострадавшим от радиационных и техногенных катастроф. 2. Условия назначения и размеры пенсии по инвалидности для участников Великой Отечественной войны и для лиц, пострадавших от радиационных и техногенных катастроф. 3. Социальная пенсия для инвалидов: условия назначения и размеры. Занятие 2. 1. Пенсии по случаю потери кормильца для граждан, пострадавших в результате радиационных и техногенных катастроф. Условия назначения и размер. 2. Пенсия по случаю потери кормильца для космонавтов. Условия назначения и размер.</p>	4
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.12. Пенсионное обеспечение военнослужащих, лиц, приравненных к ним в пенсионном обеспечении, а также членов их семей	Всего	6
	<p><i>Содержание учебного материала</i> Общие вопросы пенсионного обеспечения лиц, проходивших военную службу, лиц, приравненных к ним в пенсионном обеспечении. Круг лиц, приравненных в пенсионном обеспечении к данной категории пенсионеров. Виды пенсий, предоставляемых для указанной категории лиц. Пенсии за выслугу лет. Пенсии по инвалидности. Пенсии по случаю потери кормильца. Надбавки к пенсиям. Источники финансирования.</p>	2
	<p><i>Практические занятия</i> Пенсии за выслугу лет для военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов. Основания назначения и правила определения размера. Условия назначения и размеры пенсии по инвалидности для военнослужащих срочной и сверхсрочной службы. Назначение пенсии по случаю потери кормильца и правила определения размера пенсии по случаю потери кормильца семьям военнослужащих срочной и сверхсрочной службы.</p>	2
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.13. Пенсионное и дополнительное материальное обеспечение отдельных категорий граждан	Всего	6
	<p><i>Содержание учебного материала</i> Пожизненное содержание судей. Понятие пожизненного содержания. Дополнительное материальное обеспечение для депутатов Государственной Думы и членов Совета Федерации. Дополнительное материальное обеспечение граждан РФ за выдающиеся достижения и особые заслуги перед РФ. Дополнительное материальное обеспечение граждан, осуществляющих трудовую деятельность в организациях ядерного оружейного комплекса.</p>	2
	<p><i>Практические занятия</i> Дополнительное материальное обеспечение за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией. Дополнительное материальное обеспечение работникам ядерного оружейного комплекса. Доплаты к пенсиям для граждан, замещающих государственные должности Российской Федерации, депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации. Дополнительное материальное обеспечение Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы. Пожизненное содержание судей.</p>	2

	Самостоятельная работа	2
Тема 1.14. Государственные пособия и иные социальные выплаты по системе социального обеспечения	Всего	16
	<i>Содержание учебного материала</i> Основания назначения пособия по безработице. Правила определения размера пособия по безработице. Пособие по безработице и прожиточный минимум. Правовая характеристика государственных пособий гражданам, имеющим детей. Виды пособий, основания их назначения и размер. Единовременные пособия. Пособие по беременности и родам. Пособия по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет. Ежемесячные пособия на ребенка. Среднедушевой доход членов семьи, дающий право на получение ежемесячного пособия на ребенка. Материнский капитал. Понятие и правовое регулирование пособий по временной нетрудоспособности. Основания временной нетрудоспособности. Удостоверение временной нетрудоспособности. Заболевания (травмы), связанные с утратой трудоспособности. Санаторно-курортное лечение. Болезнь члена семьи в случае необходимости ухода за ним.	6
	<i>Практические занятия</i> Занятие 1. 1. Понятие пособий и их классификация 2. Пособие по временной нетрудоспособности. 3. Размер пособия по временной нетрудоспособности и порядок его исчисления 4. Порядок назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности Занятие 2. 1. Понятие и основание назначения пособия по безработице 2. Размеры и продолжительность выплаты пособия по безработице 3. Приостановка, снижение размера и прекращение выплаты пособия Занятие 3. 1. Понятие и виды государственных пособий гражданам, имеющим детей. 2. Пособия вынужденным переселенцам. 3. Пособия гражданам, участвующим в борьбе с терроризмом. 4. Пособие на погребение 5. Иные виды пособий.	6
	Самостоятельная работа	4
Тема 1.15. Правовые основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Всего	12
	<i>Содержание учебного материала</i> Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Понятие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания. Страховые риски. Круг лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию. Права и обязанности застрахованного. Виды обеспечения по страхованию. Размеры единовременной и ежемесячной страховых выплат. Дополнительное материальное обеспечение пострадавших от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Назначение и выплата обеспечения по страхованию. Порядок назначения и выплаты обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	6
	<i>Практические занятия</i> Занятие 1. 1. Понятие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания	4

	2. Круг лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Занятие 2. 1. Круг лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти. 2. Виды обеспечения по страхованию. Размеры выплат. 3. Назначение и выплата обеспечения по страхованию. Права и обязанности застрахованного.	
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.16. Правовые основы охраны здоровья граждан. Обязательное медицинское страхование	Всего	12
	<i>Содержание учебного материала</i> Основные принципы охраны здоровья граждан. Обязательное медицинское страхование – одна из гарантий права граждан на бесплатную медицинскую помощь и лечение. Права семьи, беременных женщин и матерей. Несовершеннолетних, инвалидов в области охраны здоровья. Виды медико-социальной помощи: первичная медико-санитарная помощь; специализированная медицинская помощь; медико-социальная помощь гражданам, страдающим социально-значимыми заболеваниями, представляющими опасность для окружающих. Программа гарантированных государством бесплатных медицинских услуг. Понятие системы обязательного медицинского страхования (ОМС). Договор обязательного медицинского страхования. Стороны договора ОМС. Застрахованные лица. Страхователи.	6
	<i>Практические занятия</i> Занятие 1. Основные принципы охраны здоровья граждан. Права граждан в области охраны здоровья. Медико-социальная помощь и ее виды. Гарантии осуществления медико-социальной помощи гражданам. Занятие 2. 1. Договоры в системе обязательного медицинского страхования 2. Правовой механизм обязательного медицинского страхования. 3. Виды медицинской помощи. 4. Лекарственная помощь.	4
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.17. Социальное обслуживание. Ежемесячные выплаты и набор социальных услуг	Всего	12
	<i>Содержание учебного материала</i> Понятие, правовое регулирование и принципы социального обслуживания. Адресный характер. Доступность. Добровольность. Гуманный характер. Конфиденциальность информации о получателе социальных услуг. Признание гражданина нуждающимся в социальном обслуживании. Права и обязанности поставщиков социальных услуг. Права и обязанности получателей социальных услуг. Договор о предоставлении социальных услуг. Требования к порядку предоставления социальных услуг. Виды социальных услуг. Срочные социальные услуги. Формы социального обслуживания. Социальная помощь на дому. Определение размера платы при предоставлении социальных услуг. Предоставление социальных услуг бесплатно.	4
	<i>Практические занятия</i> Занятие 1. 1. Понятие и правовое регулирование социального обслуживания.	4

	2. Социальные услуги как форма реализации права на социальное обслуживание 3. Принципы социального обслуживания Занятие 2. 1. Виды и формы социального обслуживания. 2. Правовой статус получателей социальных услуг. 3. Социальное обслуживание отдельных категорий граждан.	
	Самостоятельная работа	4
Тема 1.18. Компенсационные выплаты	Всего	8
	<i>Содержание учебного материала</i> Понятия и виды компенсационных выплат. Ежемесячные компенсационные выплаты по системе социального обеспечения: родителям за содержание ребенка в образовательном учреждении, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования., за время академического отпуска, отпуска по уходу за ребенком по достижении им трех лет. Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим гражданам, осуществляющим уход за нетрудоспособным гражданином	4
	<i>Практические занятия</i> 1. Общая характеристика законодательства о компенсационных выплатах. 2. Классификация компенсационных выплат по различным основаниям. 3. Отдельные виды компенсационных выплат.	2
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.19. Правовое регулирование государственной социальной помощи	Всего	10
	<i>Содержание учебного материала</i> Понятие государственной социальной помощи. Правовое регулирование государственной социальной помощи. Категории граждан, имеющих право на социальную помощь. Прожиточный минимум. Понятие среднедушевого дохода. Виды и формы государственной социальной помощи. Денежный вид государственной социальной помощи. Натуральная форма помощи. Порядок предоставления государственной социальной помощи.	4
	<i>Практические занятия</i> 1. Понятие государственной социальной помощи. 2. Законодательство о социальной помощи. 3. Содержание права граждан на государственную социальную помощь. 4. Виды и формы государственной социальной помощи 5. Порядок предоставления государственной социальной помощи.	4
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.20. Льготы в праве социального обеспечения	Всего	12
	<i>Содержание учебного материала</i> Понятие льгот в системе социального обеспечения. Их содержание и юридическое значение. Дифференциация льгот. Льготы для инвалидов. Льготы для военнослужащих и лицам, принимавшим участие в военных действиях. Льготы и компенсации при авариях, катастрофах и других стихийных бедствиях. Льготы для других категорий граждан.	6
	<i>Практические занятия</i> Занятие 1.	4

