

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Юридический колледж

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

мдк.01.04 *Защита трудовых прав*

по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)
среднего профессионального образования

Специальность:	<i>40.02.01 Право и организация социального обеспечения</i>
Обучение:	<i>по программе базовой подготовке</i>
Уровень образования, на базе которого осваивается ППССЗ:	<i>Основное общее образование</i>
Квалификация:	<i>Юрист</i>
Форма обучения:	<i>Очная</i>

Рабочая программа дисциплины «Защита трудовых прав» разработана на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) среднего профессионального образования (СПО) по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» для реализации основной профессиональной образовательной программы СПО на базе основного общего образования с получением среднего общего образования

Организация-разработчик: Юридический колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет» (ЮК ДГУ)

Разработчики:

Меджидова А.М - преподаватель кафедры общепрофессиональных дисциплин ЮК ДГУ.

Рецензент:

Магомедова А.Г - к.ю.н., доц., кафедры гражданского права ЮИ ДГУ

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и рекомендована к утверждению на заседании кафедры общепрофессиональных дисциплин ЮК ДГУ

Протокол № 11 от « 27 » июня 2019 г.

Зав.кафедрой _____ /Мусалова З.М. /

Рабочая программа дисциплины согласована с учебно-методическим управлением

«29» июня 2019 г

_____ (подпись)

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ4**
- 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ6**
- 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ13**
- 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ14**

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «Защита трудовых прав»

1.1. Область применения программы

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01.

Право и организация социального обеспечения, для очного обучения студентов, имеющих основное общее образование, по программе базовой подготовки.

Рабочие программы дисциплин, адаптированные для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, разрабатываются с учетом конкретных ограничений здоровья лиц, зачисленных в колледж, и утверждаются в установленном порядке.

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина «Защита трудовых прав» относится к профессиональным модулям профессионального цикла ППСЗ.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Содержание программы учебной дисциплины «Защита трудовых прав» направлено на достижение следующих целей:

- выработка у студентов глубокого понимания внутренней взаимосвязи отраслей права российской правовой системы, особенностей правового регулирования защиты трудовых прав;

- освоение студентами наиболее полной информации по вопросам защиты трудовых прав, углубленное изучение правового регулирования трудовых споров, применение практических навыков в области трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права и использование этих знаний и навыков в своей профессиональной деятельности, требующей принятия юридически грамотных решений.

Поставленная цель предполагает решение следующих задач:

1. Изучение теоретических основ действующего законодательства, регулирующего защиту трудовых прав.

2. Анализ наиболее сложных теоретических и практических проблем защиты трудовых прав.

3. Исследование проблем, связанных с ответственностью за неисполнение или ненадлежащее исполнение защиты трудовых прав.

1.4. Объектами профессиональной деятельности выпускников являются:

- документы правового характера, в том числе, судебные решения по трудовым спорам;

- базы данных получателей пенсий, пособий и мер социальной поддержки отдельных категорий граждан и семей, состоящих на учете;

- пенсии, пособия, компенсации и другие выплаты, отнесенные к компетенциям органов и учреждений социальной защиты населения, а также органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

- государственные и муниципальные услуги отдельным лицам, семьям и категориям граждан, нуждающимся в социальной поддержке и защите.

Освоение содержания учебной дисциплины «Защита трудовых прав» обеспечивает достижение студентами следующих результатов:

Общие компетенции

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

- ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
- ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

Профессиональные компетенции

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- 1) анализировать действующее трудовое законодательство, понимать причины и тенденции его изменения, правильно применять и толковать;
- 2) формировать и решать задачи, возникающие в ходе научно – исследовательской и практической деятельности, требующей углубленных профессиональных знаний в защите трудовых прав;
- 3) ориентироваться в разнообразных проявлениях судебной практики по вопросам применения норм, посвященных вопросам судебной защиты трудовых прав.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- 1) законодательство, регулирующие вопросы защиты трудовых прав; нормы Трудового Кодекса РФ, и относящиеся к ним разъяснения, содержащиеся в постановлениях Пленумов Верховного суда РФ, уметь его правильно применять и толковать;
- 2) основные международные акты, регулирующие вопросы защиты трудовых прав.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен владеть:

- 1) современной проблематикой защиты трудовых прав;
- 2) основной терминологической и методологической базой дисциплины;
- 3) приемами законодательной техники и навыками работы с литературными и нормативными источниками, со справочно-информационными системами «Гарант», «Консультант Плюс» и т.д.

Специалист среднего звена должен приобрести навыки по систематизации и использованию нормативных правовых актов с учетом сложившихся на практике особенностей их применения; по изучению и применению в практической работе материала в судебной практики.

