

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Юридический колледж



УТВЕРЖДАЮ
директор ЮК ДГУ
Пирбудагова Д.Ш.
_____ 2019 г.

Фонд оценочных средств
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Специальность 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации разработан на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, для реализации основной профессиональной образовательной программы СПО на базе основного общего образования с получением среднего общего образования

Разработчики:

директор юридического колледжа ДГУ,
к.ю.н, доцент

Д.Ш. Пирбудагова

зав. отделением юридического колледжа
ДГУ по специальности 40.02.01
«Право и организация социального обеспечения»
к.ю.н, доцент

С.М. Габиева

Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации рассмотрен и рекомендован к утверждению на заседании педагогического совета юридического колледжа ДГУ

Протокол № 9 от «30» 04 2019г.

Председатель педагогического совета
к.ю.н., доцент

 Д.Ш. Пирбудагова

Согласовано:



ДГУ - ОАЭПР по РД

ОСВ



Наименование организации, должность представителя работодателя

**Паспорт
фонда оценочных средств
государственной итоговой аттестации**

№ п/п.	Контролируемые разделы (дисциплины) модуля	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Государственная итоговая аттестация	ОК 1. ОК 2. ОК 3. ОК 4. ОК 5. ОК 6. ОК 7. ОК 8. ОК 9. ОК 10. ОК 11. ОК 12. ПК 1.1. ПК 1.2. ПК 1.3. ПК 1.4. ПК 1.5. ПК 1.6. ПК 2.1 ПК 2.2. ПК 2.3.	Выпускная квалификационная работа

Предметом оценки являются компетенции:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы. ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

Юрист (базовой подготовки) должен обладать соответствующими профессиональными компетенциями, соответствующими видам деятельности:

5.2.1. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

5.2.2. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

Форма и процедура проведения государственной итоговой аттестации

Организация, выполнение студентами и защита ВКР осуществляется в соответствии с Положением об государственной итоговой аттестации выпускников специальностей СПО в ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет» юридический колледж включает следующие этапы:

1 этап: выполнение ВКР

Этап выполнения	Содержание выполнения	Период выполнения
Подготовка	Сбор, изучение и систематизация информации, необходимой для разработки темы выпускной квалификационной работы	по графику
Разработка	Решение комплекса профессиональных задач в соответствии с темой и заданием выпускной квалификационной работы	
Оформление	Оформление всех составных частей выпускной квалификационной работы в соответствии с критериями установленными заданием и требованиями	

2 этап: контроль за выполнением студентами ВКР и оценка качества их выполнения

Вид контроля	Эксперт	Содержание контроля	Период контроля
---------------------	----------------	----------------------------	------------------------

Текущий	Руководитель выпускной квалификационной работы	Поэтапная проверка в ходе консультаций	по графику
		Поэтапная проверка выполнения обучающимся отдельных вопросов, частей, выпускной квалификационной работы в соответствии с заданием в ходе консультаций	по графику
		Предварительная проверка выпускной квалификационной работы обучающегося на соблюдение требований	по графику
		Регулярная проверка хода и результатов выполнения выпускной квалификационной работы	по графику
	Руководитель выпускной квалификационной работы, директор колледжа, зам. директора колледжа	Окончательная проверка и утверждение подписью всех материалов завершённой и оформленной работы обучающегося. Составление письменного отзыва на выпускной квалификационной работы обучающегося с оценкой качества его выполнения	по графику
Итоговый	Рецензент	Изучение содержания всех материалов выпускной квалификационной работы обучающегося, беседа с обучающимся по выяснению обоснованности принятых в работе решений, составление рецензии на выпускную квалификационную работу в письменной форме с оценкой качества его выполнения	по графику
	Директор колледжа, зам. директора колледжа	Окончательная проверка наличия всех составных частей выпускной квалификационной работы, отзыва руководителя и рецензии на выпускной квалификационной работе. Решение о допуске обучающегося к защите выпускной квалификационной работы на заседании государственной экзаменационной комиссии.	по графику

**Темы выпускных квалификационных работ для студентов, обучающихся по программе среднего профессионального образования
специальность 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»**

1. Право граждан на достойный уровень жизни и его реализация в сфере социального обеспечения в России
2. Российская система социального обеспечения: понятие, правовое регулирование, перспективы развития.