	<p>1. Понятие льгот и социальной поддержки.</p> <p>2. Классификация льгот</p> <p>3. Льготы пожилым, инвалидам, многодетным.</p> <p>Занятие 2.</p> <p>1. Льготы ликвидаторам аварии на Чернобыльской АЭС и гражданам, пострадавшим от радиационных и техногенных катастроф.</p> <p>2. Льготы жертвам политических репрессий.</p>	
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.21. Ежемесячные денежные выплаты	Всего	8
	<p><i>Содержание учебного материала</i></p> <p>Правовое регулирование ежемесячных денежных выплат. Категории граждан, которым в соответствии с законодательством назначаются ежемесячные денежные выплаты. Ежемесячная денежная выплата ветеранам и инвалидам. Размеры выплаты. Ежемесячные денежные выплаты за особые заслуги перед Родиной. Порядок осуществления ежемесячной денежной выплаты.</p>	4
	<p><i>Практические занятия</i></p> <p>1. Общие положения законодательства о ежемесячных денежных выплатах</p> <p>2. Ежемесячная денежная выплата ветеранам и инвалидам.</p> <p>3. Ежемесячная денежная выплата Героям</p>	2
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.22. Правовые основы социальной защиты инвалидов в Российской Федерации	Всего	10
	<p><i>Содержание учебного материала</i></p> <p>Понятие инвалидности. Группы инвалидности. Общие вопросы государственной поддержки, профессиональной подготовки и социальной защиты инвалидов. Медико-социальная экспертиза: функции и круг решаемых вопросов. Установление причины инвалидности и времени ее наступления. Порядок направления на освидетельствование в МСЭК. Социальная защита и реабилитация инвалидов. Обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации.</p>	4
	<p><i>Практические занятия</i></p> <p>1. Понятие инвалидности и групп инвалидности.</p> <p>2. Социальная защита и реабилитация инвалидов.</p> <p>3. Медико-социальная экспертиза.</p> <p>4. Обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации</p>	4
	Самостоятельная работа	2
Тема 1.23. Международно-правое регулирование социального обеспечения	Всего	8
	<p><i>Содержание учебного материала</i></p> <p>Общая характеристика международно-правового регулирования социального обеспечения. Декларация прав и свобод человека. 1948 г. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г. Деятельность ООН и МОТ в сфере регулирования социально-трудовых отношений на европейском континенте. Конвенции и рекомендации МОТ.</p>	4
	<i>Практические занятия</i>	2

	1. Социальное законодательство стран Европы. 2. Всеобщность социального обеспечения и многообразие его форм и видов. 3. Международное законодательство по отдельным видам социального обеспечения.	
	Самостоятельная работа	2
	консультации	12
<b>Раздел 2.</b>		
<b>МДК 01.02 Психология социально-правовой деятельности</b>		<b>66</b>
Тема 2.1. Предмет и задачи общей психологии.	<i>Содержание учебного материала</i> Предмет и задачи общей психологии. Развитие психологии как науки. Предмет психологии. Психология изучает. Основные методические принципы психологии. Основные методы изучения личности используемые в психологии. Объект и предмет социальной психологии старения. Главная задача социальной психологии старения. Значение психологического фактора в формировании оптимального контакта. Стратегия поведения пожилых людей. Конструктивные способы. Психологическое сопротивление. Мотивация психологического сопротивления. Социальная поддержка и её виды. Факторы социальной поддержки. Неконструктивные категории реагирования на неблагоприятные условия в позднем периоде жизни.	2
	<i>Практические занятия</i>	-
	Самостоятельная работа	2
	Всего	4
Тема 2.2. Общие положения о психических явлениях. Изменения познавательных процессов у инвалидов и лиц пожилого возраста.	<i>Содержание учебного материала</i> Основные принципы психологии. Развитие психики в процессе эволюции. Психика человека. Психический образ. Деятельность. Научная трактовка сущности психики. Психическая деятельность человека. Классификация психических явлений. Психические процессы, состояния, свойства личности. Сознание как высшая форма психики. Сознание и деятельность. Особенности психики человека. Четыре формы, или сферы, общественного сознания. Самосознание. Сознательное поведение личности. Развитие психики в процессе эволюции. Отражение в широком смысле слова. Ассимиляция. Раздражимость. Чувствительность. Центральная нервная система. Условные рефлексы. Инстинкты. Навыки. 7 Возникновение и развитие человека. Понятийная речь. Сознание как высшая форма психики. Социальный фактор детерминации человеческой психики. Сознание. Оценочные суждения. Сознательное поведение личности. Самосознание личности, личностные, социально соотносенные образования. Общая характеристика ощущений. Сенсорная организация личности. Чувствительность. Ощущение. Анализатор. Рецепторы. Стимул. Сенсорная сфера психики человека. Три группы ощущения. Виды ощущений. Особенности отдельных видов ощущений. Зрительные ощущения. Слуховые ощущения. Тактильные ощущения. Кинестезические (двигательные) ощущения. Статические ощущения. Вибрационные ощущения. Вкусовые ощущения. Болевые ощущения. Органические ощущения. Общее понятие о восприятии. Две формы восприятия. Четыре уровня восприятия. Воображение. Формы воображения. Пассивное воображение. Активное (творческое) воображения. Представление. Классификация. Средства формирования представлений. Основные изменения психических процессов у инвалидов и лиц пожилого возраста. Влияние нарушений на контакт социального работника и обеспечиваемого. Зрение. Слух. Виды чувствительности. Вкус. Обоняние. Осязание. Боль	2
	<i>Практические занятия</i> 1. Практические занятия	4



	<p>2. Классификация психических явлений. Психические процессы.</p> <p>3. Развитие психики в процессе эволюции.</p> <p>4. Сознание как высшая форма психики. Самосознание личности</p> <p>5. Общая характеристика ощущений. Виды ощущений.</p> <p>6. Общее понятие о восприятии.</p> <p>7. Воображение.</p> <p>8. Представление.</p> <p>9. Основные изменения психических процессов у инвалидов и лиц пожилого возраста.</p> <p>10. Виды чувствительности.</p>	
	Самостоятельная работа	2
	Всего	10
Тема 2.2. Общие положения о психических явлениях. Изменения познавательных процессов у инвалидов и лиц пожилого возраста. (Второе занятие)	<p><i>Содержание учебного материала</i></p> <p>Память. Произвольная и произвольная, непосредственная и опосредованная, кратковременная и долговременная виды памяти. Особые виды памяти. Классификация памяти. Нарушение памяти у пожилых людей. Проблема нарушений памяти «Уход в 2прошлое». Мышление. Мышление и речь. Речь внешняя и внутренняя. Мысль. Отношение речи к мышлению. Мыслительная деятельность. Мыслительные операции. Форма мышления. Виды мышления. Анализ и синтез. Тип мышления индивида. Виды мышления. Умственный образ. Закономерности мышления. Развитие мышления. Мудрость. Эмоции. Физиологические механизмы, лежащие в основе эмоций. Сигнальная функция эмоций. Регулирующая функция эмоций. Эмоции и восприятие. Эмоции и интеллект. Чувства, эмоции, воля. Конфликтные эмоциональные состояния (стресс, аффект, фрустрация). Стресс. Дистресс. Австресс. Аффект. Приемы преодоления аффекта. Страх. Гнев. Фрустрация. Депрессивное состояние. Понятие воли. Чувство социально ответственного поведения. Деяние. Формирование воли. Изменение эмоционально-волевой сферы у инвалидов и лиц пожилого возраста. Факторы, влияющие на состояние эмоциональной сферы людей пожилого и старческого возраста. Эмоциональная неустойчивость. Невротическая утомляемость. Неуверенность в себе. Внутренняя напряженность. Депрессия. Страх.</p>	2
	<p><i>Практические занятия</i></p> <p>1. Общая характеристика памяти.</p> <p>2. Особенности отдельных видов ощущений.</p> <p>3. Отношение речи к мышлению.</p> <p>4. Речь внешняя и внутренняя.</p> <p>5. Эмоции. Физиологические механизмы, лежащие в основе эмоций.</p> <p>6. Конфликтные эмоциональные состояния (стресс, аффект, фрустрация).</p> <p>7. Чувство социально ответственного поведения. Деяние. Формирование воли.</p> <p>8. Основные изменения психических процессов у инвалидов и лиц пожилого возраста</p>	2
	Самостоятельная работа	2
	Всего	6
Тема 2.4. Общие основные учения о личности. Определения понятия личности. Понятие структуры личности.	<p><i>Содержание учебного материала</i></p> <p>Личность и общество. Индивид и индивидуальность. Направленность личности. Наследственная основа человеческого организма (генотип). Духовность. Стратегия жизни. Социализация личности. Источники социализации личности. Основные концепции личности. Концепция человека, разработанная Зигмундом Фрейдом. Понятия - «Я и Оно», «Оно»</p>	2