При реализации содержания учебной дисциплины «Защита трудовых прав» в пределах освоения ОПОП СПО на базе основного общего образования с получением учебная нагрузка студентов составляет 98 часа, из них аудиторная (обязательная) учебная нагрузка, включая практические занятия, -66 часов; внеаудиторная самостоятельная работа студентов - 26 часов, консультации - 6 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	98
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	66
в том числе:	
лекции	34
лабораторные работы	-
практические занятия	32
контрольные работы	-
курсовой проект	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	26
в том числе:	
домашние задания	14
конспектирование	6
внеаудиторная самостоятельная работа	6
консультации	6
<i>Промежуточная аттестация в форме зачета</i>	

2.2. Тематический план и содержание дисциплины «Защита трудовых прав»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 1.			
Тема 1.1	Содержание учебного материала	2	
Предмет, цели и задачи дисциплины. Социально-правовой аспект защиты трудовых прав	1 Понятие конституционного права на защиту прав и свобод человека и гражданина. Форма и средства защиты прав граждан. Определение основных трудовых прав граждан. Законодательное регулирование и правовые проблемы защиты трудовых прав. Международно-правовая защита трудовых прав.	2	ОК 2; ОК 4; ПК 1.6.
	2 Цели и задачи дисциплины. Сочетание теоретических познаний и практических навыков в целях успешной защиты трудовых прав. Значение правильного определения органов защиты, их компетенции, порядка обращения за защитой, грамотного составления процессуальных документов (заявлений, исков, судебных решений, протестов и др.).		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	2	
	1 Защита трудовых прав: понятие и законодательное регулирование	2	
	2 Международно-правовая защита трудовых прав		
	3 Деятельность Межд. организации труда.		
	Консультации	-	
Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебником и нормативными правовыми актами, подготовка конспектов по заданию преподавателя	3		
Тема 1.2	Содержание учебного материала	4	
Государственный контроль и надзор за защитой трудовых прав.	1 Государственные органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. Рострудинспекция, ее компетенция, полномочия государственных инспекторов, круг поднадзорных (подконтрольных) объектов. Федеральные органы надзора. Министерства и ведомства. Органы местного самоуправления. Органы прокуратуры - единая централизованная система государственных органов. Компетенция и полномочия органов прокуратуры в области защиты трудовых прав. Формы и методы прокурорского реагирования на нарушения	4	ОК 1; ОК 4; ОК 9; ПК 1.1.;

		трудовых прав.		
		Практические занятия/ Лабораторные занятия	4	
	1	Понятие и виды государственного контроля и надзора.		
	2	Деятельность федеральной инспекции труда.		
	3	Органы специального контроля и надзора за трудовым законодательством		
	4	Деятельность органов прокуратуры по защите трудовых прав	*	
		Консультации	*	
		Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебником и нормативными правовыми актами, подготовка конспектов по заданию преподавателя	2	
Тема 1.3 Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.		Содержание учебного материала	4	
	1	Необходимость создания профсоюзов для обеспечения защиты прав работников. Специфика защитной функции профсоюзов. Правовая основа работы профсоюзов в РФ.		ОК 2; ОК 9; ПК 1.1.
		Практические занятия/ Лабораторные занятия	4	
	1	Общая характеристика деятельности профсоюзов.		
	2	Защитная функция профсоюзов.		
	3	Мотивированное мнение профсоюзов при принятии локальных нормативных актов		
		Консультации	1	
		Самостоятельная работа обучающихся: Решение ситуационных задач.	2	
Тема 1.4 Самозащита работниками своих трудовых прав.		Содержание учебного материала	2	
	1	Самозащита как неюрисдикционная форма защиты трудовых прав и интересов. Признаки самозащиты. Субъекты. имеющие право на самозащиту. Основания для самозащиты.		ОК 1; ОК 9; ПК.1.1.
		Практические занятия/ Лабораторные занятия	2	
	1	Понятие самозащиты		
	2	Основные формы самозащиты трудовых прав.		
	3	Отличие самозащиты от дисциплинарного проступка		
		Консультации	1	
		Самостоятельная работа обучающихся Решение ситуационных задач	1	
Раздел 2.		Содержание учебного материала	4	