3. Юридическая ответственность в системе социального обеспечения
4. Пенсионная система России и зарубежных государств: сравнительно - правовой анализ.
5. Пенсионный фонд России: правовой статус, задачи, функции, структура.
6. Правовое регулирование негосударственного пенсионного обеспечения.
7. Обязательное социальное страхование: понятие, сущность и виды.
8. Единовременные социальные выплаты: виды, размеры, правовые основы назначения
9. Ежемесячные пособия в системе социального обеспечения населения России
10. Социальное обеспечение граждан, признанных инвалидами в Российской Федерации.
11. Социальное обеспечение многодетных семей и семей одиноких родителей в Российской Федерации.
12. Социальная защита материнства, отцовства и детства в современных социально – экономических условиях.
13. Социальная защита граждан проживающих и работающих в районах Крайнего Севера.
14. Правовое регулирование пенсионного обеспечения в случае потери кормильца в Российской Федерации.
15. Пенсионное обеспечение в системе социальной политики Российской Федерации.
16. Социальное обеспечение граждан, пострадавших от радиационных или техногенных катастроф.
17. Государственная поддержка малолетних матерей в Российской Федерации.
18. Гарантии защиты конституционных прав несовершеннолетних в трудовом праве Российской Федерации.
19. Современные проблемы правового регулирования отношений в сфере опеки и попечительства.
20. Договорное регулирование отношений по устройству детей, оставшихся без попечения родителей.
21. Материнский (семейный) капитал как инновация в сфере социальной политики.
22. Особенности пенсионного обеспечения сотрудников органов внутренних дел и членов их семей в Российской Федерации.
23. Особенности пенсионного обеспечения военнослужащих и членов их семей в Российской Федерации.
24. Социальное обеспечение лиц, уволенных с военной службы.
25. Проблемы социальной защиты детей-инвалидов в современных социально - экономических условиях российского общества.
26. Социально-профессиональная реабилитация инвалидов на современном этапе развития государства.
27. Российская система социальных пособий на детей: понятие, виды, правовое регулирование.
28. Социальные гарантии гражданам, признанным безработными.
29. Пособия по временной нетрудоспособности как вид страхового обеспечения в системе социального обеспечения в Российской Федерации.
30. Правовое регулирование досрочного пенсионного обеспечения отдельных категорий работников.
31. Правовое регулирование компенсационных выплат отдельным категориям граждан.
32. Пенсионное обеспечение государственных гражданских служащих России.
33. Правовое регулирование социального обеспечения трудящихся-мигрантов в Российской Федерации.
34. Правовое регулирование социального обслуживания пожилых граждан в Российской Федерации.
35. Особенности возмещения вреда, причиненного работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей.
36. Организационные, правовые и финансовые основы обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации.
37. Способы защиты прав граждан по социальному обеспечению.