	(ид), «Я» (эго) и «Сверх -Я» ( супер-эго). Карл Юнг - экстраверт и интроверт. Структура личности. . Структура личности по Платонову. Личностная идентификация. Понятие самооценки как проявление цельности личности. Мотивация поведения личности. Стимул. Установка.	
	<i>Практические занятия</i> 1. Личность и общество. 2. Основные концепции личности. 3. Структура личности. 4. Понятие самооценки как проявление цельности личности. 5. Мотивация поведения личности. 6. Самооценка пожилых людей. 7. Социализация личности.	2
	Самостоятельная работа	4
	Всего	8
Тема 2.5. Общие основные учения о личности. Определения понятия личности. Понятие структуры личности (второе занятие)	<i>Содержание учебного материала</i> Теории личности. Теория Эриксона. Конфликты Пека. Типы личности. Конструктивный тип. Зависимый тип. Защитный тип. Агрессивно – обвинительный тип. Тип самообвинительный. Социально дезадаптивное поведение. Социализированные личности. Десоциализированные, психически аномальные личности. Самоусовершенствование и 2 10 личности. (Второе занятие) самореализация. «Я – концепция». Личностная черта. Измерение личности, предложенное Айзенком. Интроверсия (И). Экстраверсия (Э), Нейротизм (Н). Стабильность (нестабильность – стабильность). Психотизм (П) – сила суперэго. Самооценка пожилых людей. Типы самооценки. Три типа нормовозрастных изменений личности. Образцы старости и удовлетворенность жизнью. Общие изменения. Причины изменения представлений о себе. Работа и пенсия. Вдовство. Брак. Роль семьи. Анализ вмешательства в семью по Мак-Куббину и Паттерсону. Манипуляции в общении. Виды манипуляций и манипуляторов. Понятие ассертивности. Способы поведения. Ассертивно поступающий человек.	2
	<i>Практические занятия</i> 1. Десоциализированные, психически аномальные личности. 2. Образцы старости и удовлетворенность жизнью.	2
	Самостоятельная работа	2
	Всего	6
Тема 2.6. Темперамент, характер, их изменения у инвалидов и лиц пожилого возраста.	<i>Содержание учебного материала</i> Понятие темперамента. И.П. Павловым - три основных свойства нервных процессов. Названия темпераментов. Психические особенности индивида. Ригидность. Виды ригидности. Подходы к изучению видов темперамента. И.И.Павлов. К.Г.Юнг. Направленность личности. Ценностные ориентации. Сверхценности. Основные виды темперамента. Сангвинический темперамент. Холерический темперамент. Флегматический темперамент. Меланхолический темперамент. Возрастные особенности характера. Стратегия жизненного пути человека. Возраст 36-40 лет. На склоне лет. Вторая половина жизни. Понятие характера. Сбалансированность. Период формирования базовых качеств характера. Классификация черт характера. Нравственность. Реальное «Я». Идеальное и «Я» динамическое. Отношение личности к труду и другим видам деятельности. Отношение к вещам как продуктам человеческого труда. Волевые особенности личности. Эмоциональные особенности характера индивида. Интеллектуальные черты характера. Типы характера. Гармонически целостный тип. Тип внутренне конфликтный. Конфликтный тип с пониженной	2

	адаптацией. Вариативный тип характера. «Возрастная 2 11 перестройка».	
	<i>Практические занятия</i> 1. Понятие темперамента. 2. Подходы к изучению видов темперамента. И.И.Павлов. К.Г.Юнг. 3. Направленность личности. 4. Основные виды темперамента. 5. Возрастные особенности характера. 6. Классификация черт характера. 7. Волевые особенности личности. 8. Типы характера.	2
	Самостоятельная работа	2
	<i>Всего</i>	6
Тема 2.7. Способности и интеллект, их изменения у инвалидов и лиц пожилого возраста.	<i>Содержание учебного материала</i> Понятие способности. Виды способностей. Общие способности. Специальные способности. Талант. Одаренность. Гениальность. Способности и задатки. Развитие способностей. Компенсаторные возможности психической регуляции. Склонности. Способности и изменения у лиц пожилого возраста (в зависимости от профессии). Творческая деятельность личности. Особенности вхождения в пенсионный возраст. Интеллект человека. Альфредом Бине (1857 - 1911). Разработчик понятия коэффициента умственного развития немецкий психолог Вильям Штерн (1871 - 1938). Д. Векслер - первая шкала интеллекта для взрослых. Английский психолог Чарльз Эдуард Спирмен (1863 -1945) - статистические методы измерения интеллекта. Теория специфических способностей. Психолог Д. Гилфорд. Основные качества человеческого интеллекта. Негативные качества интеллекта. Ксенофобии. Умственные аномалии. Интеллект человека. Процесс решения проблемы человеком. Интеллект и его изменения у людей пожилого возраста. Уровень вербальных познавательных функций.	2
	<i>Практические занятия</i> 1. Понятие способности. 2. Способности и изменения у лиц пожилого возраста (в зависимости от профессии). 3. Интеллект человека. 4. Умственные аномалии. 5. Интеллект и его изменения у людей пожилого возраста.	2
	Самостоятельная работа	2
	<i>Всего</i>	6
Тема 2.8. Культура общения с лицами пожилого возраста. Понятие коллектива	<i>Содержание учебного материала</i> Принципы общения. Техника общения. Проведение беседы Нравственно – психологические реакции. А.Ю. Панасюк советы, как достичь взаимопонимания. Установление межличностного контакта. Речь. Приемы и методы работы. Умение слушать собеседника. Что нельзя делать слушая собеседника. Коллектив как особая форма взаимоотношений между его членами. Признак коллектива. Формальные и неформальные виды коллектива. Лидер – организатор. Лидер – творец. Лидер – борец. Лидер – дипломат. Лидер – утешитель. Авторитарный тип. Демократический тип. Либерально – анархический тип. Типы конфликтов и управление конфликтной ситуацией. Внутриличностный, межличностный,	2

	между личностью и группой, межгрупповой, социальный. Динамика развития конфликта. Основные причины конфликтов. Схема предотвращения конфликтов. Структурные методы управления конфликтами. Кодекс поведения в конфликте. Пути предотвращения конфликтов на межличностном уровне общения. Позиция социального работника в конфликтных ситуациях	
	<i>Практические занятия</i> 1. Принципы общения. 2. Установление межличностного контакта. Речь. 3. Что нельзя делать слушая собеседника. Коллектив как особая форма взаимоотношений между его членами. 4. Типы конфликтов и управление конфликтной ситуацией. 5. Позиция социального работника в конфликтных ситуациях.	2
	Самостоятельная работа	2
	Всего	6
Тема 2.9. Понятие деонтологии. Виды деонтологии.	<i>Содержание учебного материала</i> Особенности деонтологического подхода к обеспечиваемым в социальном обеспечении. Долг - как одна из важнейших категорий как общей, так и профессиональной этики. Деятельность социального работника. Ответственность. Профессиональная деонтология. Деонтология социальной работы. Содержание профессионального долга социального работника. Принципы деонтологии социальной работы. Личностные качества социального работника. Профессиональный паспорт социального работника. Качества, необходимые социальному работнику. Профессиональные нормы, которыми руководствуются социальные работники в своей деятельности. Главные «заповеди» социального работника. Конфиденциальность. Достоинство и целостность профессии. Этические нормы профессионального общения социального работника. Этические обязательства социального работника перед клиентом. Подходы прикладной этики. Категории справедливости. Концепции справедливости. Долг социального работника перед самим собой. Творческое выполнение соц.работником его профессиональных обязанностей. Честь и достоинство соц.работника. Авторитет соц.работника. Формальный авторитет. Неформальный авторитет. Ответственность социального работника перед клиентом и его близкими. Изучения внутреннего, духовного мира клиента. Отношения, складывающиеся между соц.работником и социальным окружением клиента – его родными и близкими, друзьями и соседями. Внимание к социальному окружению клиента.	2
	<i>Практические занятия</i> 1. Особенности деонтологического подхода к обеспечиваемым в социальном обеспечении 2. Деятельность социального работника. Ответственность. 3. Профессиональная деонтология. Деонтология социальной работы. Содержание профессионального долга социального работника. 4. Принципы деонтологии социальной работы. 5. Личностные качества социального работника. 6. Профессиональный паспорт социального работника. 7. Качества, необходимые социальному работнику.	2
	Самостоятельная работа	-
	Всего	4
	консультации	12