Тема 2.1 Трудовые споры	1	<p>Понятие трудового спора. Субъекты трудового спора. Определение причин и условий трудовых споров. Экономические, социальные и юридические условия возникновения трудовых споров.</p> <p>Виды трудовых споров, их классификация. Предмет индивидуального трудового спора. Подвиды индивидуальных трудовых споров, их краткая характеристика.</p> <p>Правовая характеристика некоторых видов индивидуальных трудовых споров (ИТС). Трудовые споры, связанные с переводом работника на другую работу. Трудовые споры, по поводу увольнения работника: а) по собственной инициативе, б) по инициативе работодателя, в) по дополнительным основаниям. Трудовые споры, связанные с материальной ответственностью работника за ущерб, причиненный предприятию. Понятие подведомственности. Разграничение подведомственности. Критерии разграничения: характер предмета, вид правоотношения, состав субъектов, характер требований стороны в споре.</p> <p>Подведомственность трудовых споров комиссии по трудовым спорам (КТС).</p> <p>Виды трудовых споров, рассматриваемых КТС.</p> <p>Подведомственность трудовых споров суду. Определение подсудности. Виды трудовых дел, рассматриваемых судом.</p> <p>Особенности рассмотрения дел отдельных категорий работников.</p>		ОК 1. ПК 1.1; ПК 1.6;
		Практические занятия/ Лабораторные занятия	4	
	1	Понятие и признаки трудовых споров.		
	2	Трудовые споры и трудовые конфликты.		
	3	Классификация трудовых споров		
	4	Подведомственность трудовых споров.		
		Консультации	1	
		Самостоятельная работа обучающихся Написать эссе на темы: «Принципы рассмотрения трудовых споров», «Трудовые споры, связанные с материальной ответственностью работника за ущерб, причиненный предприятию», «Трудовые споры, по поводу увольнения работника по собственной инициативе», «Трудовые споры, по поводу увольнения работника по инициативе работодателя» и др.	2	
		Содержание учебного материала	4	
	Тема 2.2 Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС	1	Юридическая природа комиссии, ее организация, состав, срок полномочий. Порядок работы комиссии. Условия и сроки обращения в КТС. Прием	

	заявления и подготовка дела к рассмотрению. Порядок, процедура рассмотрения дела. Порядок принятия и содержания решения КТС. Исполнение решений КТС. Порядок выдачи удостоверения, имеющего силу исполнительного листа. Обжалование решений КТС. Сроки обжалования. Последствия пропуска срока обжалования		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	4	
	1 Порядок образования комиссии по трудовым спорам.		
	2 Компетенция комиссии по трудовым спорам.		
	3 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.		
	4 Порядок обжалования и исполнения решения комиссии по трудовым спорам.		
	Консультации	1	
	Самостоятельная работа обучающихся Решение задач по теме.	2	
Тема 2.3. Порядок рассмотрения трудовых споров в суде	Содержание учебного материала	4	ОК 9. ПК 1.1;
	1 Компетенция суда в области трудовых споров. Подведомственность трудовых споров судебным органам - условная и непосредственная. Сроки, условия и форма обращения в суд. Предварительная подготовка дела к слушанию. Рассмотрение дела в суде первой инстанции. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых дел в суде. Вынесение решения. Исполнение решения. Органы, исполняющие решения судов по трудовым спорам. Кассационное обжалование решения по трудовым спорам.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	2	
	1 Компетенция судов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.		
	2 Сроки обращения в суд.		
	3 Подсудность трудовых споров.		
	4 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде.		
	5 Особенности отдельных категорий трудовых споров.		
	Консультации	1	
	Самостоятельная работа обучающихся Решение задач по теме.	4	
Тема 2.4.	Содержание учебного материала	2	

Рассмотрение судебных споров в особом порядке.	1	Рассмотрение трудовых споров в органах государственной трудовой инспекции. Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности.		ОК 1; ОК 4; ПК 1.1;
		Практические занятия/ Лабораторные занятия	2	
	1	Рассмотрение трудовых споров в органах государственной трудовой инспекции.		
	2	Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности.		
	3	Рассмотрение трудовых споров в отдельных органах власти.		
		Консультации		
	Самостоятельная работа обучающихся Решение задач по теме.	2		
Тема 2.5. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров		Содержание учебного материала	4	
	1	Понятие и стороны коллективного трудового спора. Начало коллективного трудового спора. Порядок проведения примирительных процедур в ходе разрешения коллективного трудового спора. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.		ОК 1; ПК 1.1; ПК 1.6;
		Практические занятия/ Лабораторные занятия	4	
	1	Понятие и стороны коллективного трудового спора.		
	2	Начало коллективного трудового спора.		
	3	Порядок проведения примирительных процедур в ходе разрешения коллективного трудового спора.		
	4	Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией.		
	5	Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.		
	6	Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.		
		Консультации	1	
	Самостоятельная работа обучающихся	4		
Тема 2.6. Осуществление права на забастовку и ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых		Содержание учебного материала	4	
	1	Право на забастовку. Порядок проведения забастовки. Признание забастовки незаконной. Гарантии работникам в связи с проведением забастовки. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.		ОК 1; ОК 9; ПК 1.1;