38. Проблемы реализации законодательства о социальной защите инвалидов в Российской Федерации.
39. Проблемы реализации права граждан на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
40. Меры социальной поддержки ветеранов и проблемы их реализации
41. Понятие и значение страхового (трудового) стажа в праве социального обеспечения
42. Понятие и значение специального (профессионального) стажа и выслуги лет в праве социального обеспечения.
43. Материально- бытовое обслуживание для конкретных категорий лиц в праве социального обеспечения
44. Проблемы судебной защиты трудовых прав работника в Российской Федерации.
45. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и правил по охране труда в Российской Федерации.
46. Трудовые споры и порядок их рассмотрения
47. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
48. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения в РФ.
49. Индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения в РФ.
50. Понятие и способы защиты трудовых прав и свобод
51. Особенности регулирования труда женщин в Российской Федерации
52. Особенности регулирования труда лиц с семейными обязанностями в Российской Федерации
53. Особенности регулирования труда несовершеннолетних в Российской Федерации.
54. Организация и деятельность комиссии по трудовым спорам.
55. Правовые гарантии реализации трудовых прав в РФ и зарубежных странах: сравнительно-правовой анализ
56. Сравнительный анализ правового положения граждан РФ, иностранцев и лиц без гражданства по трудовому законодательству Российской Федерации.
57. Право на забастовку и порядок ее реализации в РФ.
58. Правовой статус государственных инспекторов труда.
59. Органы государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.
60. Особенности защиты прав граждан на пенсионное обеспечение
61. Историко-правовые аспекты создания и деятельности социальных учреждений и других социально-ориентированных организаций в России
62. Правовой статус стационарных и полустационарных социальных учреждений в Российской Федерации
63. Индивидуальный лицевой счет в пенсионном фонде России
64. Лекарственное обеспечение граждан, имеющих право на государственную социальную помощь
65. Организация работы с гражданами в системе пенсионного обеспечения и социальной защиты населения
66. Набор социальных услуг: правовое регулирование, получатели, формы предоставления
67. Механизм защиты прав потребителей при оказании медицинских услуг в системе обязательного медицинского страхования
68. Современные технологии социально-психологической работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.
69. Формы социального обслуживания пожилых граждан и инвалидов
70. Органы и организации, осуществляющие социальное обеспечение в РФ: правовой статус.
71. Правовой статус фонда обязательного медицинского страхования РФ.
72. Правовой статус фонда социального страхования.
73. Медико-социальная экспертиза в праве социального обеспечения: понятие, правовое регулирование, юридическое значение
74. Правовой статус социального работника и его место в системе социального обеспечения

- граждан.
75. Проблемы реализации принципа финансирования социального обеспечения за счет обязательных страховых взносов в Российской Федерации.
 76. Понятие и правовая регламентация принципа дифференциации социального обеспечения в зависимости от условий труда.
 77. Понятие и правовая регламентация принципа дифференциации социального обеспечения в зависимости от природно-климатической зоны.
 78. Понятие и правовая регламентация принципа дифференциации социального обеспечения в зависимости от продолжительности трудового (страхового) стажа.
 79. Понятие и правовая регламентация принципа дифференциации социального обеспечения в зависимости от причин нуждаемости.
 80. Понятие и правовая регламентация прожиточного минимума в Российской Федерации.
 81. Особенности реализации обязанности государства гарантировать уровень социального обеспечения не ниже прожиточного минимума.
 82. Понятие, правовая регламентация и соотношение понятий «прожиточный минимум», «минимальный размер оплаты труда» и «потребительская корзина».
 83. Особенности реализации принципа многообразия видов социального обеспечения в Российской Федерации.
 84. Социально-правовая защита инвалидов в РФ.
 85. Меры социальной поддержки для отдельных категорий граждан (на примере Республики Дагестан).
 86. Правовые основы социального обслуживания граждан в РФ.
 87. Государственные программы РФ в сфере социальной защиты населения.
 88. Правовое регулирование порядка оказания государственных услуг в сфере социальной защиты населения.
 89. Становление и развитие системы социальной защиты населения в России.
 90. Актуальные проблемы защиты прав граждан в области социального обеспечения.
 91. Совершенствование системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации.
 92. Роль государственных минимальных социальных стандартов в системе социального обеспечения.
 93. Социальное обеспечение многодетных семей: современное состояние с направления развития России.
 94. Обязательное медицинское страхование как форма социального обеспечения граждан.
 95. Социально-правовые основы медико-социальной экспертизы.
 96. Особенности правового регулирования несовершеннолетних работников.
 97. Материнский капитал как форма поддержки социальной помощи семьям.
 98. Психологические особенности общения с лицами пожилого возраста.
 99. Изменение способностей у лиц пожилого возраста в зависимости от профессиональной принадлежности.
 100. Особенности деонтологического подхода к пожилым людям в социальном обеспечении.
 101. Понятие и особенности самооценки пожилых людей.
 102. Психические процессы и их изменения у инвалидов и лиц пожилого возраста.
 103. Понятие и особенности личностных изменений у лиц пожилого возраста.
 104. Образцы старости и удовлетворенность жизнью пожилых людей в современной России.
 105. Возрастные особенности характера

Выпускнику предоставляется право выбора темы ВКР из предложенного перечня тем, утверждённых на заседании кафедры. Выпускник имеет право предложить на согласование собственную тему дипломной работы.