<b>Раздел 3.</b>		
<b>МДК 01.03 Правовое обеспечение профессиональной деятельности</b>		
<p>Тема 3.1 Характеристика, место, понятие и основы дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»</p>	<p><i>Содержание учебного материала</i> Характеристика дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности». Предмет дисциплины. Предпосылки возникновения и дальнейшего развития дисциплины. Нормативные основы дисциплины. Методика изучения профессиональной деятельности юриста. Место дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в системе правовых дисциплин. Практическое значение дисциплины. Понятие и основные характеристики профессиональной деятельности юриста. Место профессиональной деятельности юриста в обществе. Структурные элементы профессиональной деятельности юриста. Индивидуальная профессиональная деятельность юриста. Основные параметры профессиональной деятельности юриста. Количественные параметры деятельности юриста. Качественные параметры деятельности. Ресурсоемкость. Профессионализм юридической деятельности. Правовой характер деятельности. Научная организация умственного труда студента-юриста. Организация рационального использования личного времени. Планирование времени. Создание наиболее благоприятных условий для умственного труда и организация рабочего места. Умение читать. Способы чтения. Работа с книгами и учебниками. Составление плана при чтении специальной литературы. Основные тезисы. Плановый конспект. Текстуальный конспект. Свободный конспект. Тематический конспект. Функции отдыха студента. Режим.</p>	2
	<p>Практические занятия 1. Предмет и нормативные основы дисциплины 2. Основные параметры профессиональной деятельности 3. Научная организация умственного труда.</p>	2
	<p>Самостоятельная работа</p>	2
	<p>Всего</p>	6
<p>Тема 3.2 Содержание труда профессиональной деятельности юриста</p>	<p><i>Содержание учебного материала</i> Понятие и содержание профессиональной деятельности юриста. Элементы содержания профессиональной деятельности юриста. Группы действий в содержании профессиональной деятельности юриста. Публично-правовые действия. Частноправовые действия. Профессиональный труд юриста. Общие и специфические свойства профессионального труда юриста. Предмет труда юриста. Средства технического труда. Процедурные и содержательные средства. Условия профессионального труда юриста. Научная организация профессионального труда юриста.</p>	2
	<p>Практические занятия 1. Группы действий в содержании ПДЮ. 2. Предмет и средства профессионального труда юриста.</p>	2
	<p>Самостоятельная работа</p>	2
	<p>Всего</p>	6
<p>Тема 3.3 Личность, сообщество и профессиональное поведение юриста</p>	<p><i>Содержание учебного материала</i> Содержание профессионального поведения юристов. Правовая регламентация профессионального поведения юриста. Общие предписания. Профессиональное поведение юриста в сфере политики. Профессиональное поведение юриста в сфере экономики. Вербальное поведение юриста. Понятие личности юриста. Цель изучения личности юриста. Структура личности юриста. Группы свойств в</p>	2

	структуре личности юриста. Нормативно-правовые формализованные свойства личности юриста как индивида. Нормативно-правовые оценочные свойства личности юриста. Понятие сообщества юристов. Положение сообщества юристов в обществе. Развитие сообщества юристов.	
	<i>Практические занятия</i> 1. Профессиональное поведение юристов. 2. Личность юриста. 3. Сообщество юристов	2
	Самостоятельная работа	2
	Всего	6
Тема 3.4 Социальная среда и инфраструктура профессиональной деятельности юриста	<i>Содержание учебного материала</i> Социальная среда и механизм её воздействия на профессиональную деятельность юриста. Социальная среда и внутренние закономерности профессиональной деятельности юриста. Понятие социальной среды. Основные факторы социальной среды. Слежение за социальной средой. Уровни социальной среды. Механизм воздействия изменений социальной среды на профессиональную деятельность юриста. Практическое значение данных о социальной среде. Понятие инфраструктуры профессиональной деятельности юриста. Блоки инфраструктуры профессиональной деятельности юриста. Понятие и содержание организационного блока инфраструктуры профессиональной деятельности юриста. Воздействие организационного блока инфраструктуры на профессиональную деятельность юриста. Нормативное регулирование организации профессиональной деятельности юриста. Организационные статусы деятельности юристов.	2
	<i>Практические занятия</i> 1. Социальная среда. Механизм её воздействия на профессиональную деятельность юриста 2. Инфраструктура профессиональной деятельности юриста 3. Организационный блок инфраструктуры профессиональной деятельности юриста	2
	Самостоятельная работа	2
	Всего	6
Тема 3.5 Технология работы с законодательством	<i>Содержание учебного материала</i> Работа с законодательством. Понимание права как необходимая предпосылка работы с законодательством. Поиск права. Технические приёмы поиска права. Границы массива нормативно-правовых актов России. Банки нормативно-правовых актов. Библиотечные фонды. Систематизация нормативно-правовых актов и подготовка их к использованию. Технология ознакомления с документами. Ознакомление с документами. Техника ознакомления с документами, курсирующими в правовой среде. Рабочие приёмы чтения документов. Фиксация извлекаемой информации. Результаты изучения документов. Выводы по делу.	2
	<i>Практические занятия</i> 1. Приёмы работы с законодательством. 2. Технология ознакомления с документами 3. Результаты изучения документов	2
	Самостоятельная работа	-

	Всего	4
Тема 3.6 Правовое регулирование общественных отношений	<i>Содержание учебного материала</i> Право как средство регулирования общественных отношений, механизм правового регулирования. Понятие правового регулирования, его предмет и методы. Методы правового регулирования - императивный и диспозитивный. Средства и механизмы социального регулирования. Правовое регулирование. Способы и типы правового регулирования. Стадии (этапы) правового регулирования. Необходимость регулирования общественных отношений с помощью социальных норм. Понятие и виды социальных норм. Моральные, нравственные, правовые и целесообразные (утилитарные, технические) социальные нормы. Источники права, регулирующие общественные отношения в Российской Федерации. Конституция Российской Федерации. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ). Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ). Федеральные законы. Указы Президента Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации. Нормативные акты федеральных органов исполнительной власти, локальных нормативных актов.	2
	<i>Практические занятия</i> 1. Средства и механизмы социального регулирования. 2. Понятие и виды социальных норм. 3. Источники права	2
	Самостоятельная работа	2
	Всего	6
Тема 3.7 Трудовое право, как отрасль права и правовое регулирование трудовых правоотношений	<i>Содержание учебного материала</i> Понятие трудового права (его значение), предмет и метод трудового права, их особенности. Индивидуальные трудовые отношения. Группа коллективных трудовых отношений. Источники трудового права: понятие, виды. Трудовой кодекс Российской Федерации. Источники права - внешние формы выражения и закрепления юридических норм. Иерархия источников трудового права в соответствии со ст. 5 Трудового кодекса РФ. Социально-партнерские соглашения. Нормативные соглашения. Понятие трудовых правоотношений. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Субъекты трудовых правоотношений. Трудовая правосубъектность. Понятие занятости и ее правовое регулирование. Понятие безработных граждан и порядок их регистрации. Трудовой договор. Трудовой договор: понятие, стороны, виды. Характер трудовых отношений. Гарантии при заключении трудового договора. Оформление приема на работу. Испытательный срок при приеме на работу. Рабочее время и время отдыха. Понятие рабочего времени и его виды. Режим рабочего времени. Режим с поденным учетом рабочего времени. Режим с недельным учетом рабочего времени. Режим с суммированным учетом рабочего времени. Режим гибкого рабочего времени. Сверхурочная работа. Ненормированный рабочий день. Отпуска: понятие, виды порядок предоставления. Заработная плата. Понятие и структура заработной платы. Порядок и условия выплаты заработной платы. Задержка зарплаты. Минимальная зарплата. Система оплаты труда. Повременная оплата труда. Сдельная оплата труда. Оплата труда на комиссионной основе. Ограничения удержания заработной платы. Удержание за неотработанные дни отпуска при увольнении. Трудовая дисциплина. Понятие дисциплины труда и ее правовое регулирование. Понятие дисциплинарной ответственности, ее виды.	2
	<i>Практические занятия</i>	2