спорах.		Практические занятия/ Лабораторные занятия	4	
	1	Право на забастовку.		
	2	Порядок проведения забастовки.		
	3	Признание забастовки незаконной.		
	4	Гарантии работникам в связи с проведением забастовки.		
	5	Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.		
		Консультации		
	Самостоятельная работа обучающихся: Решение ситуационных задач.	4		
Самостоятельная работа обучающихся над курсовой работой (проектом)- <i>не предусмотрены</i>			-	
Всего:			98	

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. –ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета трудового права и права социального обеспечения.

Оборудование учебного кабинета:

- доска учебная;
- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя.
- учебные пособия, схемы, таблицы, раздаточный материал.

Технические средства обучения:

1. Телевизор;
2. DVD- проигрыватель;
3. Видеоматериалы по темам курса;
4. Компьютеры для проведения текущего тестирования.
5. Доступ к поисковым системам.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. М., 2018.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001: в ред. от 03 марта 2018. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс»

Основная литература:

1. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для СПО. под общ. ред. Р. А. Курбанова. М.: Юрайт, 2016. URL.: <https://biblio-online.ru/viewer/85618D03-FED8-407B-9BD8-0F90537A4869/trudovoe-pravo#page/1>
2. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для СПО. под ред. С. Ю. Головиной. М.: Юрайт, 2017. URL.: <https://biblio-online.ru/book/9DC864CB-5D48-41CD-8ED1-683B08A493E6/trudovoe-pravo>
3. Трудовое право. Практикум: учебное пособие для СПО / под ред. С. Ю. Головиной. М.: Юрайт, 2018.
4. Харитонов С.В. Трудовое право: учебник для учреждений сред. проф. образ. М.: Академия, 2016.

Дополнительная литература:

1. Зарипова З.Н., Шарин В.А. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник и практикум для СПО. М., Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/viewer/9851C240-1A84-4409-8206-13BFD519A2A1/trudovoe-pravo#page/1>
2. Рыженков А.Я., Меликов В.М., Шаронов С.А. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебное пособие для СПО. Юрайт, 2017. URL.: <https://biblio-online.ru/viewer/264A9AB8-FAF6-4C44-9DB9-CB84DE55B8AB/trudovoe-pravo#page/1>
3. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для СПО. / под ред. Гейхмана В.Л. М., Юрайт, 2018. URL.: <https://biblio-online.ru/viewer/BFCCC87B-2F93-42A6-8688-4D71B4412C7B/trudovoe-pravo#page/1>
4. Власов А.А. Трудовое право: учебное пособие. М.: Юрайт. 2016.

Интернет-ресурсы

1. Доступ к электронной библиотеке на <http://elibrary.ru>
2. Национальная электронная библиотека <https://нэб.пф/>
3. Электронная библиотечная система <http://www.iprbookshop.ru>
4. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн»
URL: <http://biblioclub.ru/>
5. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». URL: <http://www.consultant.ru/>
6. Справочная правовая система «Гарант». URL.: <http://www.garant.ru>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p>Знать: законодательство, регулирующие вопросы защиты трудовых прав; нормы Трудового Кодекса РФ, и относящиеся к ним разъяснения, содержащиеся в постановлениях Пленумов Верховного суда РФ, уметь его правильно применять и толковать; основные международные акты, регулирующие вопросы защиты трудовых прав</p>	<p>Устный опрос, контрольные вопросы, тестирование</p> <p>Устный опрос, контрольные вопросы, тестирование</p>
<p>Уметь: анализировать действующее трудовое законодательство, понимать причины и тенденции его изменения, правильно применять и толковать; решать задачи, возникающие в ходе научно-исследовательской и практической деятельности, требующей углубленных профессиональных знаний в защите трудовых прав; ориентироваться в разнообразных проявлениях судебной практики по вопросам применения норм, посвященных вопросам судебной защиты трудовых прав</p>	<p>Устный опрос, письменный опрос, контрольные вопросы, тестирование, решение задач, деловые игры</p> <p>Устный опрос, письменный опрос, контрольные вопросы, тестирование, решение задач, деловые игры</p> <p>Устный опрос, письменный опрос, контрольные вопросы, тестирование, решение задач, деловые игры, выполнение заданий, связанных с интерпретацией, анализом и обобщением информации</p>
<p>Форма контроля может быть проведена: устно, письменно или в форме тестирования.</p>	