Обязательным требованием для выпускной квалификационной работы является соответствие ее тематики содержанию двух профессиональных модулей и предъявление к оценке освоенных обучающимся компетенций. Индивидуальная

тематика разрабатывается и предлагается преподавателями междисциплинарных профессиональных модулей. Тематика ВКР определяется по согласованию с работодателем, рассматривается на заседаниях кафедр.

Темы ВКР имеют практико-ориентированный характер и соответствуют содержанию профессиональных модулей: ПМ. 01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты и ПМ. 02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

После утверждения темы руководитель составляет задание на выполнение дипломной работы. Оно подписывается преподавателем - руководителем (руководителями) дипломной работы и студентом для ознакомления с заданием. Задание составляется в 2 экземплярах: первый выдается студенту перед преддипломной практикой, среди задач которой – сбор данных для дипломной работы и обобщение информации по избранной теме; второй остается у преподавателя-руководителя дипломной работы и вместе с дипломной работой представляется к защите.

Задание на дипломную работу выдается студенту не позднее, чем за две недели до начала преддипломной практики. Закрепление темы выпускных квалификационных работ за студентами и назначение руководителей ВКР производится после заполнения обучающимся заявления (Образец заполнения заявления 1): на утверждение темы ВКР.

Состав, объем и структура выпускной квалификационной работы

Для обеспечения единства требований к выпускным квалификационным работам студентов устанавливаются общие требования к составу, объему и структуре выпускной квалификационной работы.

Структура выпускной квалификационной работы (Приложение 3):

- задания для выполнения выпускной квалификационной работы (Приложение 1);
- титульный лист (Приложение 2);
- содержание;
- введение;
- основная часть, которая состоит из глав, включающих параграфы
- опытно-экспериментальная часть (практическая, специальная, исследовательская и др.);
- заключение;
- список используемых источников;
- приложения.

Номера присваиваются всем страницам, начиная с титульного листа, нумерация страниц проставляется со второй страницы, вверху посередине.

По объему выпускная квалификационная работа должна быть не менее 30 и не более 50 страниц печатного текста, не считая приложений, шрифтом Times New Roman, размер 14 кегль, межстрочный интервал – полуторный. Размещение текста на странице - размер левого поля – 30 мм, правого поля – 10-15 мм, верхнего и

нижнего поля – по 20 мм. Для заголовков выравнивание по центру, для основного текста и сносок – по ширине. Отступ для основного текста автоматический - 10-15 мм.

Жирным цветом допускаются выделения текста на титульном листе, а также заголовки отдельных частей работы, выделения в тексте, в том числе и курсивом, не допускаются. Оглавление, введение, главы, заключение, список использованных источников начинаются с новой страницы. После завершения параграфа допускаются пропуски строк в тексте, другие пропуски строк не допускаются.

Сноски постраничные, нумерация сквозная шрифтом Times New Roman, размер 10-12 кегль, межстрочный интервал – одинарный. Сноски оформляются в соответствии с установленными стандартами по образцу (Приложение 6).

Титульный лист является первой страницей выпускной квалификационной работы и оформляется в соответствии с образцом (Приложение 2).

Содержание представляет собой составленный в последовательном порядке список всех заголовков разделов работы с указанием страниц, с которых соответствующий раздел начинается.

Во введении обязательно указывается:

- актуальность, предмет, объект, цель, задачи, общая характеристика структуры.

По согласованию с научным руководителем может быть включена методологическая, нормативная, научная основа и пр.

Содержание главы не может включать текст, не включенный в содержание параграфа. В конце каждого параграфа обязательно вывод (или выводы).