	<p>1. Понятие трудового права (его значение), предмет и метод трудового права, их особенности.</p> <p>2. Источники трудового права: понятие, виды. Трудовой кодекс Российской Федерации.</p> <p>3. Понятие трудовых правоотношений. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.</p> <p>4. Субъекты трудовых правоотношений.</p>	
	Самостоятельная работа	2
	Консультации	2
	Всего	8
Тема 3.8 Социальное обеспечение граждан	<p><i>Содержание учебного материала</i></p> <p>Понятие социального обеспечения. Виды социальной помощи. Документы, необходимые для получения социальной помощи.</p> <p>Пенсионное обеспечение. Общая характеристика пенсионного законодательства. Четыре вида пенсий: по старости; по инвалидности; по случаю потери кормильца; за выслугу лет.</p>	2
	<p><i>Практические занятия</i></p> <p>1. Понятие социального обеспечения.</p> <p>2. Виды социальной помощи.</p> <p>3. Пенсионное обеспечение. Общая характеристика пенсионного законодательства</p>	2
	Самостоятельная работа	2
	Всего	6
Тема 3.9 Административное правонарушение и административная ответственность.	<p><i>Содержание учебного материала</i></p> <p>Понятие, предмет, метод, принципы и система административного права. Источники административного права и административно-правовые нормы. Административное правонарушение. Административная ответственность. Признаки административного правонарушения. Отграничение административного правонарушения от преступления.</p> <p>Административная ответственность, как вид ответственности.</p> <p>Виды административных наказаний. Основные и дополнительные административные наказания.</p> <p>Сущность и виды административного процесса (порядок наложения административных взысканий). Понятие и признаки административного процесса. Административное производство. Правовое регулирование и принципы административного процесса. Обстоятельства, смягчающие и отягчающие административную ответственность.</p> <p>Давность привлечения к административной ответственности.</p> <p>Порядок рассмотрения дел об административных правонарушениях. Задачи производства по делу. Стадии производства по делу.</p>	2
	<p><i>Практические занятия</i></p> <p>1. Понятие, предмет, метод, принципы и система административного права.</p> <p>2. Источники административного права и административно-правовые нормы.</p> <p>3. Административное правонарушение.</p> <p>4. Административная ответственность, как вид ответственности.</p> <p>5. Виды административных наказаний.</p> <p>6. Сущность и виды административного процесса (порядок наложения административных взысканий).</p> <p>7. Порядок рассмотрения дел об административных правонарушениях.</p>	2



	Самостоятельная работа	-
	Консультации	2
	Всего	6
<b>Раздел 4.</b>		
<b>МДК.01.04 Защита трудовых прав</b>		<b>98</b>
Тема 4.1. Предмет, цели и задачи дисциплины. Социально-правовой аспект защиты трудовых прав	<i>Содержание учебного материала</i> Понятие конституционного права на защиту прав и свобод человека и гражданина. Форма и средства защиты прав граждан. Определение основных трудовых прав граждан. Законодательное регулирование и правовые проблемы защиты трудовых прав. Международно-правовая защита трудовых прав.	2
	<i>Практические занятия</i> 1. понятие защиты трудовых прав работников в широком и узком смыслах. 2. законодательство РФ по вопросам защиты прав работников. 3. Международное трудовое законодательство.	2
	Самостоятельная работа	3
	<i>Всего</i>	7
Тема 4.2. Государственный контроль и надзор за защитой трудовых прав.	<i>Содержание учебного материала</i> Государственные органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. Рострудинспекция, ее компетенция, полномочия государственных инспекторов, круг поднадзорных (подконтрольных) объектов. Федеральные органы надзора. Министерства и ведомства. Органы местного самоуправления. Органы прокуратуры - единая централизованная система государственных органов. Компетенция и полномочия органов прокуратуры в области защиты трудовых прав. Формы и методы прокурорского реагирования на нарушения трудовых прав.	4
	<i>Практические занятия</i> 1. Понятие и виды государственного контроля и надзора. 2. Деятельность федеральной инспекции труда. 3. Органы специального контроля и надзора за трудовым законодательством 4. Деятельность органов прокуратуры по защите трудовых прав	4
	Самостоятельная работа	2
	<i>Всего</i>	10
Тема 4.3. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.	<i>Содержание учебного материала</i> Необходимость создания профсоюзов для обеспечения защиты прав работников. Специфика защитной функции профсоюзов. Правовая основа работы профсоюзов в РФ.	4
	<i>Практические занятия</i> 1. Общая характеристика деятельности профсоюзов. 2. Защитная функция профсоюзов. 3. Мотивированное мнение профсоюзов при принятии локальных нормативных актов	4
	Самостоятельная работа	2
	<i>консультации</i>	1
	<i>Всего</i>	11
Тема 4.4. Самозащита работниками своих трудовых прав.	<i>Содержание учебного материала</i> Самозащита как неюрисдикционная форма защиты трудовых прав и интересов. Признаки самозащиты. Субъекты, имеющие право на самозащиту. Основания для самозащиты.	2
	<i>Практические занятия</i>	2

	<p>1.Понятие самозащиты. 2.Организационные формы самозащиты. 3.Отличие самозащиты от дисциплинарного проступка</p>	
	Самостоятельная работа	1
	<i>консультации</i>	1
	<i>Всего</i>	6
Тема 4.5. Трудовые споры	<p><i>Содержание учебного материала</i> Понятие трудового спора. Субъекты трудового спора. Определение причин и условий трудовых споров. Экономические, социальные и юридические условия возникновения трудовых споров. Виды трудовых споров, их классификация. Предмет индивидуального трудового спора. Подвиды индивидуальных трудовых споров, их краткая характеристика. Правовая характеристика некоторых видов индивидуальных трудовых споров (ИТС). Трудовые споры, связанные с переводом работника на другую работу. Трудовые споры, по поводу увольнения работника: а) по собственной инициативе, б) по инициативе работодателя, в) по дополнительным основаниям. Трудовые споры, связанные с материальной ответственностью работника за ущерб, причиненный предприятию.</p>	4
	<p><i>Практические занятия</i> 1.Понятие и признаки трудовых споров. 2.Трудовые споры и трудовые конфликты. 3.Классификация трудовых споров 4. Подведомственность трудовых споров.</p>	4
	Самостоятельная работа	2
	<i>консультации</i>	1
	<i>Всего</i>	11
Тема 4.6. Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС	<p><i>Содержание учебного материала</i> Юридическая природа комиссии, ее организация, состав, срок полномочий. Порядок работы комиссии. Условия и сроки обращения в КТС. Прием заявления и подготовка дела к рассмотрению. Порядок, процедура рассмотрения дела. Порядок принятия и содержания решения КТС. Исполнение решений КТС. Порядок выдачи удостоверения, имеющего силу исполнительного листа. Обжалование решений КТС. Сроки обжалования. Последствия пропуска срока обжалования</p>	4
	<p><i>Практические занятия</i> 1.Порядок образования комиссии по трудовым спорам. 2. Компетенции комиссии по трудовым спорам. 3.Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС. 4.Обжалование решения комиссии.</p>	4
	Самостоятельная работа	2
	<i>консультация</i>	1
	<i>Всего</i>	11
Тема 4.7. Порядок рассмотрения трудовых споров в суде	<p><i>Содержание учебного материала</i> Компетенция суда в области трудовых споров. Подведомственность трудовых споров судебным органам - условная и непосредственная. Сроки, условия и форма обращения в суд. Предварительная подготовка дела к слушанию.</p>	4

	Рассмотрение дела в суде первой инстанции. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых дел в суде. Вынесение решения. Исполнение решения. Органы, исполняющие решения судов по трудовым спорам. Кассационное обжалование решения по трудовым спорам.	
	<i>Практические занятия</i> 1.Компетенции судов по рассмотрению споров. 2.Сроки и подсудность трудовых споров. 3.Порядок рассмотрения трудовых споров в суде.	2
	Самостоятельная работа	4
	консультация	1
	<i>Всего</i>	11
Тема 4.8. Рассмотрение судебных споров в особом порядке.	<i>Содержание учебного материала</i> Рассмотрение трудовых споров в органах государственной трудовой инспекции. Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности. Рассмотрение трудовых споров отдельных категорий работников.	2
	<i>Практические занятия</i> 1.Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности. 2.Рассмотрение трудовых споров государственных служащих 3.Рассмотрение трудовых споров в правоохранительных органах	2
	Самостоятельная работа	2
	<i>Всего</i>	6
Тема 4.9. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров	<i>Содержание учебного материала</i> Понятие и стороны коллективного трудового спора. Начало коллективного трудового спора. Порядок проведения примирительных процедур в ходе разрешения коллективного трудового спора. Этапы рассмотрения коллективного трудового спора.	4
	<i>Практические занятия</i> 1.Понятие и стороны коллективного трудового спора. 2.Порядок проведения примирительных процедур в ходе разрешения коллективного трудового спора. 3.Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией. 4.Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. 5.Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.	4
	Самостоятельная работа	4
	консультации	1
	<i>Всего</i>	13
Тема 4.10. Осуществление права на забастовку и ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.	<i>Содержание учебного материала</i> Право на забастовку. Порядок проведения забастовки. Признание забастовки незаконной. Ограничения при проведения забастовки. Предупредительная забастовка. Гарантии работникам в связи с проведением забастовки. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах. Признание забастовки незаконной.	4
	<i>Практические занятия</i> 1.Порядок проведения забастовки. 2.Признание забастовки незаконной.	4