Заключение должно включать выводы по итогам исследования. В заключении сноски не включаются.

Список литературы обязательно состоит из двух частей

1. Нормативные правовые акты.

2. Научная и учебная литература.

Первая часть включает в себя перечень использованных при написании выпускной квалификационной работы нормативных материалов, расположенных по юридической силе в порядке убывания, вторая часть включает перечень использованных книг, монографий, учебников, публикаций в научных журналах, диссертационных исследований, расположенных в алфавитном порядке.

По согласованию с научным руководителем может быть включена часть третья – 3. Судебная практика. В этот раздел могут быть включены лишь решения судебных органов по конкретным делам.

Интернет-источники включаются во вторую часть с указанием авторов, наименования источника, наименования страницы, оформленные по образцу. Ссылки на начальные страницы сайтов без указания авторов, либо конкретного обозначения источника не допускаются.

Источники в списке оформляются по образцу. В часть 2 и 3 можно включать лишь те источники, на которые в тексте есть сноски.

В списке литературы, а также в сносках, издание и издательство не указываются.

В списке литературы (во 2 части) страницы научной и учебной литературы не указываются; только в сносках (допускается указание только одной страницы).

Последовательность авторов должна быть указана по алфавиту.

В 1 части списка (I. Нормативные правовые акты) необходимо указывать последние редакции законов и иных нормативно-правовых актов, которые располагаются по юридической силе.

Критерии оценки уровня и качества подготовки выпускников

Итоговая оценка уровня и качества подготовки выпускников специальности определяется по результатам выполнения и защиты выпускной квалификационной работы.

Основными критериями при определении оценки за выполнение выпускной квалификационной работы студентом для руководителя ВКР являются:

- соответствие заданию состава и объема выполненной выпускной квалификационной работы студента,
- качество профессиональных знаний и умений студента, уровень его профессионального мышления,
- степень самостоятельности студента при выполнении работы,
- умение студента работать со справочной литературой, нормативными источниками и документацией,
- положительные стороны, а также недостатки в работе,
- оригинальность, практическая и научная ценность принятых в работе решений,
- качество оформления работы.

Критериями при определении итоговой оценки за выполнение и защиту выпускной квалификационной работы являются:

- доклад выпускника,
- ответы выпускника на вопросы, позволяющие определить уровень теоретической и практической подготовки,
- качество, практическая ценность и значимость выполненной работы,
- отзыв и оценка руководителя выпускной квалификационной работы (Приложение 4),
- рецензия и оценка рецензента выпускной квалификационной работы. (Приложение 5).

Выпускная квалификационная работа оценивается по четырехбалльной системе: («отлично», «хорошо», «удовлетворительно» «неудовлетворительно»).

Оценка «отлично»: дипломная работа носит исследовательский характер, содержит анализ литературных данных, результаты обобщения практики, результаты экспериментальной части исследования, подтвержденные статистическими данными, логическое изложение материала, выводов и практических рекомендаций. Работа имеет положительные отзывы руководителя и рецензента. При защите обучающийся показывает знания вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, во время доклада использует иллюстративный материал, свободно отвечает на поставленные вопросы, вносит обоснованные предложения.

Оценка «хорошо»: дипломная работа носит исследовательский характер, включает анализ литературы, содержит фактический материал, правоприменительную практику, наблюдения и анализ судебной практики, последовательное изложение материала, выводы, но недостаточно обоснованные предложения. Работа имеет положительные отзывы руководителя и рецензента. При защите обучающийся показывает знание вопросов темы, оперирует данными исследования, вносит предложения по улучшению правоприменительной деятельности, во время доклада без особых затруднений отвечает на вопросы.

Оценка «удовлетворительно»: дипломная работа носит исследовательский характер на основе анализа нормативных и научных источников, анализа правовых актов, изучения правоприменительной практики, но имеет поверхностный характер, в ней нет четкой последовательности изложения материала, представлены недостаточно обоснованные предложения. Имеет положительные отзывы руководителя и рецензента. Однако в них имеются серьезные замечания. При защите обучающийся проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы, не дает достаточно аргументированных ответов на поставленные вопросы.