	3. Гарантии работникам в связи с проведением забастовки. 4. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.	
	Самостоятельная работа	4
	консультации	-
	<i>Всего</i>	12
<p><b>Примерная тематика самостоятельной учебной работы при изучении раздела 1. Право социального обеспечения</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Вариант 1.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и международно-правовые стандарты социального обеспечения.</li> <li>2. Социальная защита и социальное обеспечение</li> <li>3. Понятие, предмет и методы права социального обеспечения.</li> </ol> <p style="text-align: center;"><b>Вариант 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Система права социального обеспечения.</li> <li>2. Организационно-правовые формы права социального обеспечения</li> <li>3. Правовые основы государственного социального страхования.</li> </ol> <p style="text-align: center;"><b>Вариант 3.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие трудового стажа и его классификация</li> <li>2. Понятие и юридическое значение страхового стажа. Нестраховые периоды.</li> <li>3. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа.</li> </ol> <p style="text-align: center;"><b>Вариант 4.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и юридическое значение специального стажа. Выслуга лет. Льготное исчисление</li> <li>2. Общий трудовой стаж и его юридическое значение.</li> <li>3. Доказательства общего, специального и страхового стажа. Основные документы, подтверждающие стаж.</li> </ol> <p style="text-align: center;"><b>Вариант 5.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и основания назначения страховой пенсии по старости.</li> <li>2. Основания назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца. Круг лиц, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца.</li> <li>3. Структура и правила определения размера страховой пенсии по старости.</li> </ol> <p style="text-align: center;"><b>Вариант 6.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Условия назначения страховой пенсии по инвалидности. Размер страховой пенсии по инвалидности.</li> <li>2. Досрочные пенсии по старости. Круг лиц и условия их назначения.</li> <li>3. Правила определения размера страховой пенсии по случаю потери кормильца</li> </ol> <p><b>Примерная тематика самостоятельной учебной работы при изучении раздела 2. Психология социально-правовой деятельности</b></p> <p><b>Вариант 1.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. В чём заключается пластичность психических образов.</li> <li>2. Самосознание личности и его роль в процессе деятельности.</li> <li>3. Физиологические механизмы индивидуально-изменчивого поведения</li> </ol> <p><b>Вариант 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятия личность и общество. Какова их взаимосвязь, личностная идентификация и персонализация.</li> <li>2. Основные концепции личности: З. Фрейд, Э. Кречмер.</li> <li>3. Концепция человека, разработанная Зигмундом Фрейдом. «Оно» (ид), «Я» (эго) и «Сверх -Я» ( супер-эго)</li> </ol>		

**Вариант 3.**

1. Учения И.П. Павлова (1849-1936). Особенности условно-рефлекторной деятельности, темперамента.
2. Девиации в поведении. Их характеристика.
3. Пути вхождения в пенсионный возраст. Стратегия жизни.

**Вариант 4.**

1. Культура общения с лицами пожилого возраста. Принципы общения.
2. Беседа. Принципы и техника общения с лицами пожилого возраста.
3. Инструменты межличностных коммуникаций: язык; определение целей, интересов и позиций участников взаимодействия; выбор стратегии, тактики и манёвра поведения; определение системы и пределов уступок в процессе взаимодействия; выбор подходящих условий взаимодействия, включая место, время, наличие посторонних лиц и т.д.

**Вариант 5.**

В беседе с клиентом выделяют несколько этапов:

1. Подготовка к беседе;
2. Встреча, взаимное представление;
3. Свободный рассказ, устанавливает юридически значимых фактов;
4. Выяснение характера правовых проблем, установление хронологии событий;
5. Резюмирование;
6. Завершение беседы.
7. Охарактеризуйте каждый пункт беседы.

**Вариант 6.**

1. Коллективов - формальные и неформальные.
2. Особенности администраторских и лидерских качеств руководителя.
3. Стили руководства: авторитарный, демократический и либерально – анархический стиль руководства.

**Примерная тематика самостоятельной учебной работы при изучении раздела 3. Правовое обеспечение профессиональной деятельности.****Вариант 1.**

1. Место профессиональной деятельности юриста в обществе.
2. Основные параметры профессиональной деятельности юриста.
3. Правовой характер деятельности

**Вариант 2.**

1. Публично-правовые действия. Частноправовые действия.
2. Процедурные и содержательные средства.

**Вариант 3.**

1. Профессиональное поведение юристов.
2. Личность юриста.
3. Сообщество юристов.

**Вариант 4.**

1. Основные факторы социальной среды. Слежение за социальной средой.
2. Блоки инфраструктуры профессиональной деятельности юриста.
3. Нормативное регулирование организации профессиональной деятельности юриста.

**Вариант 5.**

1. Поиск права. Технические приёмы поиска права. Границы массива нормативно-правовых актов России.
2. Банки нормативно-правовых актов. Библиотечные фонды.
3. Систематизация нормативно-правовых актов и подготовка их к использованию.
4. Техника ознакомления с документами, курсирующими в правовой среде.

**Вариант 6.**

1. Средства и механизмы социального регулирования.
2. Понятие и виды социальных норм.
3. Источники права

**Вариант 7.**

1. Понятие трудовых правоотношений. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
2. Понятие безработных граждан и порядок их регистрации.
3. Трудового договор.
4. Трудовая дисциплина.
5. Трудовая ответственность сторон трудового договора.
6. Трудовые споры.

**Вариант 8.**

1. Общая характеристика пенсионного законодательства.
2. Нормативно-правовые акты в области пенсионного законодательства.

**Вариант 9.**

1. Понятие, предмет, метод, принципы и система административного права.
2. Источники административного права и административно-правовые нормы.
3. Административное правонарушение.
4. Административная ответственность, как вид ответственности.
5. Виды административных наказаний.
6. Сущность и виды административного процесса (порядок наложения административных взысканий).
7. Порядок рассмотрения дел об административных правонарушениях.

**Вариант 10.**

1. Понятие, особенности и социальные функции этических категорий специалиста.
2. Категория долга социального работника.
3. Чувство собственного достоинства.

**Примерная тематика самостоятельной учебной работы при изучении раздела 4. Защита трудовых прав**

1. Подведомственность трудовых споров.
2. Порядок образования комиссии по трудовым спорам.
3. Компетенция комиссии по трудовым спорам.
4. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.
5. Порядок обжалования и исполнения решения комиссии по трудовым спорам.
6. Компетенция судов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
7. Сроки обращения в суд.
8. Подсудность трудовых споров.

<ol style="list-style-type: none"> <li>9. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде.</li> <li>10. Рассмотрение трудовых споров в органах государственной трудовой инспекции.</li> <li>11. Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности.</li> <li>12. Особенности отдельных категорий трудовых споров.</li> <li>13. Споры об увольнении и переводах работников.</li> <li>14. Споры об оплате труда работников.</li> <li>15. Споры, связанные с ответственностью сторон трудового договора.</li> <li>16. Понятие и стороны коллективного трудового спора.</li> <li>17. Начало коллективного трудового спора.</li> <li>18. Порядок проведения примирительных процедур в ходе разрешения коллективного трудового спора.</li> </ol>	
<p><b>Учебная практика</b>  <b>Виды работ:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Собрание студентов для ознакомления с планом прохождения практики. Ознакомление с содержанием программы учебной практики, порядком ее проведения, требованиями к отчетной документации, с графиком практики, с порядком аттестации по итогам прохождения практики. 6</li> <li>2. Мастер-класс с приглашением специалистов фирмы «Квадро». Осуществление поиска документов по реквизитам и освоение дополнительных возможностей программы «КонсультантПлюс» 6</li> <li>3. Мастер-класс с приглашением специалистов фирмы «Квадро». Осуществление поиска документов по реквизитам и освоение дополнительных возможностей программы «КонсультантПлюс». 6</li> <li>4. Решение практических ситуаций, связанных с определением права, размера и срока назначения пенсий по государственному пенсионному обеспечению. Лекция на тему: «История развития Пенсионной системы в России и за рубежом». 6</li> <li>5. Решение практических ситуаций, связанных с определением права индексацию и корректировку страховых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, порядка и продолжительности выплаты пенсий Встреча с заместителем начальника управления ГУ-ОПФР . 6</li> <li>6. Работа с материалами практики. Проверка правильности заполнения дневников. Обсуждение вопросов по составлению отчета по практике. Подведение итогов недели 6</li> <li>7. Встреча с заместителем начальника управления ГУ-ОПФР Ленинского района. Лекция на тему «Индивидуальный пенсионный коэффициент» 6</li> <li>8. Приглашение практического работника с Министерства труда и социального развития. Работа в СПС Консультант Плюс, изучение порядка обращения в органы МСЭК для получения инвалидности. 6</li> <li>9. Приглашение практического работника с Министерства труда и социального развития. Рассмотрение ситуационных задач по теме «Занятость и трудоустройство». 6</li> <li>10. Составление обзора научных публикаций по правовым проблемам социального обеспечения в РФ. Составить аннотации научных статей. 6</li> <li>11. Сравнительный анализ Пенсионного законодательства Республики Дагестан и Московской области. Ознакомление с Положением о Научной библиотеке ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет», с основными задачами и функциями, со структурой библиотеки. Работа с электронными ресурсами Научной библиотеки ДГУ в целях получения практических навыков поиска и систематизации необходимой правовой информации. 8</li> <li>12. Изучение законодательства РФ о страховых пенсиях. Составление таблицы изменений в порядке назначения страховых пенсий. Лекция с приглашенным специалистом-экспертом отдела назначения и перерасчета пенсий ПФРД по Кировскому району г.Махачкала .Изучение вопросов порядка предоставления и правильности заполнения документов для назначения пенсии. 6</li> <li>13. Лекция с приглашением главного специалиста- эксперта отдела проф. обучения и профориентации населения Минтруд РД 6</li> <li>14. Составление информационной базы регионального законодательства в сфере социального обеспечения за 2010-2017гг.,используя СПС Консультант плюс. Лекция с приглашенным специалистом-экспертом отдела назначения и перерасчета пенсий ПФРД по Кировскому району 6</li> </ol>	