Оценка «неудовлетворительно»: дипломная работа не носит исследовательского характера, не имеет анализа литературных данных и изучения практики, не отвечает требованиям к дипломной работе. В ней нет выводов или они носят общий характер, не вытекающий из материала дипломной работы. В отзывах руководителя и рецензента имеются критические замечания. При защите обучающийся затрудняется ответить на поставленные по теме вопросы, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки, не используется иллюстративный материал.

Директору юридического колледжа ФГБОУ ВО
Дагестанского государственного университета
К.ю.н., доценту Пирбудаговой Д.Ш.
Обучающегося (-ейся) _____ курса
Специальность 40.02.01 Право и организация
социального обеспечения
Магомедова Магомеда Магомедовича
Тел. _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу Вас закрепить за мной тему выпускной квалификационной
работы:

В качестве руководителя прошу назначить _____

(Фамилия, имя, отчество, ученая степень, ученое звание, занимаемая должность)

Дата

Подпись

Задания выпускной квалификационной работы

№ п/п.	Наименование этапов работы	Сроки	Отметка о выполнении (подпись руководителя)
1	Определение основного содержания работы, составление плана работы		
	Работа над написанием введения к работе		
	Подбор аналогов, составление библиографического списка		
2	Анализ литературы и информации по теме		
	Работа над основной частью дипломной работы		
	Представление на проверку руководителю		
3	Работа над заключением и библиографическим списком		
	Работа над приложениями к дипломной работе.		
	Представление заключения, библиографического списка литературы и приложений на проверку руководителю		
4	Представление завершённой дипломной работы для подготовки письменного отзыва и рецензирования на ВКР		
	Подготовка доклада и презентации для защиты ВКР		
5	Ознакомление с отзывом и рецензией		
	Завершение подготовки к защите с учетом отзыва и рецензии		
	Предварительная защита		
6	Представление к защите		

Руководитель защиты _____ «____» _____ 2019 г.
(подпись)

Задание получил _____ «____» _____ 2019 г.
(подпись обучающегося)

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«**ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**»
ЮРИДИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Дипломная работа
студента 3 курса

специальность 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Магомедова Магомеда Магомедовича

на тему:

**«Пенсионный фонд России: правовой статус,
задачи, функции, структура»**

Научный руководитель:
К.ю.н., доцент Геворкьян Д.П.

Рецензент:

Допущена к защите:

« ____ » _____ 2019г.

Зав. кафедрой общепрофессиональных
дисциплин к.ю.н., доцент Мусалова З.М.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	
Глава 1. Теоретическая часть	
1.1	
1.2	
Глава 2. Практическая часть	
2.1	
2.2	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	
СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ	
ПРИЛОЖЕНИЯ	
Приложение 1.....	
Приложение 2	
Приложение 3	

ОТЗЫВ

РУКОВОДИТЕЛЯ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Тема дипломной работы _____

Автор (студент/ка) _____

Кафедра _____

Специальность _____

Руководитель _____

(Фамилия И.О., место работы, должность, ученое звание, степень)

**Оценка соответствия требованиям ГОС подготовленности автора
выпускной работы**

Требования к профессиональной подготовке	Соответствие	В основном соответствует	Не соответствует
Уметь корректно формулировать и ставить задачи (проблемы) своей деятельности при выполнении дипломной работы, анализировать, диагностировать причины появления проблем, их актуальность.			
Устанавливать приоритеты и методы решения поставленных задач (проблем) при написании работы.			
Уметь использовать информацию по исследованной теме.			
Владеть компьютерными методами анализа и интерпретации полученной информации по исследуемой теме, оценивать их возможность при решении поставленных задач.			
Уметь рационально планировать время выполнения работы, определять грамотную последовательность и объем операций и решений при выполнении поставленной задачи.			
Уметь объективно оценивать и анализировать полученные результаты.			
Уметь применять научный метод познания.			
Уметь делать самостоятельные обоснованные и достоверные выводы из проделанной работы.			
Уметь пользоваться НПА и научной литературой по теме исследования.			
Уметь использовать практический материал, приобретенный в ходе прохождения преддипломной практики.			