<p>г.Махачкала. Ознакомление с процедурой перерасчета страховой пенсии.</p> <p>15. Составление обзора социального законодательства за 2016-2018гг. изучение правильности оформления и полноты предоставления документов для назначения пенсий семьям, имеющим детей.</p> <p>16. Работа с материалами практики. Проверка правильности заполнения дневников. Обсуждение вопросов по составлению отчета по практике. Подведение итогов недели</p> <p>17. Лекция с приглашением Руководителя Управления Пенсионного Фонда России по Гумбетовскому району на тему « Структура и полномочия территориальных пенсионных фондов России». Обзор судебной практики по делам, связанным с назначением инвалидности.</p> <p>18. Составление кроссвордов по правовым понятиям в сфере социального обеспечения с использованием СПС Консультант плюс.</p> <p>19. Составить словарь правовых понятий с использованием СПС Консультант плюс, с указанием нормативно-правовых в сфере социального обеспечения. Работа в научной библиотеке ДГУ.</p> <p>20. Изучение правового регулирования профессиональных стандартов в сфере социального обеспечения.</p> <p>21. Лекция с приглашением ведущего специалиста-эксперта ГУ-ОПФР по РД на тему «Материнский капитал» Подведение итогов учебной практики. Составление отчета по практики, сбор необходимых документов.</p>	<p>6</p> <p>6</p> <p>6</p> <p>6</p> <p>6</p> <p>6</p> <p>6</p> <p>8</p>
<p><b>Производственная практика</b> <b>Виды работ:</b></p> <p>1. Знакомство с организацией, ее профильной нормативно-правовой базой.</p> <p>2. Осуществление профессионального толкования нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>3. Участие в осуществлении приема граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>4. Рассмотрение пакета документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций и других мер социальной поддержки отдельным категориям граждан.</p> <p>5. Осуществление формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий, компенсаций и льгот.</p> <p>6. Работа в профессиональных компьютерных программах, применяемых в органах социальной защиты населения.</p> <p>7. Анализ практических ситуаций, установление фактов нарушений.</p>	<p>12</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>12</p> <p>10</p> <p>12</p> <p>8</p> <p>8</p>



### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ**

#### **3.1. Для реализации программы профессионального модуля должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:**

Реализация профессионального модуля по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» осуществляется, в специализированных учебных кабинетах профессиональных дисциплин, трудового права, оснащенных оборудованием:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий.

Для реализации интерактивных методик необходимо следующее техническое оборудование:

1. Ноутбук, проектор;
2. Интерактивный экран;
3. Электронные презентации;
5. Компьютеры для проведения текущего тестирования;
6. Доступ к библиотечным и поисковым системам.

Учебная практика реализуется концентрировано в учебных кабинетах юридического колледжа, в учебно-методических кабинетах юридического института ДГУ.

Производственная практика реализуется в учреждениях и организациях в сфере социальной защиты и пенсионного обеспечения населения, в том числе Отделении Пенсионного Российской Федерации по Республике Дагестан и в Министерстве труда и социального развития РД (Договор №3 81от 31.03.2016г. "О творческом сотрудничестве юридического колледжа ФГБОУ ВО "Дагестанский государственный университет" и Министерства труда и социального развития РД на 2016-2021гг.; Договор № 575 от 26.02.2016г. «О творческом сотрудничестве Юридического института ФГБОУ ВО «ДГУ» и ГУ «Отделение Пенсионного фонда России по РД на 2016-2021 гг.»), Договор № 322 от 29.04.2013 г. «О творческом сотрудничестве Юридического факультета ФГБОУ ВПО «ДГУ» и Администрации г. Махачкалы, Совета муниципальных образований РД на 2013-2018 гг..

#### **3.2. Информационное обеспечение реализации программы**

Для реализации программы библиотечный фонд юридического колледжа ДГУ имеет печатные, электронные и информационные ресурсы, рекомендуемые для использования в образовательном процессе.

Учебники и учебные пособия по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» находятся в свободном доступе для преподавателей и студентов в библиотеке ЮК ДГУ, в том числе электронные издания на официальном сайте Юридического колледжа ДГУ и в электронно-библиотечной системе «Юрайт». В колледже созданы все условия, позволяющие широко использовать в образовательном процессе информационные технологии, своевременно обеспечивать обновление нормативной документации, необходимой информации и оперативный доступ к ней. С целью качественной подготовки специалистов, реально владеющих современными технологиями, установлены лицензионные программы («MicrosoftOffice 2010», «MicrosoftOffice 2013», «ABBYY FineReader 11», KasperskyAnti-Virus), справочно-правовая система «Консультант +», справочно-правовая система Гарант. Колледж имеет

выход в Интернет, работает электронная почта, созданы и поддерживаются сайты (официальный сайт ДГУ - [www.dgu.ru](http://www.dgu.ru)), официальный сайт юридического колледжа ДГУ (<http://law.dgu.ru/college/>).

### 3.2.1. Основная литература

1. Григорьев И.В., Шайхатдинов В.Ш. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник и практикум для СПО. М.: Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/viewer/2A92567F-6101-41F1-9B41-CD83A96F1101/pravo-socialnogo-obespecheniya#page/1>
2. Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник и практикум для СПО. М.: Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/viewer/21893108-3872-4299-B3F5-A4C8E74A952A/pravo-socialnogo-obespecheniya#page/1>
3. Капустин А.Я. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. [Электронный ресурс]: учебник практикум для СПО. М.: Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/viewer/EF486EC8-12C6-47B1-87CA-393E3E576C86/pravovoe-obespechenie-professionalnoy-deyatelnosti#page/2>
4. Авдийский В.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности/ под ред Букалерова Л.А. [Электронный ресурс]: учебник для СПО. М.: Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/viewer/96835339-D2C4-4E4C-BE7E-54FE57EBD2FA/pravovoe-obespechenie-professionalnoy-deyatelnosti#page/2>
5. Капустин А.Я. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. [Электронный ресурс]: учебник практикум для СПО. М.: Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/viewer/EF486EC8-12C6-47B1-87CA-393E3E576C86/pravovoe-obespechenie-professionalnoy-deyatelnosti#page/2>
6. Авдийский В.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности/ под ред Букалерова Л.А. [Электронный ресурс]: учебник для СПО. М.: Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/viewer/96835339-D2C4-4E4C-BE7E-54FE57EBD2FA/pravovoe-obespechenie-professionalnoy-deyatelnosti#page/2>
7. Шумилов В.М. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: учебник для СПО. М.: Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/viewer/8A2E50F5-C18C-47D4-B474-3EE98AA5A3D6/pravovoe-obespechenie-professionalnoy-deyatelnosti#page/1>
8. Пирбудагова Д.Ш., Магомедов Д.Б., Шабаева М.Д. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: Курс лекций. Махачкала: ДГУ, 2017.
9. Сорокотягин И.Н., Сорокотягина Д.А. Юридическая психология. [Электронный ресурс]: учебник и практикум для СПО. М.: Юрайт. URL.: <https://biblio-online.ru/book/188204A8-CEF6-49AB-8F1C-A2FFC722174B/yuridicheskaya-psihologiya>
10. Бороздина Г.В. Основы педагогики и психологии: учебник для СПО. М.: Юрайт-Запад, 2016.
11. Макарова И. В. Общая психология: учебное пособие. М.: Юрайт, Серия: "Профессиональное образование". 2017.
12. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для СПО. / С. Ю. Головиной. М.: Юрайт, 2017. URL.: <https://biblio-online.ru/book/9DC864CB-5D48-41CD-8ED1-683B08A493E6/trudovoe-pravo>
13. Трудовое право. Практикум: учебное пособие для СПО/ С. Ю. Головиной. М.: Юрайт, 2018.
14. Харитонов С.В. Трудовое право: учебник для учреждений сред. проф. образ. М.: Академия, 2016.

### 3.2.2. Дополнительная литература

1. Анбрехт Т.А. Социальная защита отдельных категорий граждан [Электронный ресурс]: учебное пособие для СПО. М.: Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/viewer/33F7B214-1DCF-438F-A811-91C5B5A37618/socialnaya-zaschita-otdelnyh-kategoriy-grazhdan#page/1>
2. Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник для СПО. М.: Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/viewer/E70C0D84-0CD2-4D4D-9BC3-82E140A27077/pravo-socialnogo-obespecheniya#page/1>
3. Вологдин А.А. Основы права [Электронный ресурс]: учебник для СПО. М.: Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/book/FD57043F-8593-41E4-978C-5C76F292EDB1/osnovy-prava>
4. Сережко Т.А. Психология социально-правовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебник и практикум для СПО / Т. А. Сережко, Т. З. Васильченко, Н. М. Волобуева. М.: Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/book/0D09E2A2-E546-4BD0-A025-B28618F82725/psihologiya-socialno-pravovoy-deyatelnosti>
5. Романов В.В. Юридическая психология. [Электронный ресурс]: учебное пособие для СПО., 3 - е изд., М.: Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/book/4EDD7FB9-E6D0-4EA0-A482-82C3228A3B76/yuridicheskaya-psihologiya>
6. Савинков, В. И. Этика и психология профессиональной деятельности гражданского служащего в схемах. [Электронный ресурс]: учебное пособие для СПО / В. И. Савинков, П. А. Бакланов. М.: Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/book/D60D2098-F82B-4197-AFA9-13EDE021B9F7/etika-i-psihologiya-professionalnoy-deyatelnosti-grazhdanskogo-sluzhaschego-v-shemah>
7. Шеламова Г.М. Основы этики и психологии профессиональной деятельности. М.: Академия, 2014.
8. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для СПО. / Гейхмана В.Л. М., Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/viewer/BFCCC87B-2F93-42A6-8688-4D71B4412C7B/trudovoe-pravo#page/1>
9. Власов А.А. Трудовое право: учебное пособие. М.: Юрайт, 2016.

### 3.2.3. Интернет-ресурсы:

1. Электронно-библиотечная система издательства ЮРАЙТ - URL: [www.: biblio-online.ru](http://www.biblio-online.ru)
2. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» [www.biblioclub.ru](http://www.biblioclub.ru)
3. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU [Электронный ресурс]. URL: <http://elibrary.ru>
4. Национальная электронная библиотека [Электронный ресурс]. URL: <http://нэб.рф/>.
5. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». URL: <http://www.consultant.ru>
6. Справочно-правовая система «Гарант». URL: <http://www.garant.ru>

## 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

Код и наименование профессиональных и общих компетенций, формируемых в рамках модуля	Критерии оценки	Методы оценки
ПК ОК	Показатели освоённости компетенций	НАПРИМЕР (Экспертное наблюдение выполнения практических работ)
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	- ясность определения роли своей будущей профессии в обществе, роли знаний и умений в профессиональной деятельности.	Экспертное наблюдение выполнения практических работ
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	- выбор и применение методов и способов решения профессиональных задач в области экономики; оценка эффективности и качества выполнения	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения образовательной программы; мониторинг и оценка эффективной организации профессиональной деятельности
ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	- адекватность оценки возможного риска при решении нестандартных профессиональных задач в области обеспечения реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты; - рациональность решения стандартных профессиональных задач в области обеспечения реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты; - аргументированность самоанализа выполнения профессиональных задач.	Накопительная оценка за решения нестандартных ситуаций на практике.
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	- точность и скорость поиска необходимой для решения задачи информации; - полнота использования различных источников, включая электронные при выполнении самостоятельной работы; - грамотное решение ситуационных задач с применением профессиональных знаний и умений	- использование электронных источников. - накопительная оценка за представленную информацию на практике
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	- составление перечня официальных сайтов нормативно - правовой базы в области права и организации социального обеспечения на федеральном, региональном, местном уровнях;	Накопительная оценка за решения нестандартных ситуаций на практике

ОК 6. Работать в коллективе и в команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями	<ul style="list-style-type: none"> <li>- полнота соблюдения этических норм и правил взаимодействия с коллегами руководством, клиентами;</li> <li>- полнота владения приемами ведения дискуссии, диспута, диалога, монолога;</li> <li>- результативность взаимодействия с участниками профессиональной деятельности</li> </ul>	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения образовательной программы
ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Принятие управленческих решений для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты в соответствии с действующим законодательством</li> </ul>	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения образовательной программы
ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Умение ставить задачи и осуществлять планирование профессиональной деятельности</li> <li>- адекватность оценки возможного риска при решении нестандартных профессиональных задач в области обеспечения прав и свобод человека и гражданина;</li> <li>- рациональность решения стандартных профессиональных задач в области обеспечения прав и свобод человека и гражданина</li> <li>- аргументированность самоанализа выполнения профессиональных задач.</li> </ul>	Накопительная оценка за решения нестандартных ситуаций на практике
ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- демонстрация знаний по практической работе с правовой базой Консультант Плюс;</li> <li>- анализ инноваций в области профессиональной деятельности;</li> <li>- готовность использовать новые отраслевые технологии в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;</li> <li>- анализ действующего трудового законодательства</li> </ul>	Накопительная оценка за решения нестандартных ситуаций на практике
ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>-соответствие характера профессиональной деятельности социально значимым представлениям о здоровом образе жизни</li> </ul>	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения образовательной программы
ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- умение корректного общения с видов социального обеспечения;</li> <li>- проявление знаний психологических особенностей получателей различных видов социального обеспечения</li> </ul>	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения образовательной программы
ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проявление нетерпимого отношения к коррупционному поведению в профессиональной деятельности</li> </ul>	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения образовательной программы
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и	<ul style="list-style-type: none"> <li>- точность и скорость поиска нормативных правовых актов в соответствии с решаемой задачей</li> <li>- корректность ссылок на нормативно-правовые акты при решении</li> </ul>	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения образовательной программы

социальной защиты.	профессиональных задач - однозначность, полнота и доступность толкования НПА	программы
ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	- ведение приема граждан в соответствии нормативными документами	Накопительная оценка за решения нестандартных ситуаций на практике
ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите	- точность и скорость анализа пакета документов на соответствие их состава требованиям, действующим нормативно-правовым актам. -аргументация выбранных мер социальной поддержки отдельных категорий граждан	Накопительная оценка за решения нестандартных ситуаций на практике
ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.	- соответствие процедуры установления и расчетов пенсий и пособий действующим НПА. - результативность поиска необходимых сведений с использованием информационных технологий	Накопительная оценка за решения нестандартных ситуаций на практике
ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.	- правильность и полнота формирования пакета документов для предоставления отдельного вида социальной помощи	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения образовательной программы
ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	- оперативность и полнота консультаций по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты. Соответствие процесса консультирования требованиям этических норм и правилам делового общения	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе освоения образовательной программы
ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии	- правильность определения видов пенсий, пособий, компенсаций, других социальных выплат; - правильность определения исчисления пенсий, пособий, компенсаций, других социальных выплат, оказания услуг, предоставления льгот;	Накопительная оценка за решения нестандартных ситуаций на практике
ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии	- уверенное владение информационно - компьютерными технологиями в сфере выявления и учета лиц, нуждающихся в социальной защите; -качество, своевременность и полнота выявления лиц, нуждающихся в социальной защите; - точность и полнота учета лиц, нуждающихся в социальной защите.	Накопительная оценка за решения нестандартных ситуаций на практике
ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите	-соблюдение действующего законодательства при организации и координации социальной работы; -соблюдение требований качества, своевременности и доступности мероприятий по социальной защите населения.	Накопительная оценка за решения нестандартных ситуаций на практике