Отмеченные достоинства _____

Отмеченные недостатки _____

Заключение _____

Руководитель _____ «__» _____ 20__ г.

ОТЗЫВ РЕЦЕНЗЕНТА ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Автор (студент/ка) _____

Кафедра _____

Специальность _____

Наименование темы дипломной работы _____

Рецензент _____

(Фамилия И.О., место работы, должность, ученое звание, степень)

Оценка выпускной квалификационной работы.

№ п/п	Показатели	Оценки				
		5	4	3	2	*
1.	Актуальность тематики работы					
2.	Степень полноты обзора состояния вопроса и корректность постановки задачи.					
3.	Степень комплексности работы, применение в ней знаний общепрофессиональных и специальных дисциплин.					
4.	Ясность, четкость, последовательность и обоснованность изложения.					
5.	Качество оформления (общий уровень грамотности, стиль изложения, соответствия требованиям стандартов, соответствие работы структуре и содержанию)					
6.	Объем и качество выполнения материалов приложений, схем (таблиц), его соответствие тексту.					
7.	Обоснованность и доказательность выводов работы.					
8.	Оригинальность и новизна полученных результатов, научно-исследовательских решений.					

**Образец списка источников
выпускной квалификационной работы**

Объём работы от 30 до 50 стр.

Список использованных источников

I. Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. М., 2019.
2. Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 г. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
3. Резолюция Совета Безопасности ООН 1368 от 12 сентября 2001 г. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
4. О Правительстве Российской Федерации: федер. конст. закон Рос. Федерации от 17 декабря 1997 г. № 2-ФКЗ: в ред. от 28 декабря 2016 г. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ: ред. от 01 апреля 2019. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
6. Об упразднении Верховного Суда СССР, Высшего Арбитражного Суда СССР и Прокуратуры СССР: постановление Президиума ВС РСФСР от 28 декабря 1991 г. № 2. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». (Утратил силу).

II. Научная и учебная литература

7. Басков В.И., Коробейников Б. В. Основы трудового права: учебник для студентов юридических вузов и факультетов с приложением нормативных актов. М., 2014.
8. Брагин А.П., Пронякин А.Д. Основы трудового права в Российской Федерации: учебник для вузов. М., 2014.
9. Васин С.В. Правовой статус работника Российской Федерации. // Наука. Общество. Государство. 2014. № 4.
10. Трудовое право Российской Федерации: учебник для вузов под общ. ред. проф. Ю.Е. Винокурова. М., 2014.

11. Воронин О. В. Трудовое право Российской Федерации: вопросы Общей части: учеб. пособие . Томск, 2015.
12. Омаров А.О. Роль трудового права в Российской Федерации. Автор дисс. канд. юрид. наук. Махачкала, 2005.
13. Козлова Е.И., Кутафин О.Е. Трудовое право России. [Электронный ресурс] // [Юридическая электронная библиотека] URL.: <http://lawtoday.ru/razdel/biblo/prok-nadzor/062.php> (дата обращения: 15.11.2017).
14. Ялбулганова Д.С. Финансовый контроль: правовое регулирование. М., 2013.
15. Курс лекций по дисциплине «Трудовое право». [Электронный ресурс]. // [Предмет, метод и система трудового права] URL.: <http://studme.org/64848/pravo/prezident> (дата обращения: 15.11.2017).¹

III. Материалы практики

16. Уведомление Министерства юстиции Российской Федерации об отказе в государственной регистрации Всероссийской политической партии «Народный альянс» при ее создании от 5 июля 2013 г. №17-25474/17 [Электронный ресурс]. URL.: <http://lawtoday.ru/razdel/biblo/prok-nadzor/062.php> (дата обращения: 15.11.2017).

¹ Ялбулганова Д.С. Финансовый контроль: правовое регулирование. М., 2013. С. 90.